



**UNIVERSIDAD NACIONAL
"TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA"
DE AMAZONAS**



FACULTAD DE ENFERMERÍA

**"FACTORES PROFESIONALES, PERSONALES Y SOCIALES QUE
LIMITAN LA INVESTIGACIÓN EN LOS PROFESIONALES DE
ENFERMERÍA DEL HOSPITAL REGIONAL VIRGEN DE FÁTIMA,
CHACHAPOYAS - 2011."**

TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO DE LICENCIADA EN ENFERMERÍA

AUTORA:

Br. Enf. Rocio Eloydith Atalaya Tacilla.

ASESORA:

MsC. Sonia Tejada Muñoz.



16 JUL 2012

CHACHAPOYAS - AMAZONAS - PERÚ

2012



**UNIVERSIDAD NACIONAL
"TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA"
DE AMAZONAS**



FACULTAD DE ENFERMERÍA

**"FACTORES PROFESIONALES, PERSONALES Y SOCIALES QUE
LIMITAN LA INVESTIGACIÓN EN LOS PROFESIONALES DE
ENFERMERÍA DEL HOSPITAL REGIONAL VIRGEN DE FÁTIMA,
CHACHAPOYAS - 2011."**

TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO DE LICENCIADA EN ENFERMERÍA

AUTORA :

Br. Enf. Rocio Eloydith Atalaya Tacilla.

ASESORA:

MsC. Sonia Tejada Muñoz.



16 JUL. 2012

CHACHAPOYAS - AMAZONAS - PERÚ

2012

DEDICATORIA

A mis queridos padres:
Francisco Atalaya Zegarra y
Eva Tacilla Arce por su gran
amor, sacrificio y constante
ayuda para la formación de
mi carrera profesional.

A mis hermanos por su
apoyo moral contemplando
toda aquella inquietud hasta
palpar mi superación.

AGRADECIMIENTO

A la Ms. C. Sonia Tejada Muñoz por su apoyo, orientación y socializar sus enseñanzas y sus valiosas experiencias académicas durante la elaboración de este informe.

A mis docentes que conforman el jurado: Mg. Enf. Zoila Roxana Pineda Castillo, Lic. Enf. Teresita Alida Damián Cubas, Lic. Enf. Sonia Celedonia Huyhua Gutierrez por la atención prestada a este estudio, así como por sus observaciones y sugerencias las cuales contribuyeron a mejorar el mismo.

A todos los enfermeros del Hospital Regional Virgen de Fátima de la ciudad de Chachapoyas por la información consentida durante la etapa de recolección de datos.

A todos mis jueces expertos por sus sugerencias en la validez del instrumento de recolección de datos.

Finalmente a mi familia, compañeros por sus palabras de apoyo, comprensión y todas aquellas personas que de una u otra manera han hecho posible la realización de este informe.

Rocío Eloydith.

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

Vicente Marino Castañeda Chávez Pr. D. Dr. Hab.

Rector

Ms. C. Roberto Nervi Chacón

Vicerrector Académico (e)

Mg. Zoila Rosa Guevara Muñoz

Vicerrector Administrativo (e)

Dr. Enf. Edwin Gonzales Paco

Decano (e) de la Facultad de Enfermería.

DECLARACIÓN JURADA

Yo, Ms. C. Sonia Tejada Muñoz con DNI N° 33409092, domiciliada en el Jr. Libertad N° 480, Licenciada en Enfermería con CEP N° 37715 actual docente en la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, declaro dar **EL VISTO BUENO** al informe de tesis titulado **“FACTORES PROFESIONALES, PERSONALES Y SOCIALES QUE LIMITAN LA INVESTIGACIÓN EN LOS PROFESIONALES DE ENFERMERÍA DEL HOSPITAL REGIONAL VIRGEN DE FÁTIMA, CHACHAPOYAS - 2011.”** de la investigadora: Br. Enf. ATALAYA TACILLA, Rocio Eloydith.

Por lo tanto:

Para mayor constancia y validez firmo la presente.

Chachapoyas, 10 de enero del 2012.



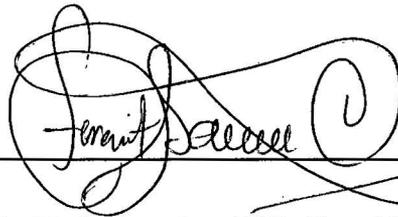
Ms. C. Sonia Tejada Muñoz
DNI N° 33409092
CEP 37715

JURADO DE TESIS



Mg. Enf. Zoila Roxana Pineda Castillo

Presidenta



Lic. Enf. Teresita Alida Damián Cubas

Secretaria



Lic. Enf. Sonia Celedonia Huyhua Gutierrez

Vocal

ÍNDICE

Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Autoridades Universitarias	v
Visto bueno de la asesora	vi
Jurado de tesis	vii
Índice de contenidos	viii
Índice de tablas	ix
Índice de gráficos	x
Índice de anexos	xi
Resumen	xii
Abstrac	xiii
I. INTRODUCCIÓN	14
II. MATERIAL Y MÉTODOS	17
2.1. Diseño de contrastación de la hipótesis:	17
2.2. Universo Muestral	17
2.3. Métodos, técnicas e instrumentos de recolección de datos	18
2.5. Análisis y presentación de los datos:	19
III. RESULTADOS	20
IV. DISCUSIÓN	28
V. CONCLUSIONES	33
VI. RECOMENDACIONES	34
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	35
VIII. ANEXOS	37

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1	Factores profesionales, personales y sociales que limitan la investigación en los profesionales de enfermería del Hospital Regional Virgen de Fátima. Chachapoyas - 2011.	20
Tabla 2	Principales factores profesionales que limitan la investigación en los profesionales de enfermería del Hospital Regional Virgen de Fátima, Chachapoyas - 2011.	22
Tabla 3	Principales factores personales que limitan la investigación en los profesionales de enfermería del Hospital Regional Virgen de Fátima, Chachapoyas - 2011.	24
Tabla 4	Principales factores sociales que limitan la investigación en los profesionales de enfermería del Hospital Regional Virgen de Fátima, Chachapoyas - 2011.	26

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1:	Factores profesionales, personales y sociales que limitan la investigación en los profesionales de enfermería del Hospital Regional Virgen de Fátima. Chachapoyas – 2011	21
Gráfico 2	Principales factores profesionales que limitan la investigación en los profesionales de enfermería del Hospital Regional Virgen de Fátima, Chachapoyas - 2011.	23
Gráfico 3	Principales factores personales que limitan la investigación en los profesionales de enfermería del Hospital Regional Virgen de Fátima, Chachapoyas - 2011.	25
Gráfico 4	Principales factores sociales que limitan la investigación en los profesionales de enfermería del Hospital Regional Virgen de Fátima, Chachapoyas - 2011.	27

ÍNDICE DE ANEXOS

Anexo 1	Matriz de respuestas de los profesionales consultados sobre el instrumento de medición (juicio de expertos).	38
Anexo 2	Confiabilidad del instrumento de medición formula: splith - halves	40
Anexo 3	Cuestionario	44

RESUMEN

La presente investigación se realizó con el objetivo de determinar los factores profesionales, personales y sociales que limitan la investigación en los profesionales de enfermería del Hospital Regional Virgen de Fátima, Chachapoyas - 2011. El tipo y diseño de investigación fue de tipo no experimental, de corte transversal, descriptivo simple con enfoque cuantitativo; asimismo el universo muestral estuvo conformada por 43 enfermeras (os) del Hospital Regional Virgen de Fátima. Para medir la variable en estudio se utilizó el método de la encuesta cuya técnica fue el cuestionario y su instrumento el formulario del cuestionario cuyos resultados fueron que los factores profesionales, personales y sociales limitan la investigación en los profesionales de enfermería del Hospital Regional Virgen de Fátima al 100% (43) en diferentes escalas. Respecto a factores personales el 58.1% (25) limitan altamente la investigación, el 39.5% (17) limitan medianamente y sólo el 2,4% (1) limitan mínimamente. Referente a factores profesionales el 81.3% (35) limitan altamente la investigación, el 18.7% (8) limitan la investigación medianamente siendo nulo el porcentaje que limitan en un nivel mínimo y con respecto a los factores sociales el 79% (34) limitan medianamente la investigación, el 11.6% (5) limitan altamente siendo el 9.4% (4) que limitan mínimamente en los enfermeros del Hospital Regional Virgen de Fátima. Chachapoyas -2011. Las conclusiones fueron: Los principales factores profesionales que limitan la investigación son: carga laboral, no hay facilidades para desarrollar investigación y la ausencia de capacitación en investigación. Los principales factores personales que limitan la investigación son: financiamiento para desarrollar investigación y el desconocimiento de la metodología de la investigación. El principal factor social que limita la investigación es que no hay presión en el trabajo para realizar investigación. En su mayoría los factores personales y profesionales limitan altamente la investigación; mientras que los factores sociales en su mayor porcentaje limitan medianamente la investigación.

Palabras claves: Factores profesionales, personales, sociales, investigación.

ABSTRACT

The present investigation was realized by the aim to determine the professional, personal and social factors that limit the investigation in the professionals of infirmary of the Hospital Regional Virgen of Fátima, Chachapoyas - 2011. The type and design of investigation was of not experimental type, of transverse, descriptive simple cut with quantitative approach; likewise the sample universe was shaped by 43 nurses (you) of Hospital Regional Virgin of Fátima. To measure the variable in study there was in use the method of the survey which technology was the questionnaire and his instrument the form of the questionnaire which results were that the professional, personal and social factors limit the investigation in the professionals of infirmary Hospital Regional Virgen of Fátima to 100 % (43) in different scales. With regard to personal factors 58.1 % (25) limits highly the investigation, 39.5 % (17) limits moderately and only 2,4 % (1) borders minimally. Modal to professional factors 81.3 % (35) limits highly the investigation, 18.7 % (8) limits the investigation moderately well being void the percentage that they limit in a minimal level and with regard to the social factors 79 % (34) limits moderately well the investigation, 11.6 % (5) borders highly being 9.4 % (4) that border minimally in the nurses Hospital Regional Virgen of Fátima. Chachapoyas - 2011. The conclusions were: The principal professional factors that limit the investigation are: labor load, there are no facilities to develop investigation and the absence of training in investigation. The principal personal factors that limit the investigation are: financing to develop investigation and the ignorance of the methodology of the investigation. The principal social factor that limits the investigation is that there is no pressure in the work to realize investigation. In the main the personal and professional factors limit highly the investigation; whereas the social factors in his major percentage limit moderately well the investigation.

Words claves: Factores profesionales, personal, social, investigation.

I. INTRODUCCIÓN

Si bien es cierto, Enfermería ha avanzado hasta la actualidad en comparación con otras profesiones, las (os) enfermeras (os) se educan más que nunca según el método científico progresando de forma más ordenada en sus funciones investigativas, parecen haber asumido la responsabilidad de su destino profesional y en ética coherente con este pensamiento, está produciendo análisis inteligentes, desencadenando proyectos estratégicos y creando las condiciones políticas, técnicas humanas para conducir sus proyectos sin embargo en lo que concierne al área de la investigación sigue siendo el lado más vulnerable de la profesión y debe aceptarse que falta el desarrollo científico-técnico de la enfermería constituyendo así una área dificultosa y débil pues su desarrollo de ésta profesión no ha avanzado en la proporción que se esperaba, ni en cantidad, ni calidad. La investigación de por sí es un puente que enlaza la teoría con la práctica dentro del proceso de la búsqueda permanente del conocimiento del ejercicio profesional a nivel de ciencia, tecnología, epistemología, filosofía y ética el cual va a posibilitar cambios en la forma de pensar y actuar del enfermero en su entorno social globalizado

En el contexto global y regional se estima que enfermería está transitando una doble revolución, regresiva, la enfermería regional y particularmente latinoamericana a condiciones de la reforma sectorial que al tiempo ha reducido los servicios públicos de la salud han desregulado y precarizado el trabajo de las enfermeras informándolo de la lógica del mercado y potenciando sus viejos problemas al mismo tiempo inaugurando nuevos. (Moreno.2008)

La participación de Florence Nightingale, en la Guerra de Crimea en el siglo XVIII, fue trascendental ya que utilizó su capacidad de observación, reflexión, análisis y juicio crítico, desarrollando el espíritu de indagación e investigación frente a un evento importante que se suscitó en ese entonces, razón por la que se le reconoce como la pionera del desarrollo de la investigación en enfermería.

La sociedad en general se desarrolla en el contexto de acuerdo a las normas y tradiciones que la sociedad ha impuesto por lo tanto existen diferentes factores que obstaculizan la investigación en los profesionales de enfermería.

Anteriormente al realizar un proyecto de investigación y no tener información por parte de los licenciados de enfermería que laboran en este hospital teniendo en cuenta el tiempo y las facilidades de investigar despertó el interés de identificar factores profesionales, personales y sociales que limitan la investigación durante el ejercicio profesional. Este contexto de alguna manera motivó a la investigadora por la carencia de estudios en el área e interrogantes en torno a la temática las cuales fueron resueltas mediante la investigación.

La investigación en enfermería es de suma importancia toda vez que permite descubrir, comprender y buscar información, constituyéndose el enfermero en un agente cuestionador frente a problemas que enfrenta, intentando responder utilizando para ello un pensamiento crítico, reflexivo e innovador en la búsqueda por optimizar la calidad de atención que brinda al usuario y el desarrollo de la profesión, generando así nuevos conocimientos y aportando a la revaloración y el reconocimiento de la profesión por la sociedad, tal como en la Ley del Trabajo de la enfermera (o) N° 27669, en el Capítulo I Art. 3° expresa en sentido de que el profesional de enfermería que labora en los servicios de salud debe realizar dentro de su trabajo investigaciones orientadas a contribuir en la solución de los problemas que emergen de su actividad diaria, conllevándole a un mejor desarrollo de la investigación y por consecuencia de su profesión.

La investigación en enfermería, profundiza una búsqueda sistemática de conocimientos sobre temas de importancia para el ejercicio profesional, contribuyendo de manera importante a establecer un fundamento científico para la práctica en la atención de la salud.

Enfermería, a pesar de haber adquirido el nivel universitario hace ya muchos años, ha tardado en incorporarse activamente al modo de pensar científico; todavía son muchas las áreas críticas que tienen muchos profesionales que aun no son consientes de que han sido incorporados a una profesión eminentemente científica, que corresponde no sólo a estudiantes de enfermería, en gran medida a los profesionales con grado de magister y doctorado en enfermería.

El trabajo de investigación se realizó con el fin de mantener vivo el acicate para concientizar al profesional de enfermería de sus capacidades investigadoras y que los

beneficiarios de sus investigaciones son los pacientes que día a día reciben sus cuidados con calidad y seguridad a quien le debe su responsabilidad moral con el único fin de hacer de nuestra imagen profesional una profesión eminentemente científica y la única forma es fomentando y profundizando el compromiso y responsabilidad con la sociedad a que le debemos profesionalmente y obtener profesionales que pongan en sus manos las investigaciones científicas.

Por lo antes expuesto se formuló la siguiente interrogante: ¿Cuáles son los factores profesionales, personales y sociales que limitan la investigación en los profesionales de enfermería. Hospital Regional Virgen de Fátima, Chachapoyas - 2011? cuyo objetivo general fue determinar los factores profesionales, personales y sociales que limitan la investigación en los profesionales de enfermería del Hospital Regional Virgen de Fátima, Chachapoyas – 2011 y los objetivos específicos fueron: identificar los principales factores profesionales que limitan la investigación en los profesionales de enfermería del Hospital Regional Virgen de Fátima, Chachapoyas, 2011, identificar los principales factores personales que limitan la investigación en los profesionales de enfermería del Hospital Regional Virgen de Fátima, Chachapoyas, 2011 e identificar los principales factores sociales que limitan la investigación en los profesionales de enfermería del Hospital Regional Virgen de Fátima, Chachapoyas, 2011.

II. MATERIAL Y MÉTODOS

2.1 Diseño de contrastación de la hipótesis:

El estudio realizado fue de tipo descriptivo simple, de corte transversal con enfoque cuantitativo. (Canales. 1994)

El diagrama de este tipo de estudio fue el siguiente:

ESQUEMA :



DONDE:

M_1 = Profesionales de Enfermería del Hospital Regional Virgen de Fátima

O_1 = Factores profesionales.

O_2 = Factores personales.

O_3 = Factores sociales.

2.2 Universo Muestral:

Se trabajó con el universo muestral que constituyeron 48 licenciados de enfermería que integraron el cuerpo de enfermeras.

Los criterios de inclusión fueron:

- Licenciadas (os) en Enfermería nombrados y contratados
- Licenciada en enfermería jefe del cuerpo de enfermeras (os) y jefes de los servicios asistenciales.
- Enfermeros(as) de consultorios externos.

Los criterios de exclusión fueron:

- Licenciados en Enfermería que no quisieron participar.
- Profesionales que estuvieron de vacaciones y licencia.
- Personal que no se encontró laborando.

2.3. Métodos, técnicas e instrumentos de recolección de datos.

A. Método: La encuesta.(Canales, F. 1994)

B. Técnica: El cuestionario. (Canales, F. 1994)

C. Instrumento: Formulario del cuestionario. (Canales, F. 1994)

Para determinar los factores que limitan la investigación en los profesionales de enfermería se hizo un formulario del cuestionario el cual ha sido elaborado por la autora y fue dividido en: introducción, instrucciones, datos generales y los ítems de evaluación. El instrumento fue validado mediante el juicio de expertos por la prueba binomial y la decisión estadística cuyo valor fue 8.251125 y la confiabilidad se determinó usando el coeficiente alfa de crombach por la fórmula splith – halves cuyo valor fue de 0.83 lo que significó que el instrumento fue fuertemente confiable. (Hernández. 2006) (Anexo 01 y 02).

El formulario para la evaluación de los factores que limitan la investigación en los profesionales de enfermería contiene 15 ítems: de acuerdo a la respuesta se asignó los siguientes valores:

- ≤ 24 Altamente limita la investigación
- 25 - 49 Medianamente limita la investigación
- 50 – 75 Mínimamente limita la investigación

Asímismo para el cálculo de las dimensiones se le asignó valores por cada ítem según se especifica:

Factores profesionales, personales y sociales:

- ≤ 2 Altamente limita la investigación
- 3 Medianamente limita la investigación
- 4, 5 Mínimamente limita la investigación

D. Procedimiento de recolección de datos:

En cuanto al procedimiento de recolección de datos se tuvo en cuenta los siguientes pasos:

1. Se seleccionó y elaboró el instrumento de medición teniendo en cuenta la operacionalización de las variables.

2. Se realizó la selección de la muestra en este caso fueron 48 enfermeros del Hospital Regional Virgen de Fátima.
3. Se realizó la validez del instrumento por 7 expertos en investigación en la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza.
4. Para determinar la confiabilidad del instrumento se emitió un documento dirigido al director de ESSALUD “HIGOS URCO” de Chachapoyas solicitando permiso y autorización para aplicar prueba piloto lo cual estuvo conformado por 5 profesionales de enfermería.
5. Se emitió un documento a la Decana de la Facultad de Enfermería solicitando autorización para la ejecución del proyecto que luego fue enviado al director del Hospital Regional Virgen de Fátima a fin de obtener permiso de poder ingresar a la entidad y aplicar el instrumento a los profesionales de enfermería.
6. El instrumento se aplicó a los actores involucrados en la presente investigación, ésta se realizó de acuerdo a cada turno y en diferentes horarios que el profesional tenía dentro la entidad destinado a obtener una respuesta sobre el problema en estudio con fines y propiedades de la investigación.
7. Como última etapa del proceso de recolección de datos se elaboró la tabulación de datos y presentación para su respectivo análisis estadístico.

2.4 Análisis y presentación de los datos:

Para el procesamiento de datos, se realizó lo siguiente:

Se registró, seleccionó y se organizó los datos recolectados luego se procesó en el Software SPSS versión 15.0 para la elaboración de cuadros y tablas estadísticas.

El análisis se realizó porcentualmente atendiendo a los objetivos y variables de investigación luego se presentó los resultados de los factores que limitan la investigación mostrados en tablas y gráficas de barra.

III. RESULTADOS

Tabla 1: Factores profesionales, personales y sociales que limitan la investigación en los profesionales del Hospital Regional Virgen de Fátima. Chachapoyas - 2011.

Factores	Limita la investigación						Total	
	Altamente	%	Mediana mente	%	Mínima mente	%	n°	%
Profesionales	35	81.4	8	18.6	0	0	43	100
Personales	25	58.1	17	39.5	1	2.4	43	100
Sociales	5	11.6	34	79.1	4	9.3	43	100

Fuente: Ficha de cuestionario elaborado por la autora – 2011.

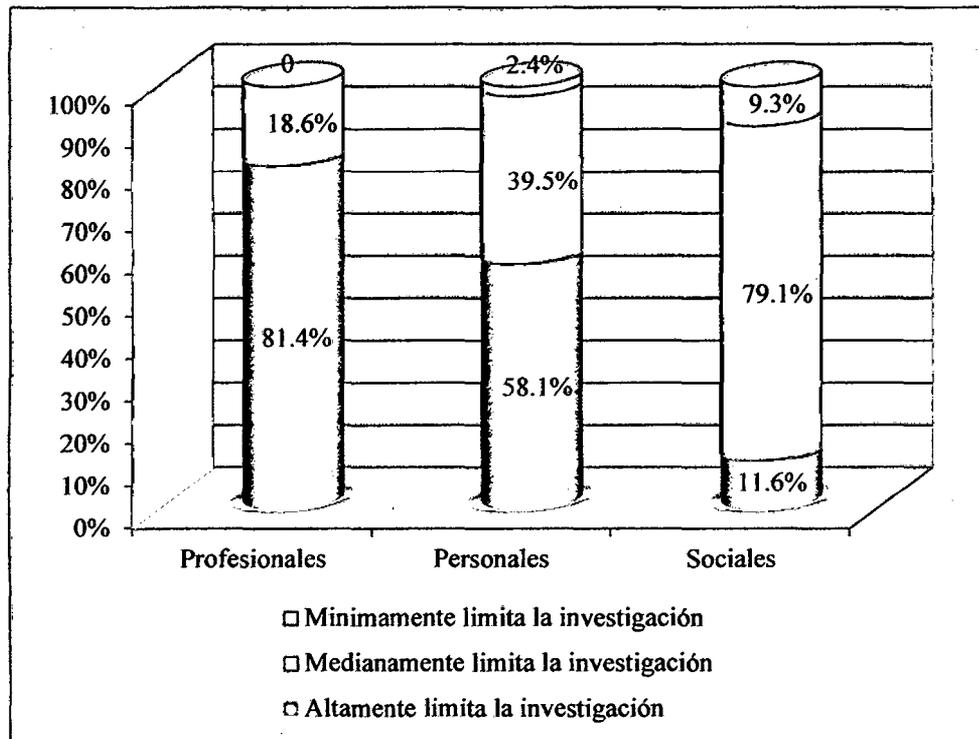
Interpretación:

En la presente tabla 1, se observa que el 100% (43) de profesionales de enfermería encuestados del Hospital Regional Virgen de Fátima; respecto a factores profesionales el 81.4% (35) limitan altamente la investigación, el 18.6% (8) limitan la investigación medianamente siendo nulo el porcentaje que limitan en un nivel mínimo.

Referente a factores personales el 58.1% (25) limitan altamente la investigación, el 39.5% (17) limitan medianamente y sólo el 2,4% (1) limitan mínimamente.

Respecto a los factores sociales el 79.1% (34) limitan medianamente la investigación, el 11.6% (5) limitan altamente siendo el 9.3% (4) que limitan mínimamente.

Gráfico 1: Factores profesionales, personales y sociales que limitan la investigación en los profesionales del Hospital Regional Virgen de Fátima. Chachapoyas – 2011.



Fuente: Tabla 1

Tabla 2: Principales factores profesionales que limitan la investigación en los profesionales de enfermería del Hospital Regional Virgen de Fátima, Chachapoyas - 2011.

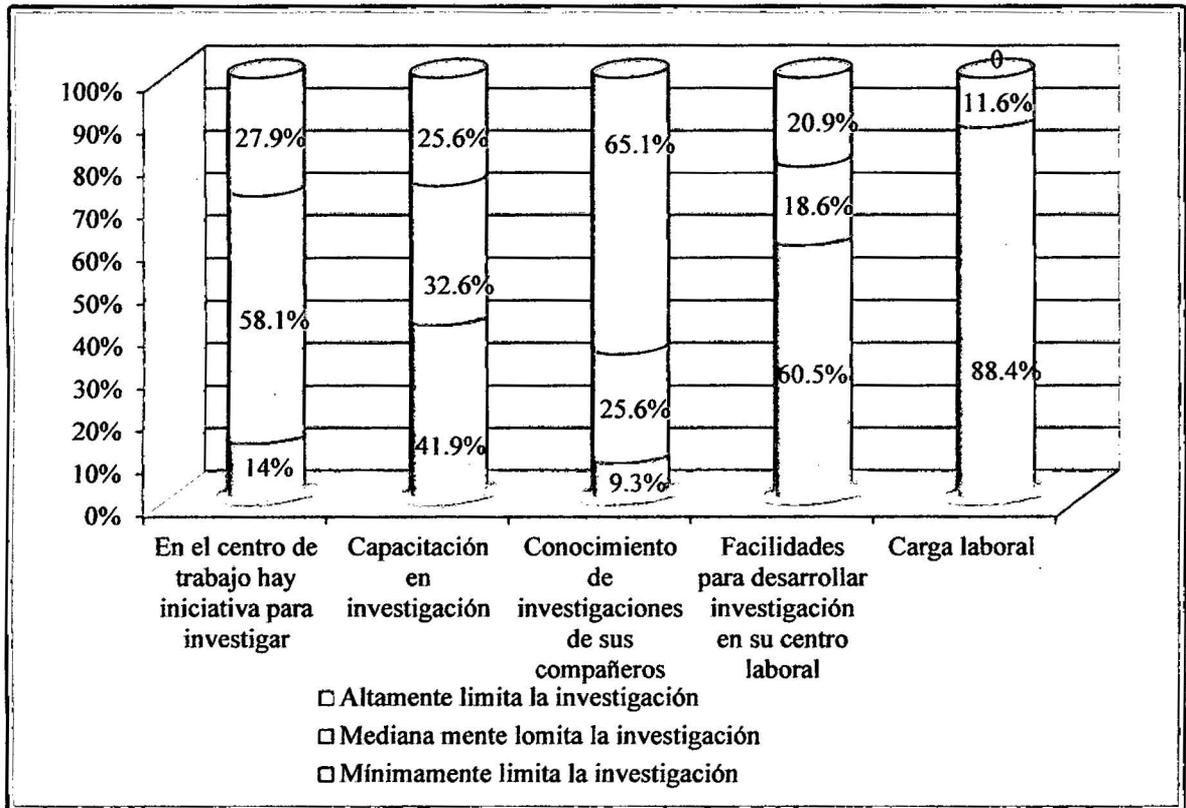
Factores profesionales	Limita la investigación						Total	
	Altamente	%	Mediana mente	%	Mínima mente	%	n°	%
En el centro de trabajo hay iniciativa para investigar	6	14	25	58.1	12	27.9	43	100
Capacitación en investigación	18	41.9	14	32.6	11	25.6	43	100
Conocimiento de investigaciones de sus compañeros	4	9.3	11	25.6	28	65.1	43	100
Facilidades para desarrollar investigación en su centro laboral	26	60.5	8	18.6	9	20.9	43	100
Carga laboral	38	88.4	5	11.6	0	0	43	100

Fuente: Ficha de cuestionario elaborado por la autora – 2011.

Interpretación:

En la tabla 02 se puede observar que del 100% (43) de enfermeros del Hospital Regional Virgen de Fátima encuestados; los principales *factores profesionales* que limitan la investigación son: *carga laboral*: altamente 88.4% (38); medianamente 11.6% (5); mínimamente 0%; *no hay facilidades para desarrollar investigación* altamente 60.5% (26), medianamente 18.6% (8) y mínimamente 20.9% (9) y *la ausencia de capacitación en investigación* altamente 41.9% (18) medianamente 32.6% (14) y mínimamente 25.6% (11).

Gráfico 2: Principales factores profesionales que limitan la investigación en los profesionales de enfermería del Hospital Regional Virgen de Fátima, Chachapoyas - 2011.



Fuente: Tabla 2

Tabla 3: Principales factores personales que limitan la investigación en los profesionales de enfermería del Hospital Regional Virgen de Fátima, Chachapoyas - 2011.

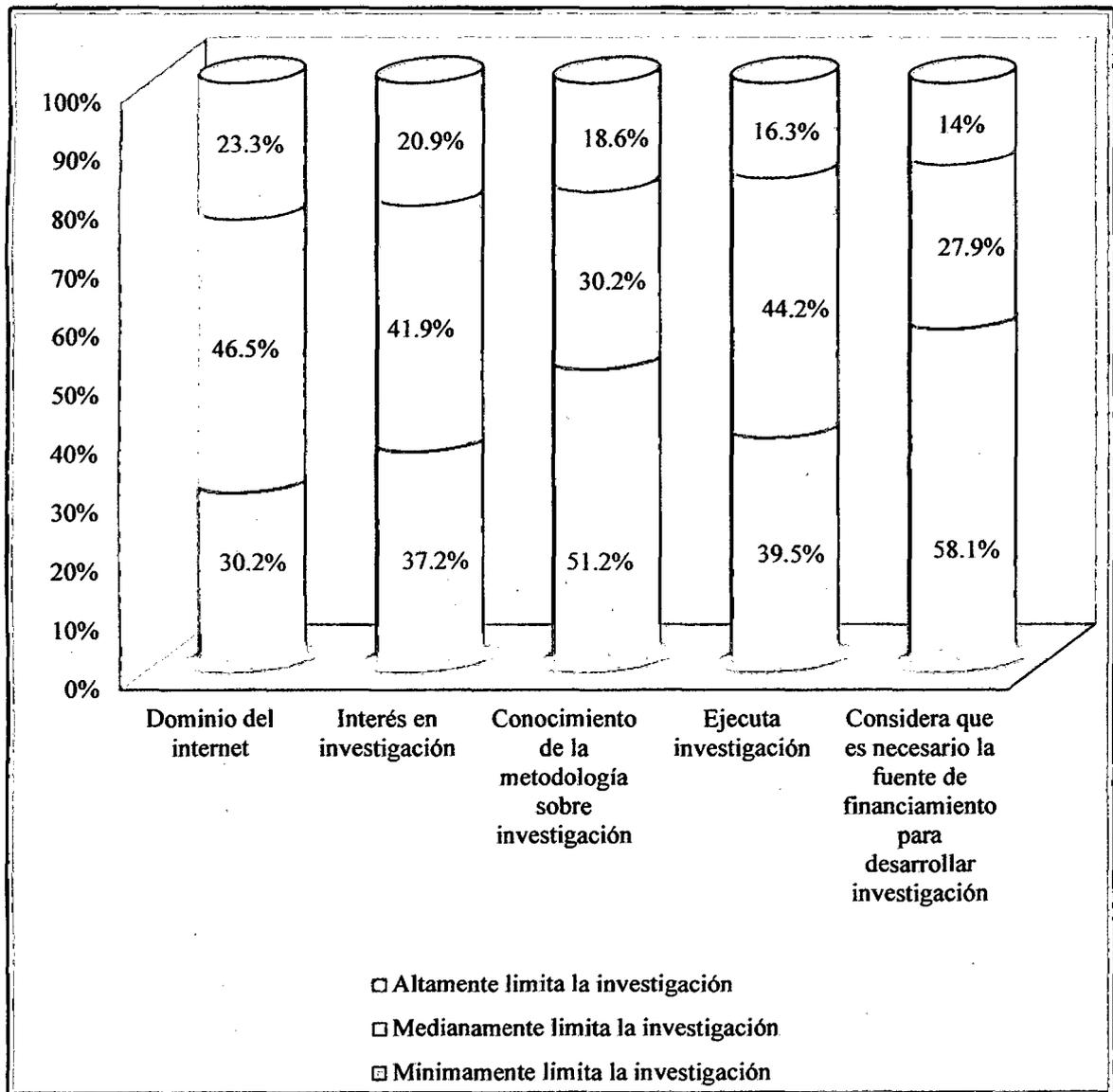
Factores personales	Limita la investigación						Total	
	Alta mente	%	Mediana mente	%	Mínima mente	%	n°	%
Dominio del internet	13	30.2	20	46.5	10	23.3	43	100
Interés en investigación	16	37.2	18	41.9	9	20.9	43	100
conocimiento de la metodología sobre investigación	22	51.2	13	30.2	8	18.6	43	100
Ejecuta investigación	17	39.5	19	44.2	7	16.3	43	100
Considera que es necesario la fuente de financiamiento para desarrollar investigación	25	58.1	12	27.9	6	14.0	43	100

Fuente: Ficha de cuestionario elaborado por la autora – 2011.

Interpretación:

En la tabla 03 se puede observar que del 100% (43) de enfermeros del Hospital Regional Virgen de Fátima encuestados; los principales *factores personales* que limitan la investigación son: *financiamiento para desarrollar investigación:* altamente 58.1% (25), medianamente 27.9% (12) y mínimamente 14% (6) *y el conocimiento de la metodología de la investigación:* altamente 51.2% (22), medianamente 30.2% (13), mínimamente 18.6% (8).

Gráfico 3: Principales factores personales que limitan la investigación en los profesionales de enfermería del Hospital Regional Virgen de Fátima, Chachapoyas - 2011.



Fuente: Tabla 3

Tabla 4: Principales factores sociales que limitan la investigación en los profesionales de enfermería del Hospital Regional Virgen de Fátima, Chachapoyas - 2011.

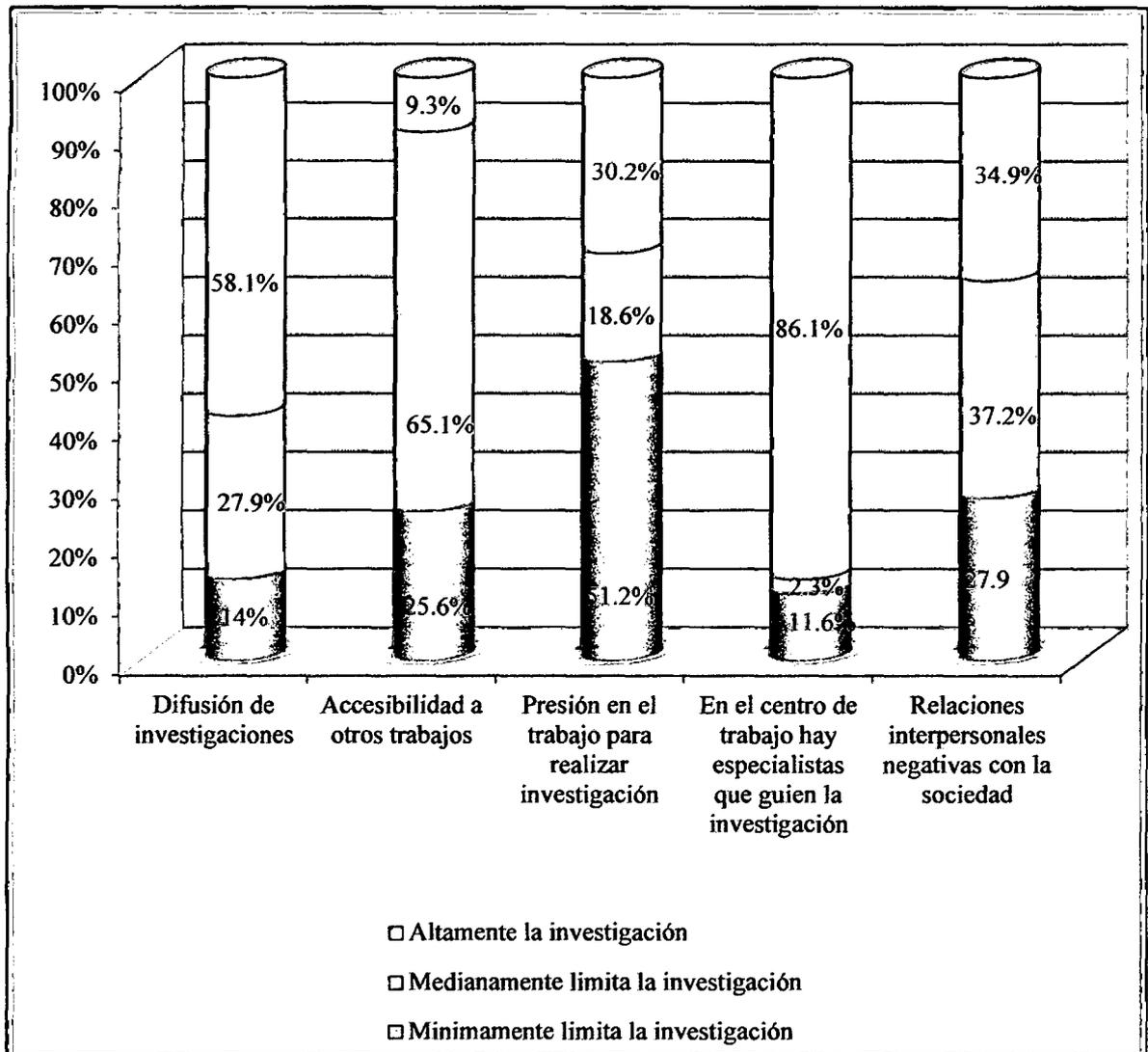
Factores sociales	Limita la investigación						Total	
	Altamente	%	Mediana mente	%	Mínima mente	%	n°	%
Difusión de investigaciones	6	14.0	12	27.9	25	58.1	43	100
Accesibilidad a otros trabajos	11	25.6	28	65.1	4	9.3	43	100
Presión en el trabajo para realizar investigación	22	51.2	8	18.6	13	30.2	43	100
En el centro de trabajo hay especialistas que guíen la investigación	5	11.6	1	2.3	37	86.1	43	100
Relaciones interpersonales negativas con la sociedad	12	27.9	16	37.2	15	34.9	43	100

Fuente: Ficha de cuestionario elaborado por la autora – 2011.

Interpretación:

En la tabla 04, se puede observar que del 100% (43) de enfermeros del Hospital Regional Virgen de Fátima encuestados; el principal *factor social* que limitan la investigación es: *no hay presión en el trabajo para realizar investigación*: altamente 51.2% (22); medianamente 18.6% (8); mínimamente 30.2% (13).

Gráfico 4: Principales factores sociales que limitan la investigación en los profesionales de enfermería del Hospital Regional Virgen de Fátima, Chachapoyas - 2011.



Fuente: Tabla 4

IV. DISCUSIÓN.

En la tabla / gráfico 01 queda demostrado que del 100% (43) de profesionales de enfermería encuestados del Hospital Regional Virgen de Fátima; en cuanto a los factores profesionales el 81.4% (35) limitan altamente la investigación, el 18.6% (8) limitan la investigación medianamente siendo nulo el porcentaje que limitan en un nivel mínimo. Referente a factores personales el 58.1% (25) limitan altamente la investigación, el 39.5% (17) limitan medianamente y sólo el 2,4% (1) limitan mínimamente y con respecto a los factores sociales el 79.1% (34) limitan medianamente la investigación, el 11.6% (5) limitan altamente siendo el 9.3% (4) que limitan mínimamente.

Ciertas coincidencias se encuentra con Núñez, O. (2008) en su estudio titulado “Factores limitantes en el proceso de líneas de investigación en el Instituto Especializado de Salud del Niño en los (as) licenciados (as) en enfermería” en el que concluyó que los factores que limitan la investigación son: profesionales (52.4%), personales (48.3%) y los factores que no limitan son: socioculturales (8%) y ambientales (9%).

Al contrario Vives, O. (2005); en su estudio realizado “Factores que impiden la investigación en los profesionales de enfermería del Hospital Nacional “Almanzor Aguinaga Asenjo” y Hospital Regional Docente “Las MercedesChiclayo” concluyó que todos los factores que se tomó en el estudio tienen algún porcentaje para limitar la investigación obteniéndose que los factores que más limitan la investigación en los enfermeros son los económicos (37.5%), profesionales (36%), personales (22%) y los factores limitantes para la práctica de investigación con menor porcentaje son los sociales, emocionales y culturales.

Cabrero, J. (2000); Florence Nightingale es considerada la fundadora de la enfermería profesional y también la primera enfermera investigadora. Nightingale comprendió la importancia del método científico durante la guerra de Crimea realizó observaciones y registros detallados, y elaboró estadísticas de tasas de mortalidad entre los soldados heridos y enfermos británicos.

Demostró que como resultado de sus esfuerzos de enfermería se produjo un brusco descenso en las tasas de mortalidad, en sólo un período de seis meses. Nightingale usó

la estadística para apoyar su argumento de los cuidados médicos en los hospitales civiles y militares. Su sistema para la preparación profesional de enfermeras fue adoptado por varias escuelas americanas, sin embargo sus creencias sobre la importancia en la recogida de datos y en el análisis estadístico de los datos no corrió la misma suerte.

Durante esta época, se pensó que la práctica de la enfermería podría mejorarse mediante la formación de enfermeras investigadoras. La educación, sin embargo, no era uniforme, de forma que los programas variaban entre una duración de seis semanas y tres años.

Al respecto durante el ejercicio profesional en el Hospital Regional Virgen de Fátima la investigación sigue siendo el lado más vulnerable, dificultosa y débil de la profesión y debe aceptarse que es un problema y a la vez un área crítica que los profesionales deben enfrentar y reconocer la necesidad de extender las bases de su conocimiento como parte de la responsabilidad profesional y apoyarse en investigaciones científicas para ampliar de esta manera la estructura propia de su conocimiento científico.

El presente estudio integra los factores profesionales, personales y sociales por dimensiones.

En la tabla / gráfico 02 se puede observar que del 100% (43) de enfermeros del Hospital Regional Virgen de Fátima encuestados; los principales factores profesionales que limitan la investigación son: carga laboral: altamente 88.4% (38); medianamente 11.6% (5); mínimamente 0%; facilidades para desarrollar investigación altamente 60.5% (26), medianamente 18.6% (8), mínimamente 20.9% (9); respecto a la ausencia de capacitación en investigación; altamente 41.9% (18) medianamente 32.6 % (14) y mínimamente 25.6 % (11).

Núñez, O. (2008) en su estudio titulado “Factores limitantes en el proceso de líneas de investigación en el Instituto Especializado de Salud del Niño en los (as) licenciados (as) en enfermería” concluyó que dentro de los factores profesionales que tuvieron más porcentaje en limitar la investigación fueron: No tener capacitación en investigación (78.1%), no considera a la investigación como parte de su actividad profesional (68.4%).

Frente a la confrontación con los resultados obtenidos con el autor Núñez, se demuestra que la falta de capacitación es un factor que altamente limita la investigación sosteniendo que los saberes previos son muy importantes y necesarios para el logro en la elaboración de proyectos de investigación científica; sin embargo, un sector del profesional encuestado sostiene que la entidad donde laboran no promueven la investigación.

El tiempo que se dispone para la tarea investigativa y elaboración de proyectos de tesis es un factor necesario, el mismo que también está asociado al nivel de capacitación para elaborar proyectos de investigación. Sin embargo en el estudio realizado la mayoría de los profesionales no tiene ni dedica el tiempo para dedicarse al desarrollo de una investigación. Esto se relaciona con la excesiva carga laboral que muchos de ellos tienen y reducen significativamente el tiempo para la investigación científica.

En la tabla / gráfico 03 se puede observar que del 100% (43) de enfermeros del Hospital Regional Virgen de Fátima encuestados; los principales factores personales que limitan la investigación son: financiamiento para desarrollar investigación: altamente 58.1% (25), medianamente 27.9% (12) y mínimamente 14% (6) y el conocimiento de la metodología de la investigación: altamente 51.2% (22), medianamente 30.2% (13), mínimamente 18.6% (8).

Por su parte Valverde. M. (2005) en su estudio “Actitud de las enfermeras hacia la investigación y factores que intervienen en su realización en el Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión” concluyó que los factores personales que intervienen en la realización de la investigación según las enfermeras son el haber alcanzado el título profesional mediante el examen de aptitud, no tener estudios de post grado, no realizar actividad docente, falta de participación en cursos de investigación fuera del hospital, desconocer la metodología de la investigación y no dominar el idioma inglés así como el internet.

Según Huyhua (2007) en su estudio “Actitud de las enfermeras hacia la investigación y factores que intervienen en su realización. Red Chachapoyas” concluyó que el 87.5% (20) de las enfermeras desconocen la metodología de la investigación, 70.8% (16) refieren no tener disponibilidad de tiempo para realizar trabajos de investigación, 79.2% (18) no dominan el internet.

Por lo expuesto los resultados de Huyhua y Valverde coinciden con los resultados del estudio realizado en los profesionales de enfermería del Hospital Regional Virgen de Fátima demostrando que los factores personales que limitan altamente la investigación son: financiamiento para desarrollar investigación y el conocimiento de la metodología no dejando de lado que el dominio del internet limita medianamente. Los recursos económicos son asimismo indispensables, tanto para llevar con eficiencia y elaborar proyectos de investigación científica jugando un papel preponderante en la formación universitaria de los profesionales de enfermería. Esto evidencia que el financiamiento para desarrollar investigación en la entidad, particularmente se manifiesta en limitaciones presupuestarias, encarecimiento de insumos importados y limitaciones para el envío de profesionales a capacitarse. Así, para elaborar el proyecto de investigación no se requiere solamente de la voluntad del investigador por realizar esta tarea sino de los materiales a utilizar para tal fin; viendo que la búsqueda bibliográfica en internet mejoraría en la producción científica, en tal sentido los costos de estos materiales y otros recursos que requiere el profesional para esta actividad son altos en nuestro medio.

En la tabla / gráfico 04, se observó que del 100% (43) de enfermeros del Hospital Regional Virgen de Fátima encuestados; el principal factor social que limitaron fueron: presión en el trabajo para realizar investigación: altamente 51.2% (22); medianamente 18.6% (8); mínimamente 30.2% (13).

Padrón, J. (2007) en su estudio “Factores sociales y culturales que influyen en la realización de la Investigación Universitaria” concluye que los factores sociales que influyen en un nivel alto es: exigencia por parte de los docentes (78.5%) en un nivel alto, pertenecer a grupos de actividad investigativa (18%) en un nivel medio y en un buenas relaciones interpersonales entre compañeros (4.5%) en nivel bajo.

Los resultados obtenidos en el estudio coinciden con el trabajo de investigación de Padrón teniendo como limitante principal en el factor social la falta de presión en el trabajo para realizar investigación lamentablemente la realidad en que se vive muchas veces se actúa por presión de alguien lo cual no debe ser así sino el trabajo investigativo debe nacer de uno mismo teniendo en cuenta que es de utilidad personal y social.

Finalmente desde esta perspectiva son los procesos de investigación los que permiten dar cuenta del objeto y métodos de una ciencia, los resultados alertan sobre la necesidad de profundizar la investigación en los estudiantes de la Facultad de enfermería de la Universidad Toribio Rodríguez de Mendoza sobre temas de importancia para el ejercicio profesional, líderes que se caractericen por el dominio del conocimiento en su campo, por su capacidad de comunicación y fundamentalmente, susceptibles de someterse al riesgo que implícitamente traen los cambios contribuyendo a establecer un fundamento científico para la práctica en la atención de la salud evitando que los estudiantes con grado de bachiller en enfermería acudan a otras Universidades para tramitar el Título Profesional que conlleva a desprestigiar a la casa superior de estudio donde se formaron y más aun a través de un curso de titulación.

V. CONCLUSIONES

- Los factores personales, profesionales y sociales limitan la investigación de los profesionales de enfermería del Hospital Regional Virgen de Fátima en un 100% en diferentes niveles.
- Los principales factores profesionales que limitan la investigación son: carga laboral; no hay facilidades para desarrollar investigación y la ausencia de capacitación en investigación.
- Los principales factores personales que limitan la investigación son: financiamiento para desarrollar investigación y el desconocimiento de la metodología de la investigación.
- El principal factor social que limitan la investigación es que no hay presión en el trabajo para realizar investigación.

VI. RECOMENDACIONES

A la Dirección Regional de Salud de Amazonas

- Buscar las alternativas de apoyo en la realización de los trabajos de investigación los cuales deben ser innovadores en la solución a los problemas; esto solo se puede lograr si el profesional se concientiza sobre la importancia de la realización de la investigación durante su quehacer diario.
- La Oficina de Capacitación de la Diresa debe brindar las facilidades en la realización de investigaciones a través de incentivos tanto económico o a través de cartas de felicitación, lo cual esto ayudaría en el desarrollo del conocimiento del enfermero profesional.

A la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas

- Implantar dentro de su plan curricular de la Facultad de Enfermería la realización de proyectos de investigación por los docentes de prácticas clínicas y comunitarias de los estudiantes que en su mayoría son enfermeros que laboran en el Hospital Virgen de Fátima y ESSALUD.
- Elaborar programas de capacitación que ayuden al estudiante a ver la investigación no como una fobia sino algo adecuado y necesario que tienen que realizar durante su vida profesional.
- Tener en cuenta los resultados obtenidos en el presente estudio para incentivar a los estudiantes en la realización de trabajos de investigación no solamente de tipo cuantitativo sino además de tipo cualitativo que ayude a obtener resultados significativos.

A los estudiantes y docentes:

- Buscar las estrategias de financiamiento para que cuando sea un futuro profesional no solamente espere de la institución donde labora sino que busque vías o formas de financiamiento externo.
- Realizar estudios comparativos asociados a otras variables de la investigación en los enfermeros y otros profesionales de la salud.

VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

DE LIBROS:

1. Canales, H. (1994). Metodología de la investigación. 2da edición. Organización Panamericana de la Salud. Estados Unidos - Washington. Pág.77 – 156.
2. Hernández, R. (2006). Metodología de la Investigación. 4ta edición. Mc. Graw Hill interamericana- México. Pág. 277 – 290.

DE TESIS Y NONOGRAFÍAS:

3. Cabrero, J. (2000). Investigar en enfermería: Concepto y estado actual de la investigación en enfermería. México. Monografía. Universidad de Alicante.Pág. 33 - 36.
4. Huyhua, G. (2007). “Actitud de las enfermeras hacia la investigación y factores que intervienen en su realización. Red Chachapoyas”. Facultad de enfermería. Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas. Pág. 4.
5. Núñez, O. (2008). “Factores limitantes en el proceso de líneas de investigación en el InstitutoEspecializado de Salud del Niño en los (as) licenciados (as) en enfermería”. Lima. Tesis. Escuela Académico Profesional de Enfermería. Universidad Mayor de San Marcos. Pág, 4, 40 – 48.
6. Padrón, J. (2007). “Factores sociales y culturales que influyen en la realización de la Investigación Universitaria”. Lima. Tesis. Escuela Académico Profesional de Enfermería. Universidad Mayor de San Marcos. Pág, 5, 15- 21.
7. Valverde, M. (2005). “Actitud de las enfermeras hacia la investigación y factores que intervienen en su realización en el Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión”. Lima. Tesis. Escuela Académico Profesional de Enfermería. Universidad Mayor de San Marcos. Pág, 33- 39.

SITIOS EN RED:

8. Vives, O.(2005). “Factores que impiden la Investigación en los profesionales de enfermería del Hospital Nacional “Almanzor Aguinaga Asenjo” y Hospital

Regional Docente “Las Mercedes Chiclayo”. Disponible en: URL [http://www.sld.cu/galerias/doc/sitios/enfermeria/importancia de la investigación en enfermeria.doc](http://www.sld.cu/galerias/doc/sitios/enfermeria/importancia_de_la_investigaci3n_en_enfermeria.doc). Acceso el 24 Octubre,2011.

ANEXOS

ANEXO 01

MATRIZ DE RESPUESTAS DE LOS PROFESIONALES CONSULTADOS SOBRE EL INSTRUMENTO DE MEDICIÓN (JUICIO DE EXPERTOS)

ITEM	EXPERTO*							TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	
01	1	1	1	1	1	1	1	7
02	1	1	1	1	1	1	1	7
03	1	1	1	1	0	1	1	6
04	0	1	1	1	1	1	0	5
05	1	1	1	1	1	1	0	6
06	1	1	1	1	1	1	1	7
07	1	1	1	1	1	1	1	7
08	1	1	1	1	1	1	1	7
09	1	1	1	1	1	1	1	7
10	1	1	1	1	1	1	1	7

* Respuesta de los profesionales: 1 = Sí, 0= No

PROFESIONALES CONSULTADOS:

1. Mg. Roxana Pinedo Castillo
2. Mg. Gladis Bernardita León Montoya
3. Lic. Maria Esther Savedra Chinchayan
4. Lic. Fanny Gomes Guevara
5. Lic. María del Pilar Quezada Rodríguez
6. Lic. Sonia Huyhua Gutiérrez
7. Lic. Wilfredo Amaro Cáceres

ITEM EVAL.	JUECES EXPERTOS				P VALOR $\leq \alpha$	SIGNIFIC. ESTAD.
	ADECUADO		INADECUADO			
	n°	%	n°	%		
1	7	100	0	0	0.0078125	**
2	7	100	0	0	0.0078125	**
3	6	85.7	1	14.3	0.0625	*
4	5	71.4	2	28.6	0.2265625	*
5	6	85.7	1	14.3	0.0625	**
6	7	100	0	0	0.0078125	**
7	7	100	0	0	0.0078125	**
8	7	100	0	0	0.0078125	**
9	7	100	0	0	0.0078125	**
10	7	100	0	0	0.0078125	**
TOTAL	66	94.2	4	5.8	8.251125	**

Fuente: Apreciación de los expertos

* : Significativa

** : Altamente significativa = 8.251125

ANEXO 02

CONFIABILIDAD DEL INSTRUMENTO DE MEDICIÓN FORMULA: SPLITH - HALVES

Item Casos	PO 1	PO 2	PO 3	PO 4	PO 5	PO 6	PO 7	PO 8	PO 9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	I	P	IP	I ²	P ²	I+P T	T ²
C01	4	4	2	1	1	2	1	1	1	3	1	2	1	2	3	14	15	210	196	225	29	841
C02	3	3	1	2	1	1	1	2	1	3	1	2	1	2	5	14	15	210	196	225	29	841
C03	2	4	1	2	1	1	1	2	1	2	1	2	1	2	2	10	15	150	100	225	25	625
C04	3	4	3	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	16	10	160	256	100	26	676
C05	3	5	3	3	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	5	16	18	288	256	324	34	1156
Σ																69	73	1018	1004	1099	143	4139

Formula: Split Halves

$$r_{ip} = \frac{n\Sigma IP - \Sigma I(\Sigma P)}{\sqrt{[(n\Sigma I^2 - (\Sigma I)^2)] [(n\Sigma P^2 - (\Sigma P)^2)]}}$$

n = N° casos

r_{ip} = relación de los ítems impares con los pares.

$$R_{ip} = \frac{2(r_{ip})}{1 + r_{ip}} = \text{Spearman Brown}$$

Expresa el máximo valor calculado de la confiabilidad

$$r_{ip} = \frac{5(1018) - 69(73)}{\sqrt{[(5 \cdot 1004 - (69)^2)] [(5 \cdot 1099 - (73)^2)]}}$$

$$r_{ip} = \frac{5090 - 5037}{\sqrt{[(5020 - 4946)] [(5495 - 5420)]}}$$

$$\text{rip} = \frac{53}{\sqrt{\begin{array}{|c|c|} \hline 74 & 75 \\ \hline \end{array}}}$$

$$\text{rip} = \frac{53}{\sqrt{5550}}$$

$$\text{rip} = \frac{53}{74.4}$$

$$\text{rip} = 0.71$$

$$\text{Rip} = \frac{2(0.71)}{1 + 0.71}$$

$$\text{Rip} = \frac{1.42}{1.71} \Rightarrow \text{Rip} = 0.83$$

CRITERIO DE CONFIABILIDAD: Existe Fuerte confiabilidad en el instrumento.



ANEXO N 03

CUESTIONARIO

A. INTRODUCCIÓN: Los factores que limitan la investigación, son los obstáculos que impiden para que enfermería como profesión y ciencia, realice una búsqueda sistemática de conocimientos sobre temas de importancia para el ejercicio profesional.

La siguiente investigación se realiza con el objetivo de determinar los factores profesionales, personales y sociales que limitan la investigación, en los enfermeros. Hospital Regional Virgen de Fátima, Chachapoyas, 2011.

B. INSTRUCCIONES: Lee cuidadosamente los ítems y marca con una aspa (X) donde crea conveniente, teniendo en cuenta la importancia que los datos sean respondidos con veracidad. La información que se registra en este formato será usado estrictamente para fines de estudio.

C. DATOS GENERALES:

1)Sexo: M F

2)Edad:.....

3)Campo de enfermería que se desarrolla actualmente:

a) Asistencial b) Docencia / Asistencial c) Comunitaria

4)Modalidad con que se graduó.

a) Tesis b) Examen de suficiencia c) Curso de titulación d) Otros



D. ITEMS DE EVALUACION:

Dimensiones	Categorías
Factores	<= 24 Altamente limita la investigación 25 - 49 Medianamente limita la investigación 50 – 75 Mínimamente limita la investigación
Factores personales	<= 2 Altamente limita la investigación 3 Medianamente limita la investigación 4,5 Mínimamente limita la investigación
Factores profesionales	<= 2 Altamente limita la investigación 3 Medianamente limita la investigación 4,5 Mínimamente limita la investigación
Factores sociales	<= 2 Altamente limita la investigación 3 Medianamente limita la investigación 4,5 Mínimamente limita la investigación

➤ Siempre = 5 Casi siempre= 4 A veces= 3 Casi nunca =2 Nunca = 1

Factores	Número	Ítems	1	2	3	4	5
			Nunca	Casi Nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
Factores personales	1	Usted tiene dominio del internet					
	2	Le interesa realizar investigación					
	3	Tiene conocimientos de la metodología sobre investigación científica					
	4	Ejecuta investigación científica					
	5	Considera que es necesaria la fuente de financiamiento para desarrollar investigación					



		científica.					
Factores profesionales	6	En su centro de trabajo hay iniciativa para realizar investigación.					
	7	Recibe capacitación en investigación científica.					
	8	Conoce las investigaciones científicas de sus compañeros de trabajo.					
	9	Tiene facilidades para desarrollar investigación en su centro laboral.					
	10	Actualmente cree que su carga laboral es un factor que puede influir negativamente para realizar investigación científica					
Factores sociales	11	Realiza difusión de resultados de investigaciones científicas.					
	12	Tiene accesibilidad a trabajos de investigación realizados por otros colegas.					
	13	Hay presión en el trabajo para realizar investigación científica.					
	14	En su centro de trabajo hay personas especialistas que guíen la investigación.					
	15	Cree que las relaciones interpersonales negativas con la sociedad es un factor que puede influir negativamente para realizar investigación					



		científica.						
--	--	-------------	--	--	--	--	--	--

FECHA:/...../.....

MUCHAS GRACIAS

FE DE ERRATAS

En la página 17:

Dice:

2.2. Universo Muestral:

Se trabajó con el universo muestral que constituyeron 48 licenciados de enfermería que integraron el cuerpo de enfermeras.

Debe decir:

2.2. Universo Muestral:

Se trabajó con el universo muestral que constituyeron 43 licenciados de enfermería que integraron el cuerpo de enfermeras.

En la página 25:

Dice:

Conocimiento de la metodología de la investigación.

Debe decir:

Desconocimiento de la metodología de la investigación.