



**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA**

**TRABAJO DE INVESTIGACIÓN PARA OBTENER
EL GRADO ACADÉMICO DE BACHILLER EN
ECONOMÍA**

**LAS MICRO Y PEQUEÑAS EMPRESAS Y SU
INCIDENCIA EN LA GENERACIÓN DE EMPLEO EN
LA REGIÓN AMAZONAS.**

Autor:

Estudiante Jhony Delgado Pintado

Asesor:

Econ. Edinson Cueva Vega

Registro: Código

**CHACHAPOYAS – PERÚ
2019**



**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA**

**TRABAJO DE INVESTIGACIÓN PARA OBTENER
EL GRADO ACADÉMICO DE BACHILLER EN
ECONOMÍA**

**LAS MICRO Y PEQUEÑAS EMPRESAS Y SU
INCIDENCIA EN LA GENERACIÓN DE EMPLEO EN
LA REGIÓN AMAZONAS.**

Autor:

Estudiante Jhony Delgado Pintado

Asesor:

Econ. Edinson Cueva Vega

Registro: Código

**CHACHAPOYAS – PERÚ
2019**

DEDICATORIA

A mis amados padres Pablo y María quienes me dieron la vida, educación, apoyo y consejos constantes que hoy me permiten seguir avanzando en mi vida profesional.

A mí querida hermana Yamilet por su cariño, comprensión y compañía que me brinda cada día.

Jhony

AGRADECIMIENTO

Agradezco a los docentes de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza, de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas por el gran apoyo, disposición y preocupación para aclarar mis dudas durante el proceso del desarrollo de mi investigación y lograr con éxito su culminación.

Agradezco a mis familiares, amigos y compañeros de clase que me apoyaron todo este tiempo y que fueron artífices de este gran sueño, permitiéndome desarrollar satisfactoriamente la presente investigación.

**AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL TORIBIO RODRÍGUEZ
DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Dr. POLICARPIO CHAUCA VALQUI

RECTOR

Dr. MIGUEL ANGEL BARRENA GURBILLON

VICERRECTOR ACADÉMICO

Dr. FLOR TERESA GARCIA HUAMAN

VICERRECTORA DE INVESTIGACIÓN

Dr. CARLOS HINOJOSA SALASAR

DECANO

VISTO BUENO DEL ASESOR

Yo, Edinson Cueva Vega, identificado con DNI N° 40284032, docente de la escuela profesional de economía de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas.

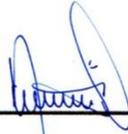
Doy VISTO BUENO, al trabajo de investigación titulado: **“Las micro y pequeñas empresas y su incidencia en la generación de empleo en la región Amazonas.”** elaborado por el estudiante Jhony Delgado Pintado, para optar el Grado Académico de Bachiller en Economía.

Chachapoyas 27 setiembre del 2019



.....
Edinson Cueva Vega

JURADO EVALUADOR



Dr: River Chávez Santos

Presidente



Mg: Milena Leticia Weepiu Samekash

Secretario



Mg : Jonathan Alberto Campos Trigoso

Vocal



ANEXO 1-G

**DECLARACIÓN JURADA DE NO PLAGIO DE
TRABAJO DE INVESTIGACIÓN**

Yo *Thony Delgado Pintado*

identificado con DNI N° *73048777*

estudiante de la Escuela Profesional de

Economía

de la Facultad de *Ciencias Económicas y Administrativas*

de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas.

DECLARO BAJO JURAMENTO QUE:

1. Soy autor del trabajo de investigación titulado:

*"Las micro y Pequeñas Empresas y su incidencia en la
generación de Empleo en la Región de Amazonas."*



que presento para obtener

el Grado Académico de Bachiller en *Economía*

2. El Trabajo de Investigación no ha sido plagiado ni total ni parcialmente, y para su realización se han respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas.
3. El Trabajo de Investigación presentado no atenta contra derechos de terceros.
4. El Trabajo de Investigación presentado no ha sido publicado ni presentado anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
5. La información presentada es real y no ha sido falsificada, ni duplicada, ni copiada.

Por lo expuesto, mediante la presente asumo toda responsabilidad que pudiera derivarse por la autoría, originalidad y veracidad del contenido del Trabajo de Investigación, así como por los derechos sobre la obra y/o invención presentada. Asimismo, por la presente me comprometo a asumir además todas las cargas pecuniarias que pudieran derivarse para la UNTRM en favor de terceros por motivo de acciones, reclamaciones o conflictos derivados del incumplimiento de lo declarado o las que encontraren causa en el contenido del Trabajo de Investigación.

De identificarse fraude, piratería, plagio, falsificación o que el Trabajo de Investigación haya sido publicado anteriormente; asumo las consecuencias y sanciones civiles y penales que de mi acción se deriven.

Chachapoyas, *27* de *Junio* de *2019*

Firma del(a) aspirante



ANEXO 1-L

**ACTA DE EVALUACIÓN DE SUSTENTACIÓN DEL
TRABAJO DE INVESTIGACIÓN**

En la ciudad de Chachapoyas, el día 27 de Septiembre del año 2019, siendo las 8:00 horas, el aspirante Jhany Delgado Pintado defiende en sesión pública el Trabajo de Investigación titulado: "Las Micro y Pequeñas empresas y su incidencia en la generación de empleo en la región Amazonas"

para obtener el Grado Académico de Bachiller en Economía a ser otorgado por la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, ante el Jurado Evaluador, constituido por:

Presidente: River Chavez Santos, Dr.
Secretario: Milena Leticia Weepiv Samekash, Mg.
Vocal: Jonathan Alberto Campos Triguero, Mg.



Procedió el aspirante a hacer la exposición de la Introducción, Cuerpo del Trabajo de Investigación y Conclusiones, haciendo especial mención de sus aportaciones originales. Terminada la defensa del Trabajo de Investigación presentado, los miembros del Jurado Evaluador pasaron a exponer su opinión sobre el mismo, formulando cuantas cuestiones y objeciones consideraran oportunas, las cuales fueron contestadas por el aspirante.

Tras la intervención de los miembros del Jurado Evaluador y las oportunas respuestas del aspirante, el Presidente abre un turno de intervenciones para los presentes en el acto, a fin de que formulen las cuestiones u objeciones que consideren pertinentes.

Seguidamente, a puerta cerrada, el Jurado Evaluador determinó la calificación global concedida al Trabajo de Investigación, en términos de:

Aprobado () Desaprobado ()

Otorgada la calificación, el Secretario del Jurado Evaluador lee la presente Acta en sesión pública. A continuación se levanta la sesión.

Siendo las 9:00am horas del mismo día, el Jurado Evaluador concluye el acto de sustentación del Trabajo de Investigación.

[Firma]
SECRETARIO

[Firma]
VOCAL

[Firma]
PRESIDENTE

OBSERVACIONES:.....

ÍNDICE GENERAL

DEDICATORIA	iii
AGRADECIMIENTO	iv
AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS	v
VISTO BUENO DEL ASESOR	vi
JURADO EVALUADOR	vii
DECLARACIÓN JURADA DE NO PLAGIO	viii
ACTA DE EVALUACIÓN Y SUSTENTACIÓN DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN	ix
ÍNDICE GENERAL	x
ÍNDICE DE TABLAS	xi
ÍNDICE DE FIGURAS	xi
RESUMEN	xii
ABSTRACT	xiii
I. INTRODUCCIÓN	14
II. CUERPO DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN	15
III. CONCLUSIONES	36
IV. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	37

ÍNDICE DE TABLAS

<i>Tabla 1. Porcentaje de población ocupada en empresas de 1 a 10 trabajadores de la región Amazonas y del Perú.</i>	30
<i>Tabla 2. Porcentaje de población ocupada en empresas de 11 a 50 trabajadores de la región Amazonas y del Perú.</i>	31
<i>Tabla 3. Porcentaje de población ocupada en empresas 51 y más trabajadores de la región Amazonas y del Perú.</i>	32
<i>Tabla 4. Resumen de las cantidades en porcentajes de población ocupada en empresas según el número de trabajadores de la región Amazonas.</i>	33
<i>Tabla 5. Empleo informal y formal de los trabajadores de la región Amazonas medido en miles de trabajadores.</i>	34
<i>Tabla 6. Población económicamente activa empleada , desempleada y tasa de desempleo de la región Amazonas.</i>	35

ÍNDICE DE FIGURAS

<i>Figura 1. Porcentaje de población ocupada en empresas de 1 a 10 trabajadores de la región Amazonas y del Perú.</i>	30
<i>Figura 2. Porcentaje de población ocupada en empresas de 11 a 50 trabajadores de la región Amazonas y del Perú.</i>	31
<i>Figura 3. Porcentaje de población ocupada en empresas 51 y más trabajadores de la región Amazonas y del Perú.</i>	32
<i>Figura 5. Empleo informal y formal de los trabajadores de la región Amazonas medido en miles de trabajadores.</i>	34
<i>Tabla 6. Tasa de desempleo de la región Amazonas.</i>	35

RESUMEN

La investigación tuvo por objetivo determinar la incidencia de las micro y pequeñas empresas en la generación de empleo en la región de Amazonas durante el periodo 2004-2016. De acuerdo al nivel de la investigación es de tipo básica descriptivo puesto que se realizó un análisis de las micro y pequeñas empresa y la generación de empleo, respectivamente. Se empleó la técnica del análisis documental y se recolectó datos de fuentes secundarias, del Instituto Nacional de Estadística e Informática y de la Encuesta Nacional de Hogares, se utilizó Excel para producción de gráficos; concluyendo que las micro y pequeñas empresas de la región Amazonas tienen una influencia significativa en la generación de empleo desde el 2004 hasta el 2016, siendo un gran aporte al dinamismo de la economía regional.

Palabras claves: Micro y pequeña empresa, empleo, informalidad

ABSTRACT

The objective of the research was to determine the incidence of micro and small enterprises in the generation of employment in the Amazon region during the period 2004-2016. According to the level of the research, it is of a descriptive basic type, since an analysis of the micro and small enterprises and the generation of employment were carried out, respectively. The technique of documentary analysis was used and data was collected from secondary sources, the National Institute of Statistics and Informatics and the National Household Survey, Excel was used to measure the relationship of variables and graphics production; concluding that the micro and small companies of the Amazonas region have a significant influence in the generation of employment from 2004 to 2016, being a great contribution to the dynamism of the regional economy.

Keywords: Micro and small business, employment, informality

I. INTRODUCCIÓN

Las micro y pequeñas empresas tienen una gran relevancia en el Perú y de muchas economías emergentes en América Latina, esto debido al gran aporte del crecimiento y movilidad de la economía regional, por lo que se hace fundamental su estudio, para dirigir políticas públicas que impulsen su mejora en beneficio de la sociedad y crecimiento económico del país, siendo la investigación titulada “Las micro y pequeñas empresas y su incidencia en la generación de empleo en la región de Amazonas periodo 2004-2016”, parte de esta necesidad de ampliar el conocimiento de las micro y pequeñas empresas en la región que son el soporte de nuestra economía de Amazonas, buscando su relación con la generación de empleo formal e informal ya que Amazonas es una región constituida mayormente por micro y pequeñas empresas, que necesitan mejoras para acelerar su desarrollo. La investigación para su presentación ha sido organizada por capítulos concatenados y los cuales se describe brevemente.

En el capítulo I, se presenta la introducción, desarrollando lo concerniente a la importancia y contenido de la investigación; el capítulo II se refiere al cuerpo de la investigación que contiene los trabajos previos que han servido de base para poder moldear la idea principal de esta investigación, las teorías relacionadas con el tema, las tablas, figuras y su interpretación; en el capítulo III se presentan las conclusiones; y finalmente en el capítulo IV que contiene las referencias de las fuentes bibliográficas consultadas.

II. CUERPO DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

2.1. Las micro y pequeñas empresas y su incidencia en la generación de empleo en la región Amazonas.

2.1.1. Antecedentes de la investigación

Tobar (2015), en su tesis “Las pequeñas y medianas empresas en Cuenca, su impacto en la economía local” cuyo objetivo fue conocer el impacto que tienen las Pymes en la economía de la ciudad de Cuenca, analizar sus fortalezas y debilidades, así como definir las estrategias que permitan a estas unidades productivas convertirse en motores de desarrollo de la ciudad; como hipótesis, como hipótesis, las pymes en la ciudad de Cuenca poseen un gran potencial para proporcionar producción, empleo e ingresos. Considera como sus variables las pequeñas y medianas empresas (variable independiente) y economía local (variable dependiente); el marco metodológico desarrollado fue descriptivo y explicativo de tipo no experimental; los instrumentos utilizados en la investigación fueron: censos económicos. Tomando como población a las mypes de Cuenca. Como resultado se ha podido apreciar que las micro, pequeñas y medianas empresas de Cuenca, son las unidades productivas que mayoritariamente están presentes en el aparato productivo local y se han constituido en un valioso aporte para la economía de la región; Concluyó que este aporte está orientado más significativamente la generación de empleo en su gran mayoría, ya que su participación en los ingresos no guarda relación con el número de unidades existentes, fruto del alto grado de concentración de la economía local en las grandes empresas.

Franco (2016), en su tesis “Las Mipymes y su incidencia en la generación de empleo en el Perú: Periodo 2005-2014”; cuyo objetivo fundamental fue analizar la incidencia de las mipymes formales en la generación de empleo en el Perú en el periodo: 2005-2014; considera como sus variables las mipymes (variable independiente) y empleo (variable dependiente); el marco metodológico desarrollado fue descriptivo y explicativo de tipo no experimental; de corte longitudinal y correlacional, la población considerada en el estudio fue las mipymes formales como organización empresarial en el Perú y se determinó como muestra a las mipyme formales como generador de empleo en el Perú durante el periodo 2005-2014; los instrumentos y técnicas utilizados en el estudio fueron ; publicaciones del ministerio de producción, sunat, ministerio de trabajo; información sobre encuestas y registros administrativos, datos de las publicaciones de libros sobre la generación de empleo. Según los resultados obtenidos en el periodo de objeto de análisis 2005-2014. Fueron los siguientes: según la información proporcionada por la SUNAT.

Se ha identificado un total de 659056 mipymes a nivel nacional, la distribución departamental de las mipymes formales se concentran en el departamento de lima (lima-callao) con un 52.4% mientras que el 47.6% restante se distribuyen en los otros departamentos, lo cual las mipymes representan un 99.5% del total de empresas del país y son responsables del 49% de la producción del país. Se concluyó que las Mipyme han incidido positivamente en la generación de empleo en el Perú, con un incremento de 1 278 109 nuevos empleos, con un promedio anual de 142 012 empleos que representa el 1,6% del promedio anual y de acuerdo con la distribución regional la mayor cantidad de Mipymes se concentran en la región costa con un 54%; pero aún hay ciertas barreras que impiden el desarrollo de estas empresas que no permiten su desarrollo y crecimiento dentro del estrato empresarial.

Quilcate (2014), en su tesis “Influencia de las fuentes de financiamiento en el desarrollo de las mypes del distrito de san José - Lambayeque en el período 2010-2012”, cuyo objetivo fundamental fue determinar la influencia de las fuentes de financiamiento en el Desarrollo de las mypes del Distrito de San José, en el período 2010-2012; considera como sus variables las mypes (variable independiente) y las fuentes de financiamiento (variable dependiente); el marco metodológico desarrollado fue de tipo correlacional y el diseño de investigación de tipo Ex post facto, ya que el análisis se da en un tiempo determinado. Tuvo como sujetos de estudio a 130 gestores de las Mypes y a 4 representantes de las fuentes de financiamiento que tuvieron mayor participación en el mercado del Distrito de San José, los instrumentos utilizados en la investigación fueron encuestas y entrevistas. Según los resultados obtenidos en el periodo de objeto de estudio 2010 – 2012. Fueron los siguientes: que del total de mypes encuestadas el 74% representan al sector comercio, el 16% están ligadas al sector servicio, mientras que solo el 10% representan a empresas del sector industrial. Estos datos demuestran que la actividad económica del distrito de San José se mueve en mayor proporción en el sector comercio, siendo las bodegas las que mayor participación tienen por su facilidad de constitución, menor inversión y lo que para ellos implica un menor riesgo, tal como lo comentan los gestores de las mypes. Se notó también que de las mypes del Distrito de San José el 48% presenta una inversión que oscila entre S/. 1,000.00 y S/. 5,000.00 nuevos soles, un 30% iniciaron con un capital menor a S/. 1,000.00 nuevos soles, mientras que un 22% de mypes han podido constituirse con un capital mayor a S/. 5,000.00 nuevos soles. Se concluyó que las fuentes de financiamiento han influenciado de manera positiva en el desarrollo de las mypes del Distrito de San José, logrando brindar varios puestos de trabajo con la finalidad de mejorar la calidad de vida de la población, además gracias a que dichas fuentes les han permitido acceder a créditos para financiar sus inversiones en

capital de trabajo, activos fijos y tecnología, impulsándolos a una mejora tanto en su producción como en sus ingresos, ya que ahora cuentan con un mejor inventario para ofrecer a sus clientes. Las mypes del Distrito de San José en el período 2010 al 2012, se constato que gran parte de las microempresas se han mantenido en un estado de equilibrio, limitando su capacidad gestora al destinar efectivamente su financiamiento.

Cortez (2018), en su tesis “Limitaciones que impiden el desarrollo empresarial de mypes: distritos de Coishco, Chimbote, Nuevo Chimbote y Santa - 2017”. Cuyo objetivo fundamental fue Determinar las limitaciones que impiden el desarrollo empresarial de las mypes de los distritos de Coishco, Chimbote, Nuevo Chimbote y Santa, de la provincia del Santa - 2017. Considera como sus variables las mipymes (variable independiente) y el desarrollo empresarial (variable dependiente), el marco metodológico fue Descriptivo-Propositivo, y de diseño no experimental, porque busca lograr un nuevo conocimiento de manera sistémica y metódica, obteniendo sus datos directamente de la realidad, en un momento del tiempo, sin ser modificados ni alterados con el propósito de caracterizar y describir a las mypes del ámbito de estudio, así como los obstáculos que limitan su desarrollo empresarial. La población identificada fueron 27446 las Mypes de los distritos de Coishco, Chimbote, Nuevo Chimbote y Santa de la provincia del Santa, y la muestra tomada fue de 380 mypes de los 4 distritos de la provincia del santana. Y según los resultados obtenidos en el periodo de objeto del análisis 2017. Fueron los siguientes: El 43% de las mypes en la provincia del Santa, tienen una existencia de más de 10 años en el mercado, siendo el distrito de Chimbote el que acumula mayormente esta antigüedad en sus empresas (46%), mientras que, por el contrario Nuevo Chimbote sus mypes son mucho más nuevas pues el 46% tienen una antigüedad menor a 5 años de existencia, las mismas que se encuentran en proceso de consolidación, en la provincia del santana donde se encuentran los 4 distrititos, el sector servicios se concentra el 52% de las mypes mientras que el comercio el 42% y el sector de producción el 6%. Y además la importancia de los costos laborales para la mype se debe a que este tipo de empresas son intensivas en mano de obra de allí su importancia y relevancia en la generación de empleo. Se concluyó que la principal limitación que impide el desarrollo de las mypes es el “sistema tributario” es identificada como la principal limitante para el desarrollo empresarial de las mypes de la provincia del Santa. Asimismo, cabe destacar que desde el punto de vista de la categorización como dimensiones, es la dimensión Estado la que mayormente influye con un 47%, en los problemas de desarrollo empresarial y competitividad de las mypes.

Mesones (2016), en su artículo denominado “Factores que Limitan el Crecimiento de las Micro y Pequeñas Empresas en el Perú (MYPES)”. Cuyo objetivo fundamental fue determinar los factores que limitan el Crecimiento de las Micro y Pequeñas Empresas en el Perú (MYPES), el marco metodológico fue un enfoque cualitativo y descriptivo. La población estudiada fue realizada en Lima Metropolitana, alrededor de 11 casos de estudio de mypes, a partir de la experiencia de los propios empresarios. El estudio toma como referencia el marco teórico de Ansoff (1965), que proponen una clasificación de los tipos de decisiones necesarias para iniciar y mantener un negocio exitoso, y analizan los problemas comunes que enfrentan los empresarios en las pequeñas empresas. Los resultados obtenidos fueron resumidos y organizados sobre la base del análisis transversal de estos. A través de la investigación realizada, y considerando los diversos modelos existentes para el desarrollo de las micro y pequeñas empresas, se han identificado cinco factores: administrativos, operativos, estratégicos, externos y personales, los cuales limitan la consolidación y el crecimiento de los empresarios de las mypes. Se concluye que a partir de la investigación realizada, se aprecia que, desde el inicio de los negocios de los empresarios y en el transcurrir de los años, las micro y pequeñas empresas perciben que la competencia los obliga a desarrollar estrategias que les permitan permanecer en el mercado. Estas están relacionadas con mejoras en la calidad del producto, estrategias de diferenciación, segmentación de mercado y políticas de precio, aspectos que constituyen los principales retos para su desarrollo.

Mallque (2015), en su tesis “La informalidad y el crecimiento económico de las mypes en el distrito de acobamba”; cuyo objetivo fundamental fue Determinar las causas que generan el escaso crecimiento económico de las mypes en el Distrito de Acobamba; Considero como sus variables La Informalidad (variable independiente) y el Crecimiento Económico (variable dependiente). La investigación corresponde al tipo correlacional, porque tiene como propósito medir el grado de relación que existe entre dos o más conceptos o variables, es decir, conocer el nivel de desarrollo económico alcanzado de las mypes formales y las incidencias de la informalidad y a partir de ello formulo nuevas teorías o modificar las existentes, el nivel de investigación es descriptivo, el método utilizado en la investigación es el método general: inductivo - deductivo, el diseño de la investigación es el plan de acción no experimental. La población fue conformada por la totalidad de las Micro y Pequeñas Empresas del Distrito de Acobamba, tanto formales e informales. La muestra para el estudio se considera a los 49 mypes, entre centros comerciales, restaurantes, hostales, ferreterías etc., que operan en el Distrito de

Acobamba. Y según los resultados obtenidos en el periodo de objeto del análisis; fueron los siguiente que el 22,40% de mypes no tienen la licencia, mientras que el 77,60% si cuentan con la licencia, también se muestra la condición jurídica de las mypes, el 10,20% no está constituido y el 89,80% está constituido como persona natural, y además se muestra la formalización tributaria, donde el 10,20% no están formalizados, estas mypes no cuentan con el registro único del contribuyente (RUC), del 8,16% de las mypes el RUC se encontraban en trámite y del 81,60% si contaban con el RUC. Concluyó que las mypes son unidades importantes generadoras de empleo a gran escala, donde un sector de la población sin formación profesional se mantiene ocupado, El problema recurrente en las mypes que no cuentan con regulación con algún dispositivo legal son básicamente el desconocimiento de los procesos para la formalización o falta de capacitaciones sobre tema, acompañado esto con los costos elevados y los tiempos que se emplea en su trámites.

Napo & Cordero (2018), en su tesis “Estudio de los factores que caracterizan a las mypes de la ciudad de Yurimaguas, período 2017”, cuyo objetivo fue: Identificar los factores que caracterizan a las Mypes de la ciudad de Yurimaguas, período 2017. El diseño utilizado en la investigación es de corte transversal no experimental. El nivel de investigación fue descriptiva porque se recolectó, midió y evaluó aspectos relacionados con el estudio de los factores que caracterizan a las mypes en la ciudad de Yurimaguas. Periodo 2017. El tipo de la investigación fue cuantitativo, porque en la recolección de datos y la presentación de los resultados se utilizaron procedimientos estadísticos e instrumentos de medición. La población a estudiar se consideró personal como gerentes de mypes o dueños de pequeñas y medianas empresas en un total de 500 en la localidad de Yurimaguas. Los resultados obtenidos en cuanto al sector de la economía en la ciudad de Yurimaguas se demuestra a través de los resultados que existe un mayor número de mypes dedicados al sector comercio con un 49% en segundo lugar está el sector servicio con un 46% y con menor participación el sector productivo con un 5%, que las mypes en la ciudad de Yurimaguas, en su mayoría, se encuentran formalizadas, en el resultado más óptimo en este estudio es que todos cuentan con licencia municipal, seguido un mayor porcentaje con local propio 77%, seguro social 72% y 84% son empresas individuales, siendo en menor proporción las empresas asociadas. Además tiene un gran aporte al empleo formal teniendo como principales trabajadores a jones de 24-30 años de la ciudad de yurimaguas. Concluyó, que el financiamiento más importante de las mypes en Yurimaguas son los créditos para capital de trabajo que se hacen a las diferentes

instituciones financieras, siendo los más resaltantes el BBVA Banco Continental, Scotiabank, y Banco de Crédito del Perú – BCP.

Saldaña (2016), en su tesis “Caracterización del financiamiento y rentabilidad de las micro y pequeñas empresas del sector comercio, rubro compra y venta de abarrotes del distrito de Punchana, 2016” cuyo objetivo fue: Determinar y describir las principales características del financiamiento y rentabilidad de las micro y pequeñas empresas del sector comercio, rubro compra y venta de abarrotes del distrito de Punchana, 2016. El diseño que se utilizó en esta investigación fue no experimental - descriptivo, Es no experimental porque se realizó sin manipular deliberadamente las variables, se observó el fenómeno tal como se mostró dentro de su contexto. Es descriptivo transversal porque se recolectaron los datos en un solo momento y en un tiempo único, el propósito es describir las variables y analizar su incidencia en su contexto dado. Para llevar a cabo la investigación se tomó como población a 17 micro y pequeñas empresas del sector comercio, rubro compra y venta de abarrotes del distrito de Punchana, 2016. Información obtenida del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en su Registro Nacional de la micro y pequeña empresa acreditadas del distrito de Punchana, y la muestra estuvo dirigida a las 17 micro y pequeñas empresas a quienes se les aplicó un cuestionario de 22 preguntas, utilizando la técnica de la encuesta; obteniéndose los siguientes resultados: Respecto a los empresarios: El 100% de los representantes legales de las Mypes encuestados son adultos, el 58.82% son del sexo masculino y el 35.29% tiene instrucción secundaria completa. Respecto a las características de las Mypes: El 29.41% de los representantes legales de las mypes encuestados tiene 2 años, el 47.06% poseen 1 trabajador permanente y el 5.88% no poseen ningún trabajador eventual. Respecto al financiamiento: El 76.47% de las mypes encuestadas obtuvo su financiamiento de terceros, el 47% lo obtuvo de entidades bancarias y no bancarias respectivamente, el 58.82% fue a largo plazo y el 70.59% lo empleó en capital de trabajo. Respecto a la rentabilidad: El 100% de las mypes encuestadas considera que el financiamiento si mejoró la rentabilidad de sus empresas y el 100% considera que la rentabilidad de su empresa si mejoró en los dos últimos años, además brinda varios puestos de trabajo en un 25% de la población desocupada. Concluyó que financiamiento tiene gran influencia en la rentabilidad de las mypes de la provincia de punchana.

Requejo (2013), en su tesis “Productividad laboral y protección social de las mypes en el sector comercio de la ciudad de Chiclayo”, cuyo objetivo fue analizar la relación entre la productividad laboral y los principales factores que explican el

crecimiento de las mypes; su principal variable explicativa fue protección social y su influencia en la productividad laboral de las Mypes del sector comercio de la ciudad de Chiclayo; el marco metodológico desarrollado fue descriptivo y explicativo de tipo no experimental; la población de análisis fue comprendida por el número de Mypes menores a 10 trabajadores del sector comercio de la ciudad de Chiclayo, siendo un total de 250 mypes las cuales se encuestaron para poder tener los datos necesarios y analizar mediante nuestro modelo econométrico la relación entre las variables; Según los resultados obtenidos del modelo no lineal es relevante para descifrar la relación de las variables explicativas respecto a la productividad laboral, medida a través del nivel de ventas mensual de las mypes. Todas las variables de estudio muestran una significancia menor al 5 % y estar libres de problemas de heterocedasticidad, correlación y gozar de parámetros de suficiente estabilidad. La protección social genera un mayor desempeño laboral en las Mypes a medida que aumenta su tamaño medida según el nivel de ventas de las mismas. Se concluye que las Mypes que tienen un mayor número de trabajadores, tienden a tener una mayor productividad laboral y por ende se tienen una mayor inversión en capacitación y activos fijos, es por eso que cuando se tiende a contratar un trabajador más, la productividad laboral aumenta en un promedio de un 30 %.

León (2015), en su tesis “Las Mypes Formales como la fuente más importante de generación de empleo en la región la Libertad, 2009-2014”, cuyo objetivo fue describir la importancia de las Mypes formales como la fuente más importante de la generación de empleo en la región La Libertad en el periodo 2009-2014; considera como sus variables las Mipyme formal (variable independiente) y empleo (variable dependiente); el marco metodológico desarrollado es descriptivo y explicativo de tipo no experimental además se aplicó un diseño descriptivo longitudinal, la población de análisis fue comprendida por el número de Mypes de la región La Libertad en el periodo 2009-2014, la muestra tomada fue un total de 250 Mypes las cuales fueron encuestadas para poder tener los datos necesarios y analizar mediante el modelo la relación entre las variables; los instrumentos y técnicas utilizadas fueron; análisis documental; guías de análisis documentales, los resultados muestran que las mypes desarrollan en los últimos años una presencia mayoritaria, que dan empleo en promedio al 58,63% de la PEA ocupada regional, esta cifra se eleva al 82,98% de la PEA ocupada del sector privado; en la producción regional genera empleo en todos los sectores económicos destacando servicios, comercio, manufactura y agropecuario; Concluyó que las mypes representan un estrato muy

importante en la estructura productiva del país, tanto por la estabilidad de establecimientos como por la generación de empleo.

2.1.2. LA MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA Y EL EMPLEO

a. Las micro y pequeñas empresas como generadoras de empleo

Reátegui (2013) indica que la Pequeña y Micro Empresa es una de las fuentes más importantes en la generación de empleo y es un hecho reconocido tanto en el ámbito nacional como internacional y el advenimiento de la revolución en la tecnología, en las comunicaciones, así como el abaratamiento y reducción de los equipos de informática, la globalización de los negocios y las pérdidas que ocasionaban al Estado mantener empresas inoperantes con escaso margen de inversión y reposición, trajo como consecuencia que la Pequeña y Micro Empresa, tanto a escala nacional, regional y mundial, surgiese como una alternativa viable para la generación de puestos de trabajo.

b. Panorama e importancia de la Micro y Pequeñas Empresa en el empleo

La contribución de este sector a la generación de empleo se realiza básicamente mediante la creación de unidades productivas y en menor grado por el volumen de contratación de mano de obra, en cada una de ellas. En Latinoamérica más del 60% de la Población económicamente activa (PEA), desempeña actividades ligadas al sistema informal y a la microempresa. En el Perú tenemos que el 78% de la PEA desempeña estas actividades. Por lo tanto, la Pequeña y Microempresa ha cobrado en la actualidad, suma importancia en la estructura productiva y económica del país, tanto en el número de empresas como en el nivel de empleo, habiendo desarrollado en los últimos años una presencia mayoritaria, pasando a constituir en algunas zonas, del interior del país, el único estrato productivo existente sobre el cual gira la actividad económica (Reátegui, 2013).

Villarán, estudioso e investigador de las micro y pequeñas empresas en el Perú, sostiene que “La pequeña empresa es una realidad muy importante en el Perú: representa el 99% de todas las empresas, da empleo a más del 75% de la población económicamente activa y genera aproximadamente, el 40% del PBI. Estos porcentajes son los más altos en América Latina y, posiblemente en el mundo”

c. Origen de la microempresa en la falta de empleo

Linares (2013) manifiesta que las microempresas tuvieron su partida desde el mundo del trabajo, ya que nacieron debido a la falta de empleo y a la necesidad

de la población pobre de obtener ingresos, por lo que, al analizar las estadísticas de empleo y buscando definir conceptos que explicaran los procesos de creación de puestos de trabajo por fuera de las actividades “formales” de la economía, es que surgió la denominación de sector informal de la economía; además la existencia de las microempresas representa nuevas formas de trabajo y de estructuras ocupacionales que cada día van tomando mayor fuerza; actualmente, en todos los países, las microempresas han dejado de tener un carácter marginal y se les está tomando en las políticas económicas, ya que han contribuido a la reorganización de la producción, resistiendo entornos adversos como crisis económicas, e impactando en la economía a través del empleo y de generación de ingresos. No sólo las crisis económicas o la falta de oportunidades laborales son determinantes del surgimiento de nuevas microempresas.

d. Trabajo decente en las micro y pequeñas empresas

Según la Organización Internacional del Trabajo (2011) indica que el trabajo decente resume las aspiraciones de las personas durante su vida laboral. Significa contar con oportunidades de un trabajo que sea productivo y que genere un ingreso digno; seguridad en el lugar de trabajo y protección social para las familias, mejores perspectivas de desarrollo personal e integración a la sociedad, libertad para que las personas expresen sus opiniones, organización y participación en las decisiones que afectan sus vidas, e igualdad de oportunidad y de trato para todas las mujeres y hombres, sin embargo por la alto porcentaje de informalidad de las micro y pequeñas empresas se dificulta el trabajo decente en ellas, pero ello se puede decir que es imposible ya que si se puede revertir dicha situación.

La Oficina Internacional del Trabajo (2015) indica que hay sólidos datos empíricos que confirman que las micro y pequeñas empresas son un verdadero motor de creación de empleo. Sin embargo, los análisis realizados muestran también claramente que el sector es muy heterogénea, lo cual hace harto difícil formular políticas globales para las empresas de esas dimensiones. Si se promueve a las micro y pequeñas empresas por su importante contribución a la creación de empleo, sin establecer diferencias entre los diversos subsegmentos, existe el riesgo de que se sacrifique la calidad por la cantidad de empleo, ya que entre las micro y pequeñas empresas hay también muchas microempresas generadoras de empleos que no son ni productivos ni decentes. Además, los datos disponibles de los países desarrollados muestran que las actividades empresariales y la

correspondiente creación de empleo están más relacionadas con la edad que con el tamaño de las empresas. Las pequeñas empresas jóvenes son, de lejos, las que más contribuyen a la creación de empleo.

2.1.3. La micro y pequeña empresa

La Micro y Pequeña Empresa es, siguiendo su definición legal, una organización empresarial constituida por una persona natural o jurídica, que tiene por objeto desarrollar actividades de extracción, transformación, producción, comercialización de bienes o prestación de servicios . Puede ser conducida por su propietario como una persona individual o constituirse como una persona jurídica, adoptando la forma societaria que voluntariamente desee (Mares,2013).

A) Ley de la micro y pequeña empresa en el Perú

Según Escalante (2016) manifiesta que el año 2003 se publicó la Ley N° 28015, Ley de Formalización y Promoción de la Micro y Pequeña Empresa. Esta norma estuvo vigente hasta el 30 de setiembre de 2008. A partir del 01 de octubre de 2008 entro en vigencia el Decreto Legislativo N° 1086, Ley de Promoción de la Competitividad, Formalización y Desarrollo de la Micro y Pequeña Empresa y de acceso al empleo decente. Esta norma y sus modificaciones (recopiladas en el Decreto Supremo N° 007-2008-TR, Texto Único Ordenado de la Ley de Promoción de la Competitividad, Formalización y Desarrollo de la Micro y Pequeña Empresa y del Acceso al Empleo Decente) son las que se encuentran vigentes a la fecha, y que han sido modificadas por la Ley N° 30056.

El 02 de Julio del 2013, el Congreso de la República promulgó la Ley N° 30056 “Ley que modifica diversas leyes para facilitar la inversión, impulsar el desarrollo productivo y el crecimiento empresarial”. Este tiene entre sus objetivos establecer el marco legal para la promoción de la competitividad, formalización y el desarrollo de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYME). Incluye modificaciones a varias leyes entre las que esta la actual “Ley MYPE” D.S. N° 007-2008-TR. “Texto Único Ordenado de la Ley de Promoción de la Competitividad, Formalización y Desarrollo de la Micro y Pequeña Empresa y del Acceso al Empleo Decente” (Escalante, 2016). Se cambian los criterios de clasificación para las Micro, Pequeñas y Medianas empresas de la siguiente manera:

B) Aporte de las micro y pequeña empresas a la economía peruana

Según el Portal PQS (2018) indica que las micro y pequeñas empresas (mypes) juegan un rol muy importante en el Perú y es justo destacar su labor emprendedora y en favor de la economía nacional.

a. Aportan al PBI

Según la Asociación de Emprendedores del Perú (Asep), en el Perú, las mypes aportan, aproximadamente, el 40% del PBI (Producto Bruto Interno) y, por ello, están entre las mayores impulsoras del crecimiento económico del país.

b. Ayudan a la generación de empleo

Las mypes tienen una participación decisiva en materia de generación de empleo, inclusión social, innovación, competitividad y lucha contra la pobreza. De hecho, en conjunto, las mypes generan el 47% del empleo en América Latina.

c. Motor de desarrollo

Las mypes en el Perú constituyen el 98,6% de las unidades empresariales, brindándole espacio de desarrollo a millones de trabajadores peruanos que contribuyen al desarrollo de la economía. Además, conforme las mypes van creciendo y desarrollándose, nuevas van apareciendo. Esto dinamiza nuestra economía.

d. Empresas

En el Perú, el 96,5% de las empresas que existen pertenecen al sector de las mypes. Esta cantidad, de acuerdo a la Sociedad de Comercio Exterior del Perú (ComexPerú), aumenta año tras año.

e. Mujeres emprendedoras

Según cifras del Ministerio de la Producción (Produce) al término del 2017, en el Perú existen 1 millón 270.000 de mypes lideradas por mujeres. Del total de estas unidades de negocio, el 79,5% se ubica en regiones del interior del país y el 20,5% está en Lima. Las regiones con mayor preponderancia son Puno, Piura, La Libertad, Cusco y Junín.

f. Créditos a las micro y pequeñas empresas

Las Cajas Municipales de Ahorro y Crédito (CMAC) colocaron S/ 11,831 millones a las mypes al mes de enero de 2018. El monto representa un crecimiento de 13.7% respecto a los S/ 10,406 millones que alcanzaron durante el mismo período del 2017.

C) Tipología de las micro y pequeña empresas

Huamán (2009) indica que considerando diversos factores de las mypes en el Perú se puede elaborar una tipología de tres estratos como se describe a continuación:

a. Micro y pequeña empresa de Acumulación

Las micro y pequeñas empresas de acumulación, tienen la capacidad de generar utilidades para mantener su capital original e invertir en el crecimiento de la empresa, tienen mayor cantidad de activos y se evidencia una mayor capacidad de generación de empleo remunerado.

b. Micro y pequeña empresa de Subsistencia

Las MYPEs de subsistencia son aquellas unidades económicas sin capacidad de generar utilidades, en detrimento de su capital, dedicándose a actividades que no requieren de transformación substancial de materiales o deben realizar dicha transformación con tecnología rudimentaria. Estas empresas proveen un “flujo de caja vital”, pero no inciden de modo significativo en la creación de empleo adicional remunerado.

c. Nuevos Emprendimientos

Los nuevos emprendimientos se entienden como aquellas iniciativas empresariales concebidas desde un enfoque de oportunidad, es decir como una opción superior de autorrealización y de generación de ingresos. El plan nacional enfatiza el hecho que los emprendimientos apuntan a la innovación, creatividad y cambio hacia una situación económica mejor y más deseable ya sea para iniciar un negocio como para mejorar y hacer más competitivas las empresas.

D) Beneficios de la Ley de la micro y pequeña empresa

Movistar (2015) indica que La ley MYPE otorga variados beneficios y entre los más importantes se mencionan a continuación:

La ley de la micro y pequeña empresa otorga 15 días de vacaciones a los trabajadores comprendidos en esta norma.

El aporte de los trabajadores a una Administradora Privada de Pensiones (AFP) o a la Oficina de Normalización Previsional (ONP) es opcional.

No hay obligación de realizar el pago por Compensación por Tiempo de Servicio (CTS), ni gratificaciones ni asignación familiar. Tampoco hay pago de utilidades.

Durante los tres primeros años en el régimen, las MYPE no serán sancionadas al primer error si cometen una falta laboral o tributaria, sino que tendrán la posibilidad de enmendarlo sin tener que pagar multas

E) Acceder a la Ley de la micro y pequeña empresa

El único requisito que plantea la Ley MYPE para acceder a los beneficios es la inscripción de la empresa en el Registro Nacional de la Micro y Pequeña Empresa (Remype), el cual se puede realizar a través de la página web del Ministerio de Trabajo. En dicho sitio web se le solicitará a la empresa su Registro Único de Contribuyentes (RUC) y Clave SOL. Además, debe ingresar los datos de su negocio y de sus trabajadores, así como su modalidad de contrato de trabajo. Finalmente, debe imprimir su solicitud de inscripción y generar el documento virtual. Después de que el Ministerio de Trabajo verifique su solicitud en los siguientes 7 días, podrá imprimir su constancia de inscripción (Movistar, 2015).

F) Permisos sectoriales

Algunos negocios pueden necesitar permisos sectoriales para acceder a los beneficios de la Ley MYPE, los cuales son emitidos por ministerios y otras instituciones públicas. Por ello, debe averiguar si su empresa necesitará uno.

Las empresas de procesamiento de flora o fauna silvestre requieren licencia del Ministerio de Agricultura.

Los hoteles, casinos y restaurantes necesitan el permiso del Ministerio de Comercio Exterior y Turismo.

Las academias y centros educativos deben tramitar el permiso en el Ministerio de Educación.

Los grifos y empresas mineras artesanales deberán hacerlo ante el Ministerio de Energía y Minas.

Las agencias de empleo y las empresas de intermediación laboral necesitan autorización del Ministerio de Trabajo.

Las micro y pequeñas empresas que deban realizar el registro sanitario de alimentos, juguetes y útiles de escritorio o que sean empresas comercializadoras de desperdicios sólidos tendrán que pedir el permiso ante la Dirección General de Salud Ambiental (Digesa).

Para establecimientos farmacéuticos y químico-farmacéuticos la autorización tendrá que ser tramitada ante la Dirección General de Medicamentos, Insumos y Drogas (Digemid).

2.1.4. Empleo

Se denomina empleo a la generación de valor a partir de la actividad producida por una persona. Es decir, el empleado contribuye con su trabajo y conocimientos en favor del empleador, a cambio de una compensación económica conocida como salario (Economipedia,2017).

A. Mercado de trabajo

Mercado en el que se ofrece y se Demanda Trabajo: la Oferta de Trabajo está conformada por las personas que, en un momento dado, desean trabajar a los salarios corrientes; la Demanda de Trabajo la realizan las empresas, que requieren de este Factor Productivo para realizar sus actividades (Eco-finanzas,2016).

a. Oferta de trabajo

A este se le conoce como población activa, en donde está integrada por la gran cantidad de personas que se encuentran capacitadas para trabajar en diversos trabajos y están en busca de empleo.

En donde estas personas cuentan con una edad legal para trabajar, además tengan la disposición y la independencia para poder cumplir los horarios de trabajo establecidos.

b. Demanda de trabajo

La demanda de trabajo representa la parte de los empresarios en el mercado de trabajo, la cantidad de trabajadores que las empresas necesitan para producir bienes y servicios.

B. Estructura de la población según condición de actividad

a. Población económicamente Activa (PEA)

Según el Instituto Nacional de Informática del Perú (2015) indica que la Población Económicamente Activa (PEA), es la oferta de mano de obra en el mercado de trabajo y está constituida por el conjunto de personas, que contando con la edad mínima establecida (14 años en el caso del Perú), ofrecen la mano de obra disponible para la producción de bienes y/o servicios durante un período de referencia determinado. Por lo tanto, las

personas son consideradas económicamente activas, si contribuyen o están disponibles para la producción de bienes y servicios. La PEA comprende a las personas, que durante el período de referencia estaban trabajando (ocupados) o buscando activamente un trabajo (desempleados).

b. Población Económicamente Inactiva (PEI)

La Población Económicamente Inactiva (PEI) es el grupo de personas en edad de trabajar que no participan en el mercado laboral. Es decir, que no realizan ni buscan alguna actividad económica. La PEI está conformada por los estudiantes, jubilados o pensionistas, rentistas, personas dedicadas a los quehaceres del hogar, ancianos, etc. Esta denominación se usa indistintamente con el de Población Económicamente No Activa. En la PEI se puede distinguir dos grandes grupos: Inactivos con deseos de trabajar (Desempleo Oculto) e Inactivos sin deseos de trabajar (Inactivos Plenos) (INEI,2015).

c. El Desempleo Oculto

Según el INEI (2015) manifiesta que el desempleo oculto comprende a las personas que no tienen una ocupación, que teniendo deseos de trabajar, no realizan la búsqueda activa; por lo que no forman parte de la Población Económicamente Activa. Los Desempleados Ocultos, no realizan la búsqueda activa de trabajo, porque no creen posible encontrarlo, ya sea por falta de motivación, oportunidades o porque el mercado impone ciertos requisitos que ellos no creen posible cumplir. Los Desempleados Ocultos forman parte de la Población Económicamente Inactiva (PEI).

d. Niveles de desempleo

La Población Ocupada

Las “Población ocupada” es el conjunto de todas las personas que contando con la edad mínima especificada para la medición de la PEA durante el período de referencia, se encontraban realizando “algún trabajo”, ya sea como “Asalariado”, percibiendo un sueldo o salario, monetario o en especie o como “Empleado Independiente”, obteniendo un beneficio o ganancia familiar, monetario o en especie (INEI,2015).

La Población Adecuadamente Empleada

De acuerdo al INEI (2015) indica que se consideran como trabajadores adecuadamente empleados, aquellos que voluntariamente trabajan un número de horas menor a la duración de una jornada laboral normal, y no desean trabajar más. En esta situación, también se encuentran los trabajadores que laboran igual o mayor número de horas consideradas en una jornada normal y obtienen ingreso igual o mayor al considerado como adecuado.

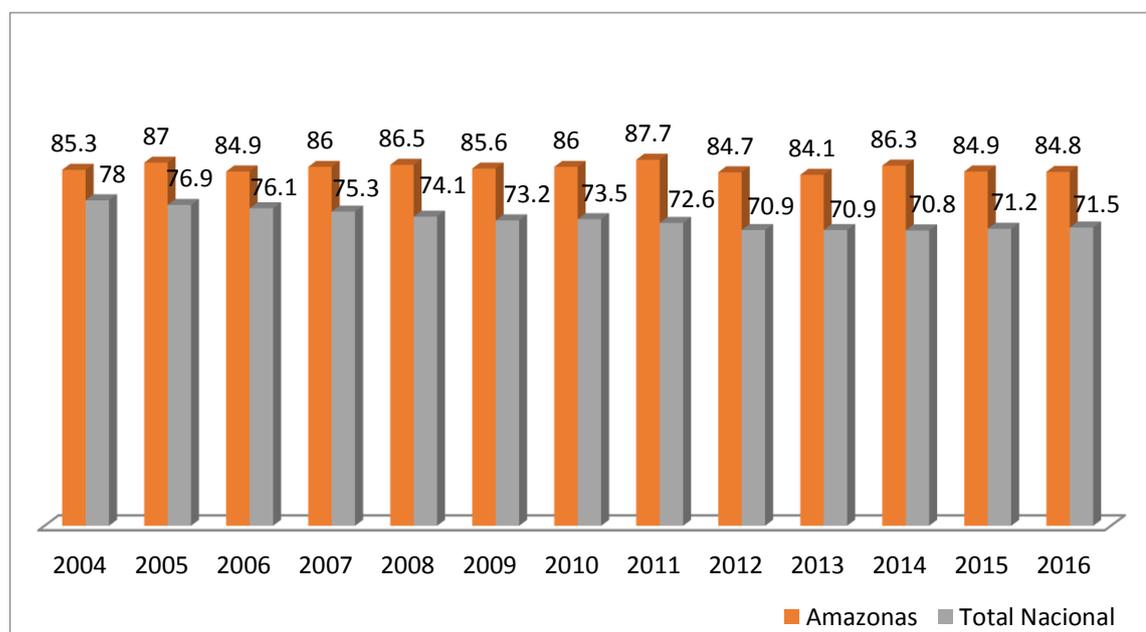
2.1.5. Las micro y pequeñas empresas en relación con el empleo en la región Amazonas y el Perú.

Tabla 1. Porcentaje de población ocupada en empresas de 1 a 10 trabajadores de la región Amazonas y del Perú.

AÑO	Amazonas	Total Nacional
2004	85.3	78
2005	87	76.9
2006	84.9	76.1
2007	86	75.3
2008	86.5	74.1
2009	85.6	73.2
2010	86	73.5
2011	87.7	72.6
2012	84.7	70.9
2013	84.1	70.9
2014	86.3	70.8
2015	84.9	71.2
2016	84.8	71.5

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática - Encuesta Nacional de Hogares.

Figura 1. Porcentaje de población ocupada en empresas de 1 a 10 trabajadores de la región Amazonas y del Perú.



Fuente: Elaboración propia

La población económicamente activa (PEA) de la región Amazonas trabaja en su mayoría en empresas que tienen de 1 a 10 trabajadores, manteniéndose por arriba del 84%

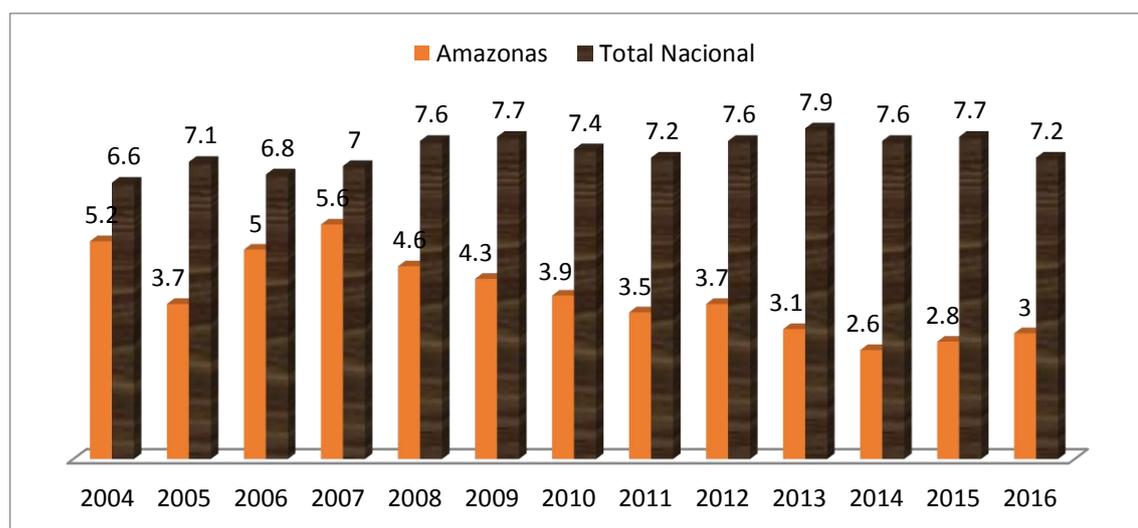
del total de la PEA ocupada desde el 2004 hasta el año 2016, es decir las microempresas dan trabajo a la mayoría de la PEA en la región Amazonas, siendo esta cifra incluso mayor si lo comparamos a nivel nacional que solo ha llegado hasta 78% desde el 2004 hasta el 2016.

Tabla 2. Porcentaje de población ocupada en empresas de 11 a 50 trabajadores de la región Amazonas y del Perú.

AÑO	Amazonas	Total Nacional
2004	5.2	6.6
2005	3.7	7.1
2006	5	6.8
2007	5.6	7
2008	4.6	7.6
2009	4.3	7.7
2010	3.9	7.4
2011	3.5	7.2
2012	3.7	7.6
2013	3.1	7.9
2014	2.6	7.6
2015	2.8	7.7
2016	3	7.2

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática - Encuesta Nacional de Hogares, 2017.

Figura 2. Porcentaje de población ocupada en empresas de 11 a 50 trabajadores de la región Amazonas y del Perú.



Fuente: Elaboración propia

La población económicamente activa de la región Amazonas que se ocupa en empresas de 11 a 50 trabajadores no es muy alta ya que ha mantenido un porcentaje máximo de 5,6% y un mínimo de 2,6% desde el año 2004 hasta el 2016, siendo

relativamente baja y a nivel nacional en este mismo periodo fue mayor que la región Amazonas ya que alcanzó un máximo de 7,9%.

Tabla 3. Porcentaje de población ocupada en empresas 51 y más trabajadores de la región Amazonas y del Perú.

AÑO	Amazonas	Total Nacional
2004	8.7	14.4
2005	8.1	14.9
2006	8.9	16
2007	7.4	16.7
2008	7.8	17.3
2009	9.3	18
2010	9.4	17.8
2011	7.9	18.7
2012	10.8	19.7
2013	12.5	20
2014	10.5	20.4
2015	11.5	20
2016	12	20.3

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática - Encuesta Nacional de Hogares, 2017.

Figura 3. Porcentaje de población ocupada en empresas 51 y más trabajadores de la región Amazonas y del Perú.



Fuente: Elaboración propia

La población económicamente activa de la región Amazonas que se ocupa en empresas de 51 a más trabajadores no es muy alta ya que ha mantenido un porcentaje máximo de 12,5 % y un mínimo de 7,4 % desde el año 2004 hasta el 2016, siendo

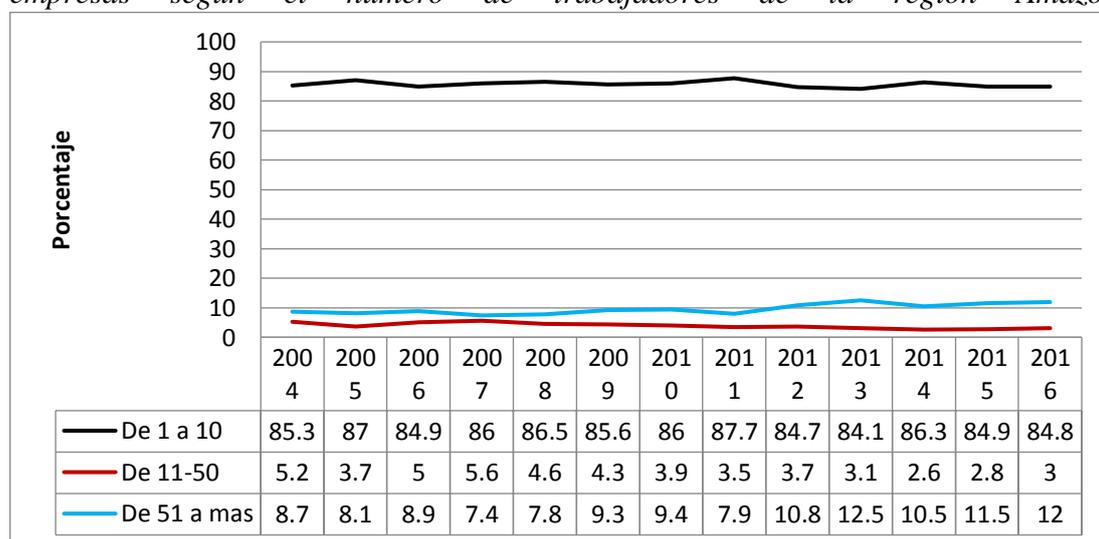
relativamente baja y a nivel nacional en este mismo periodo fue mayor que la región Amazonas ya que alcanzó un máximo de 20,4 %.

Tabla 4. Resumen de las cantidades en porcentajes de población ocupada en empresas según el número de trabajadores de la región Amazonas

AÑO	De 1 a 10	De 11-50	De 51 a más
2004	85.3	5.2	8.7
2005	87	3.7	8.1
2006	84.9	5	8.9
2007	86	5.6	7.4
2008	86.5	4.6	7.8
2009	85.6	4.3	9.3
2010	86	3.9	9.4
2011	87.7	3.5	7.9
2012	84.7	3.7	10.8
2013	84.1	3.1	12.5
2014	86.3	2.6	10.5
2015	84.9	2.8	11.5
2016	84.8	3	12

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática - Encuesta Nacional de Hogares, 2017.

Figura 4. Comparación de las cantidades en porcentajes de población ocupada en empresas según el número de trabajadores de la región Amazonas



Fuente: Elaboración propia

La población económicamente activa de la región Amazonas trabaja en su mayoría en empresas de 1 a 10 trabajadores, siendo las microempresas las que dan mayor empleo, con porcentaje de generación de empleo mayores al 84% desde el 2004 hasta el 2016, siendo una cantidad elevada si lo comparamos con las empresas de 11 a 50

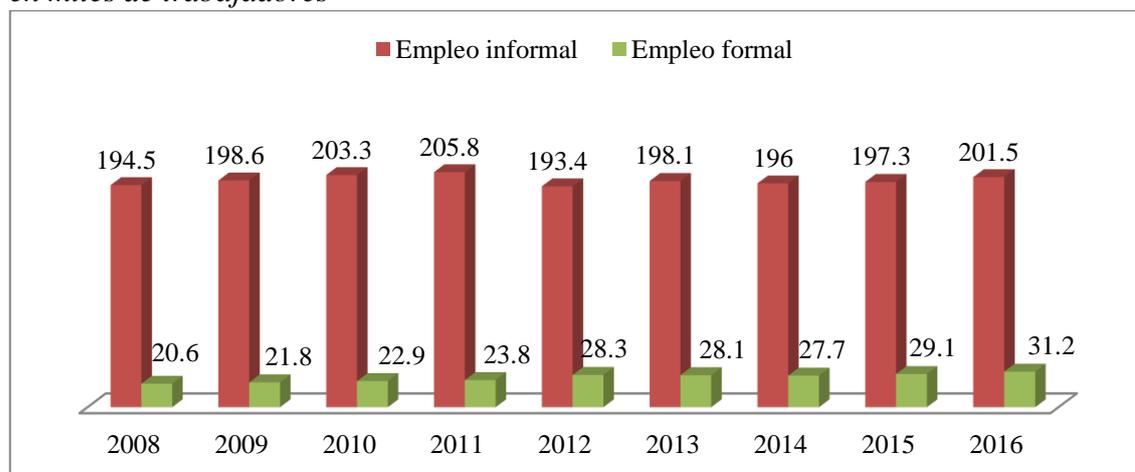
trabajadores y de 51 a más que alcanzaron un máximo de 5,6 % y 12,5% respectivamente en el mismo periodo.

Tabla 5. Empleo informal y formal de los trabajadores de la región Amazonas medido en miles de trabajadores

AÑO	Empleo informal	Empleo formal
2008	194.5	20.6
2009	198.6	21.8
2010	203.3	22.9
2011	205.8	23.8
2012	193.4	28.3
2013	198.1	28.1
2014	196	27.7
2015	197.3	29.1
2016	201.5	31.2

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática - Encuesta Nacional de Hogares, 2017.

Figura 5. Empleo informal y formal de los trabajadores de la región Amazonas medido en miles de trabajadores



Fuente: Elaboración propia

La mayoría de la población económicamente activa desde el 2008 hasta el 2016 tiene un empleo informal, manteniéndose la tendencia durante todo este periodo de tiempo. En el 2008 solo 20 600 trabajadores eran formales mientras que 194 500 eran trabajadores informales y dicha situación no cambió en el 2016 ya que solo 31 200 trabajadores son formales frente a 201 500 trabajadores que siguen siendo informales.

Tabla 6. Población económicamente activa empleada, desempleada y tasa de desempleo de la región Amazonas

AÑO	PEA	PEA DESEMPLEADA	PEA EMPLEADA	TASA DE DESEMPLEO	TASA DE OCUPACIÓN
2004	272899	2535	270364	1.2	98.8
2005	276806	2989	273817	1.5	98.5
2006	279523	2767	276756	1.3	98.7
2007	281258	4223	277035	1.9	98.1
2008	282494	3701	278793	1.7	98.3
2009	283708	2728	280980	1.3	98.8
2010	285377	2156	283221	0.9	99.1
2011	287548	2369	285179	1	99
2012	289896	3833	286063	1.7	98.3
2013	292362	3816	288546	1.7	98.3
2014	294872	3693	291179	1.6	98.4
2015	297365	3228	294137	1.4	98.6
2016	299847	3121	296726	1.4	98.6

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática - Encuesta Nacional de Hogares, 2017.

Figura 6. Tasa de desempleo de la región Amazonas



Fuente: Elaboración propia

La tasa de desempleo de población económicamente activa de La región Amazonas es muy pequeña ya que desde el 2004 hasta el 2016 ha alcanzado un máximo de 1,7 % y un mínimo de 0,9, es decir la mayoría de la PEA está ocupada (98%), el problema radica en que tiene un trabajo informal o esta sub empleado.

III. CONCLUSIONES

La población económicamente activa de la región Amazonas trabaja en su mayoría en empresas de 1 a 10 trabajadores, siendo las microempresas las que dan mayor empleo, con porcentaje de generación de empleo mayores al 84%, siendo una cantidad elevada si lo comparamos con las empresas de 11 a 50 trabajadores y de 51 a más que alcanzaron un máximo de 5,6 % y 12,5% respectivamente en el mismo periodo.

La tasa de desempleo de la población económicamente activa de la región Amazonas es muy pequeña, ha alcanzado un máximo de 1,7 % y un mínimo de 0,9, es decir la mayoría de la PEA está ocupada (98%), el problema radica en que tienen un trabajo informal o están sub empleados.

Las micro y pequeñas empresas de la región Amazonas tienen una incidencia significativa en la generación de empleo, siendo un gran aporte al dinamismo de la economía regional, pero este empleo generado es en su mayoría informal.

IV. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Cortez, P. A. (2018). *Limitaciones que impiden el desarrollo empresarial de Mypes: distritos de Coishco, Chimbote, Nuevo Chimbote y Santa - 2017. (tesis de pregrado)*. Universidad de San Pedro, Chimbote.
- Franco, C. (2016). *Las Mipymes y su incidencia en la generación de empleo en el Perú: Periodo 2005-2014 (Tesis de grado)*. Universidad Nacional de Trujillo. Perú.
- Mesones, A. (2016). Factores que Limitan el crecimiento de las Micro y Pequeñas empresas en el Perú (Mypes). *Academia*. Obtenido de <http://revistas.pucp.edu.pe/index.php/strategia/article/viewFile/4126/4094>.
- Mallque, F. D. (2015). *La informalidad y el crecimiento de las Mypes en el Distrito de Amcoba (tesis de pregrado)*. Universidad Nacional de Huancavelica, Huancavelica.
- Napo, K. M., & Cordero Tapullima, C. (2017). *Estudio de los factores que caracterizan a las mypes de la ciudad de Yurimaguas, periodo 2017. (tesis de pregrado)*. Universidad Nacional de la Amazonia Peruana.
- Quilcate, M. M. (2014). *Influencia de las fuentes de financiamiento en el desarrollo de las mypes en el distrito de San José - Lambayeque en el período 2010 - 2012 (tesis de pregrado)*. Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo, Chiclayo.
- Requejo, O. (2013). *Productividad laboral y protección social de las Mypes en el sector comercio de la ciudad de Chiclayo. (Tesis de pregrado)*. Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo. Perú.
- Saldaña, J. F. (2016). *"Caracterización del financiamiento y rentabilidad de las micro y pequeñas empresas del sector comercio, rubro compra y venta de abarrotes del distrito de Punchana, 2016. (tesis de pregrado)*. Universidad Católica los Angeles Chimbote. Iquitos.
- León, L. (2015). *Las Mypes Formales como la fuente más importante de generación de empleo en la región la Libertad, 2009-2014 (Tesis de pregrado)*. Universidad Nacional de Trujillo. Perú.
- Tobar, L. (2015). *Las pequeñas y medianas empresas en cuenca, su impacto en la economía local (Tesis doctoral)*, Universidad de León. España.

- INEI (2015). *Metodología para el cálculo de los niveles de empleo*. Recuperado de <https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/metodologias/empleo01.pdf>
- Linares,I. (2013).*Boletín de economía Laboral*. Recuperado de https://www.trabajo.gob.pe/archivos/file/estadisticas/peel/bel/BEL_34.pdf
- Mares,C.(20139). Las Micro y Pequeñas Empresas (MYPES) en el Perú. *Revista Jurídica Thomson Reuters, año I, (18)*, pp. 1-20
- Movistar (2015). *Acceda a los beneficios de la Ley MYPE*. Recuperado de <https://destinonegocio.com/pe/emprendimiento-pe/acceda-a-los-beneficios-de-la-ley-mype/>
- Organización Internacional del Trabajo (2011). *El trabajo decente en las micro y pequeñas empresas chilenas*. Recuperado de https://www.oitcinterfor.org/sites/default/files/file_publicacion/tdecente_pyme.pdf
- Portal PQS (2018). *Mypes: por qué son importantes para la economía peruana*. Recuperado de <https://www.pqs.pe/economia/mypes-importancia-economia-peru>
- Requejo,O. (2013).*Productividad laboral y protección social de las Mypes en el sector comercio de la ciudad de Chiclayo*.Tesis de grado. Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo.Perú.
- Reátegui,A. (2013). *Generalidades sobre las pequeñas y micro empresas*. Recuperado de http://www.biblioteca.udep.edu.pe/bibvirudep/tesis/pdf/1_111_204_407_4094.pdf
- Tobar,L. (2015).*Las pequeñas y medianas empresas en cuenca, su impacto en la economía local*.Tesis doctoral. Universidad de León.España