

**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**



**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y
ADMINISTRATIVAS
ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA**

**TESIS PARA OBTENER
EL TÍTULO PROFESIONAL DE
ECONOMISTA**

**PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN LA FUERZA
LABORAL EN LA REGIÓN SAN MARTÍN,
2010 – 2018**

Autora

Bach. Joice Cruz Vásquez

Asesor

Mg. Alex Javier Sánchez Pantaleón

Registro:

CHACHAPOYAS – PERÚ

2022

DATOS DEL ASESOR DE LA TESIS

Nombres y Apellidos:	Mg. Alex Javier Sánchez Pantaleón
Tipo de Documento:	Documento Nacional de Identidad
N° de DNI o Carnet de Extranjería:	47080698
URL de ORCID:	https://orcid.org/0000-0001-5708-272X
DATOS DE LA INVESTIGACIÓN	
Campo de Investigación y desarrollo:	5.00.00 - Ciencias sociales 5.02.00 - Economía, Negocios 5.02.01 - Economía

Dedicatoria

A mis amados padres por su apoyo incondicional en lo moral y en lo económico que me permitieron llegar a este gran logro.

A mis queridos hermanos y todos mis familiares por confiar en mí y brindarme todo el apoyo que necesité durante esta travesía.

A mis maestros y amigos de la universidad que contribuyeron en mi aprendizaje y formaron parte de esta gran familia que se han convertido en algo importante en mi vida.

Joice

Agradecimiento

Al Dr. Policarpio Chauca Valqui Rector de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza – Amazonas, representante legal de esta casa superior de estudio por permitir la culminación de la carrera profesional.

Al Mg. Cecil Wilmer Burga Campos, Coordinador Académico de la sección Utcubamba, profesional que dirige acertadamente el servicio académico y que permitió culminar satisfactoriamente el programa de estudio.

A todos los docentes que brindaron sus conocimientos en la diferentes áreas que permitieron formarme profesionalmente y que será fundamental en mi desarrollo y éxito profesional.

Joice.

**Autoridades de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de
Amazonas**

Dr. POLICARPIO CHAUCA VALQUI.

Rector

Dr. MIGUEL ÁNGEL BARRENA GURBILLON

Vicerrector Académico

Dra. FLOR TERESA GARCÍA HUAMÁN

Vicerrectora de Investigación

Mg. RICARDO RAFAEL ALVA CRUZ

Decano(e) de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

Visto bueno del asesor de la tesis



UNTRM

REGLAMENTO GENERAL
PARA EL OTORGAMIENTO DEL GRADO ACADÉMICO DE
BACHILLER, MAESTRO O DOCTOR Y DEL TÍTULO PROFESIONAL

ANEXO 3-K

VISTO BUENO DEL ASESOR DE TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL

El que suscribe el presente, docente de la UNTRM (X)/Profesional externo (), hace constar que ha asesorado la realización de la Tesis titulada.....
Participación de la mujer en la fuerza laboral en la región
San Martín, 2010 - 2018
del egresado *Loice Cruz Vásquez*
de la Facultad de *Ciencias Económicas y Administrativas*
Escuela Profesional de *Economía*
de esta Casa Superior de Estudios.

El suscrito da el Visto Bueno a la Tesis mencionada, dándole pase para que sea sometida a la revisión por el Jurado Evaluador, comprometiéndose a supervisar el levantamiento de observaciones que formulen en Acta en conjunto, y estar presente en la sustentación.

Chachapoyas, *23* de *noviembre* del *2020*



Firma y nombre completo del Asesor

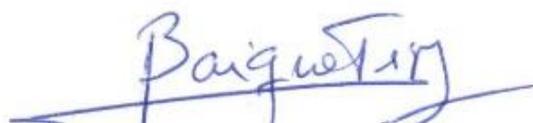
Hg. Alex Javier Sánchez
Pantaleón

Jurado evaluador de la tesis



Dr. Adolfo Cacho Revilla

PRESIDENTE



Mg. Dennis Brayan Baique Timaná

SECRETARIO



Mg. Melissa Dalila Feria Hernández

VOCAL

Constancia de originalidad de la tesis



UNTRM

REGLAMENTO GENERAL

PARA EL OTORGAMIENTO DEL GRADO ACADÉMICO DE BACHILLER, MAESTRO O DOCTOR Y DEL TÍTULO PROFESIONAL

ANEXO 3-O

CONSTANCIA DE ORIGINALIDAD DE LA TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL

Los suscritos, miembros del Jurado Evaluador de la Tesis titulada:

Participación de la mujer en la fuerza laboral en la región San Martín, 2010 - 2018.

presentada por el estudiante ()/egresado (X) *Joice Cruz Vdsquez.*
de la Escuela Profesional de *Economía.*

con correo electrónico institucional *joice.cruzvazquez@gmail.com.*
después de revisar con el software Turnitin el contenido de la citada Tesis, acordamos:

- La citada Tesis tiene *22* % de similitud, según el reporte del software Turnitin que se adjunta a la presente, el que es menor (X) / igual () al 25% de similitud que es el máximo permitido en la UNTRM.
- La citada Tesis tiene % de similitud, según el reporte del software Turnitin que se adjunta a la presente, el que es mayor al 25% de similitud que es el máximo permitido en la UNTRM, por lo que el aspirante debe revisar su Tesis para corregir la redacción de acuerdo al Informe Turnitin que se adjunta a la presente. Debe presentar al Presidente del Jurado Evaluador su Tesis corregida para nueva revisión con el software Turnitin.

Chachapoyas, *20* de *Diciembre* del *2021*



[Signature]
SECRETARIO
*Mg. Manuel Antonio
Morante Davila*

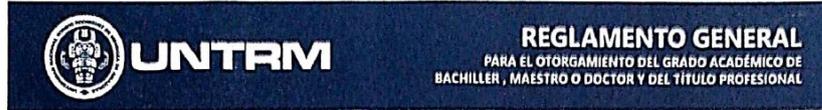
[Signature]
VOCAL
Mg. Edinson Cueva Vega

[Signature]
PRESIDENTE
*Mg. Cirilo Lorenzo Rojas
Malqui*

OBSERVACIONES:

.....
.....

Acta de sustentación de la tesis



ANEXO 3-Q

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL

En la ciudad de Chachapoyas, el día 25 de febrero del año 2022, siendo las 14:00 horas, el aspirante: Toive Cruz Vásquez, defiende en sesión pública presencial () / a distancia () la Tesis titulada: Participación de la mujer en la fuerza laboral en la región San Martín, 2010 - 2018, teniendo como asesor a Alex Javier Sánchez Pantaleón, para obtener el Título Profesional de Economista, a ser otorgado por la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas; ante el Jurado Evaluador, constituido por:

Presidente: Dr. Adolfo Gacho Revilla

Secretario: Mg. Dennis Brayan Baique Timaná

Vocal: Mg. Melissa Dalila Feria Hernández

Procedió el aspirante a hacer la exposición de la Introducción, Material y métodos, Resultados, Discusión y Conclusiones, haciendo especial mención de sus aportaciones originales. Terminada la defensa de la Tesis presentada, los miembros del Jurado Evaluador pasaron a exponer su opinión sobre la misma, formulando cuantas cuestiones y objeciones consideraron oportunas, las cuales fueron contestadas por el aspirante.

Tras la intervención de los miembros del Jurado Evaluador y las oportunas respuestas del aspirante, el Presidente abre un turno de intervenciones para los presentes en el acto de sustentación, para que formulen las cuestiones u objeciones que consideren pertinentes.

Seguidamente, a puerta cerrada, el Jurado Evaluador determinó la calificación global concedida a la sustentación de la Tesis para obtener el Título Profesional, en términos de:

Aprobado () Desaprobado ()

Otorgada la calificación, el Secretario del Jurado Evaluador lee la presente Acta en esta misma sesión pública. A continuación se levanta la sesión.

Siendo las 14:47 horas del mismo día y fecha, el Jurado Evaluador concluye el acto de sustentación de la Tesis para obtener el Título Profesional.

Baique Timaná
SECRETARIO

Feria Hernández
VOCAL

Gacho Revilla
PRESIDENTE

OBSERVACIONES:

.....
.....

Escaneado con CamScanner

ÍNDICE

Datos del asesor de la tesis.....	ii
Dedicatoria.....	iii
Agradecimiento.....	iv
Autoridades de la universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas.....	v
Visto bueno del asesor de tesis.....	vi
Jurado evaluador de la tesis.....	vii
Constancia de Originalidad de la Tesis.....	viii
Acta de Sustentación de la Tesis.....	ix
Índice.....	x
Índice de tablas.....	xi
Índice de figuras.....	xii
Resumen.....	xiii
Abstrac.....	xiv
I. INTRODUCCIÓN.....	15
II. MATERIAL Y MÉTODOS.....	20
2.1. Tipo y diseño de investigación.....	20
2.2. Población, muestra y muestreo.....	20
2.3. Determinación de variables.....	20
2.4. Métodos.....	22
2.5. Técnicas e instrumentos de recolección de datos y confiabilidad.....	22
2.6. Análisis de datos.....	22
III. RESULTADOS.....	23
3.1. Resultados de la variable.....	23
IV. DISCUSIÓN.....	34
V. CONCLUSIONES.....	36
VI. RECOMENDACIONES.....	37
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	38
ANEXO.....	41

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1.	Participación de la mujer en la Población Económicamente Activa del mercado laboral comparado con la de los hombres en la Región San Martín.....	23
Tabla 2.	Tasa de actividad de la participación de la mujer en la Población Económicamente Activa del mercado laboral comparado con la de los hombres en la Región San Martín.....	24
Tabla 3.	La participación de la mujer en la Población Económicamente Activa del mercado laboral formal comparado con la de los hombres en la Región San Martín.....	25
Tabla 4.	La participación de la mujer en la Población Económicamente Activa del mercado laboral informal comparado con la de los hombres en la Región San Martín.....	26
Tabla 5.	La participación de la mujer ocupada adecuadamente empleada comparado con la de los hombres en la Región San Martín....	27
Tabla 6.	La participación de la mujer ocupada adecuadamente empleada comparado con la de los hombres en la Región San Martín.....	28
Tabla 7.	La participación de la mujer ocupada adecuadamente empleada comparado con la de los hombres en la Región San Martín.....	29
Tabla 8.	La participación de la mujer ocupadas dentro del sector secundario comparado con la de los hombres en la Región San Martín.....	30
Tabla 9.	La participación de la mujer ocupadas dentro del sector terciario comparado con la de los hombres en la Región San Martín.....	31
Tabla 10.	Porcentaje de mujeres desocupadas en el mercado laboral comparado con la de los hombres en la Región San Martín.....	32
Tabla 11.	Resumen de promedios de los porcentajes de la participación laboral de hombres y mujeres de la Región San Martín, 2010-2018.....	33

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1.	Participación de la mujer en la Población Económicamente Activa del mercado laboral comparado con la de los hombres en la Región San Martín.....	23
Figura 2.	Tasa de actividad de la participación de la mujer en la Población Económicamente Activa del mercado laboral comparado con la de los hombres en la Región San Martín.....	24
Figura 3.	La participación de la mujer en la Población Económicamente Activa del mercado laboral formal comparado con la de los hombres en la Región San Martín.....	25
Figura 4.	La participación de la mujer en la Población Económicamente Activa del mercado laboral informal comparado con la de los hombres en la Región San Martín.....	26
Figura 5.	La participación de la mujer ocupada adecuadamente empleada comparado con la de los hombres en la Región San Martín.....	27
Figura 6.	La participación de la mujer ocupada adecuadamente empleada comparado con la de los hombres en la Región San Martín.....	28
Figura 7.	La participación de la mujer ocupada adecuadamente empleada comparado con la de los hombres en la Región San Martín.....	29
Figura 8.	La participación de la mujer ocupadas dentro del sector secundario comparado con la de los hombres en la Región San Martín.....	30
Figura 9.	La participación de la mujer ocupadas dentro del sector terciario comparado con la de los hombres en la Región San Martín.....	31
Figura 10.	Porcentaje de mujeres desocupadas en el mercado laboral comparado con la de los hombres en la Región San Martín.....	32

RESUMEN

La investigación presente denominada Participación de la mujer en la fuerza laboral en la región San Martín, 2010 – 2018. Tuvo como objetivo determinar el nivel de participación de la mujer en la fuerza laboral en comparación con el de hombres en la región San Martín, 2010 – 2018. La investigación fue descriptiva, la población muestral estuvo constituida por series anuales de la fuerza laboral femenina y masculina de la región San Martín periodo 2010-2018. Se obtuvo como resultado que la participación de la mujer en la en la Población Económicamente Activa (PEA) es menor que el de los hombres durante todo el periodo analizado, obteniendo un promedio de 35.4 % para las mujeres mientras que para hombres fue de 64.8 % es decir una diferencia de 29.3 puntos porcentuales a favor de los hombres. Concluyendo que el nivel de participación de la mujer en la fuerza laboral en comparación con hombres en la región San Martín, 2010 – 2018 fue de nivel bajo y medio para los indicadores favorables como ocuparse en un trabajo formal o tener un empleo adecuado, por el contrario obtuvo un nivel alto y medio para indicadores desfavorable como el de informalidad, subempleo o el empleo no adecuado.

Palabras claves: Fuerza laboral, mujer, trabajo

ABSTRAC

The present investigation called Participation of women in the labor force in the San Martín region, 2010 - 2018. Its objective was to determine the level of participation of women in the labor force compared to that of men in the San Martín region, 2010 – 2018. The research was descriptive, the sample population consisted of annual series of the female and male labor force of the San Martin region, period 2010-2018. It was obtained as a result that the participation of women in the Economically Active Population (PEA) is lower than that of men during the entire period analyzed, obtaining an average of 35.4% for women while for men it was 64.8%. that is, a difference of 29.3 percentage points in favor of men. Concluding that the level of participation of women in the labor force compared to men in the San Martín region, 2010 - 2018 was low and medium for favorable indicators such as occupying a formal job or having an adequate job, for the On the contrary, it obtained a high and medium level for unfavorable indicators such as informality, underemployment or inadequate employment.

Keywords: Labor force, woman, work

I. INTRODUCCIÓN

En la época actual se han dado múltiples cambios sociales entre ellos la mayor participación de la mujer en distintos puestos laborales pero aún persisten marcadas diferencias de su participación en comparación con los hombres y se ha convertido en una necesidad la búsqueda de una mayor igualdad con lo cual los gobiernos están impulsando distintas políticas para lograrlo.

En el contexto internacional, en América Latina y el Caribe según La Organización Internacional del Trabajo [OIT] (2018) la participación de la mujer sigue en aumento pero aún está muy por debajo que el de los hombres, además el desempleo es mayor para el género femenino y la brecha salarial de hasta 15 % entre ambos sexos, observándose una ventaja considerable para los hombres. Seguir reduciendo estas desigualdades es importante ya que contribuye al aprovechamiento del potencial de esta fuerza laboral para alcanzar el desarrollo económico y la justicia social que necesita América Latina y el mundo.

El problema de la baja participación de la mujer no solo es un problema que afecta a los países en vías de desarrollo sino también de países más desarrollados como España, Grecia, Italia y otros donde se reporta que las mujeres tienen aún salarios más bajos que los hombres en puestos similares. Hay una gran incidencia de mujeres que trabajan a tiempo parcial que alcanza hasta cifras por encima del 30% en comparación con los hombres que solo bordea el 8% en promedio y estos resultados son atribuidos a los roles de género arraigados ya que las mujeres tienen a realizar actividades del hogar por lo que no pueden tener un empleo a tiempo completo (European Commission, 2016).

En el contexto nacional según el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (2018) en el Perú al analizar la fuerza de trabajo el 95,6% de la PEA femenina se encontraban en condición de ocupadas, es decir, un total de 7 millones 421 mil 616 mujeres estaban laborando. De este total, más de la mitad (55,2%), es decir, 4 millones 287 mil 332 mujeres, estaban subempleadas, grupo explicado principalmente por el subempleo por ingresos (52,4%) y en menor medida por el subempleo por horas (2,8%).

De acuerdo al Banco Interamericano de Desarrollo (2021) indica que producto de la crisis de la pandemia del Covid 19 afectó más al empleo femenino en Lima Metropolitana cayendo su tasa de ocupación en más de 14 % en cambio los hombres solo se redujo 11,3%. En el Perú el 57,3 % de mujeres ocupadas está en trabajos vulnerables, versus el 44,6% de los hombres. Tanto hombres como mujeres tienen empleos de mala calidad pero se intensifica para el género femenino ya que la mayoría trabaja en micro y pequeñas empresas donde hay más alto índice de informalidad y las que fueron más afectadas por las restricciones impuestas para contener el avance del Covid 19.

El contexto regional, se reporta que en San Martín existe un alto índice de mujeres sin ingresos propios que supera al de los hombres que llega hasta 3 veces más. Persistiendo un mercado laboral muy informal que ofrece empleos vulnerables. Asimismo se ofrecen salarios bajos y existe muchas mujeres que se quedan en casa y no están accediendo al empleo y muchas de ellas con una educación mínima que es preocupante y que es necesario erradicar e ir poco a poco reduciendo las brechas de género en beneficio de toda la sociedad.

Considerando la problemática descrita se estableció la siguiente pregunta: ¿Cómo es el nivel de participación de la mujer en la fuerza laboral en comparación con el de los hombres en la región San Martín, 2010 – 2018?

En efecto, para el cumplimiento del propósito de la investigación, el **objetivo general** fue: Determinar el nivel de participación de la mujer en la fuerza laboral en comparación con el de los hombres en la región San Martín, periodo 2010 – 2018. **Los objetivos específicos fueron:** Analizar la Población Económicamente Activa (PEA) femenina ocupada en el mercado laboral en comparación con la masculina de la región San Martín, periodo 2010-2018; analizar Población Económicamente Activa (PEA) femenina desocupada en el mercado laboral en comparación con la masculina de la región San Martín, periodo 2010-2018; comparar el nivel promedio de los indicadores de la participación laboral de las mujeres y hombres de la región San Martín, 2010-2018.

La hipótesis considerada en el estudio fue: La mujer tiene un bajo nivel de participación en la fuerza laboral en comparación con los hombres de la región San Martín durante el periodo 2010 – 2018.

La presente investigación se justifica porque contribuye al conocimiento y mejor comprensión de la fuerza laboral femenina en la región San Martín y el estudio puede ayudar a formular estrategias y políticas para mejorar la participación de la mujer en el mercado laboral. Asimismo esta investigación ayudará y servirá como antecedente a otros investigadores interesados en el tema y que quieran aplicarse en la región San Martín u otro departamento del Perú y servirá como referencia a otros autores en el mundo.

Revisadas las fuentes bibliográficas se llegó a determinar la existencia de diversos trabajos de investigación relacionados con la presente.

Mora & Suarez (2018), en su estudio “Determinantes de la participación laboral femenina en Bogotá: 2008 y 2014”, cuyo objetivo fue identificar los determinantes de la participación laboral femenina. Fue una investigación descriptiva no experimental que analizó series de tiempo a través de un modelo econométrico. Se concluyó que la participación femenina en el ámbito laboral durante el periodo 2008 y 2014 mejoró considerablemente debido a factores como mejor acceso a la educación que le permite trabajar en áreas que antes no trabajaba y menores hijos que le dan mayor tiempo y libertad de buscar empleo.

Ayala & Guachamin (2018), en su estudio, “Participación Laboral de la mujer en Ecuador y sus determinantes”, su objetivo fue determinar la influencia que tiene la escolaridad, la edad y el estado civil en el mercado laboral de Ecuador. Se utilizó series estadísticas anuales recogidos con la técnica de análisis documental. Se concluyó que la empleabilidad de las mujeres ecuatorianas no tuvo variaciones significativas en el periodo analizado. Se encontró que la educación alcanzada, el estado civil y la edad influyen en la inserción laboral, teniendo menos probabilidad de encontrar empleo las que tienen menos educación, las casadas y las mayores a 30 años.

Avolio & Di (2017), en su investigación, “Progreso y evolución de la inserción de la mujer en actividades productivas y empresariales en América del Sur”, cuyo objetivo fue analizar la evolución y el progreso de las mujeres en el rubro empresarial y

productivo en América del Sur; el marco metodológico desarrollado es descriptivo de tipo no experimental, la técnica utilizada para el recojo de la información fue el análisis documental. Se concluyó que la mujer ha incrementado su participación en la fuerza laboral y ha ido mejorando su índice de ocupación generando una reducción de la brecha de género existente, pero sigue enfrentando problemas como bajos salarios, informalidad del empleo y subempleo.

Cornejo et al. (2016), en su investigación “Mujer y Empleo Rural en el Perú”; cuyo objetivo fue analizar y sintetizar las condiciones del empleo rural del género femenino; la investigación corresponde a un estudio descriptivo, no experimental; consideró como población a mujeres mayores de 18 años de zonas rurales y utilizó la técnica de la entrevista. Se concluyó que los empleos rurales femeninos hallados en la zona estudiada, están orientados principalmente al tipo independiente, que han surgido como consecuencia de la necesidad de mejorar su economía ante la falta de oportunidades en el mercado laboral. Los empleos predominantes son las actividades propias de la región entre ellas la artesanía, textil, comercio de productos comestibles procesados, entre otros.

Agurto et al. (2019), en su investigación “La Mujer Peruana: Evolución y Perspectivas para su Desarrollo Futuro”; cuyo objetivo fue realizar una exploración cualitativa de su situación demográfica, su acceso a educación y salud y su participación económica, política y social, así como analiza sus expectativas y obstáculos para su desarrollo personal, económico, familiar y laboral; la investigación corresponde a un estudio descriptivo, no experimental; de enfoque cualitativo se utilizó como técnica la entrevista. Concluyó que las mujeres en el Perú representan el 45% de la PEA debido a que menos trabajan por ser madres ya que les limita el tiempo de buscar de empleo por lo que optan buscar trabajos independientes o no formales que les permita en cierta medida tener horarios más flexibles para atender las tareas del hogar.

De manera teórica se respalda a las variables estudiadas de la manera siguiente:

A. Participación en la fuerza laboral

“Es un indicador de la proporción de la población en edad de trabajar de un país o región que participa activamente en el mercado de trabajo, ya sea trabajando o buscando empleo; refleja la magnitud de la oferta de mano de obra

disponible en un momento dado para participar en la producción de bienes y servicios, con respecto a la población en edad laboral”. (ILOSTAD, 2018).

❖ **Población Económicamente Activa (PEA)**

Son todas las personas en edad de trabajar que en la semana de referencia de la encuesta se encontraban trabajando (ocupados) o buscando activamente trabajo (desocupados).

PEA ocupada: Es el conjunto de la PEA que trabaja en una actividad económica, sea o no en forma remunerada en el periodo de referencia de la encuesta.

PEA subempleada: Son los trabajadores cuya ocupación no es adecuada cuantitativa y cualitativamente, respecto a determinadas normas.

Subempleo por horas (visible): Es aquel en el que se labora menos de 35 horas a la semana, se desea trabajar horas adicionales y se está en disposición de hacerlo.

Subempleo por ingresos (invisible): Es aquel en el que se labora 35 o más horas semanales, pero su ingreso mensuales menor al ingreso mínimo de referencia.

PEA adecuadamente empleada: Está conformada por dos grupos de trabajadores: aquellos que laboran 35 horas o más a la semana y reciben ingresos por encima del ingreso mínimo referencial, y aquellos que laboran menos de 35 horas semanales y no desean trabajar más horas.

PEA desocupada: Se considera en esta categoría a las personas de 14 años y más que en el periodo de referencia no tenían trabajo, buscaron activamente trabajo durante la semana de referencia y no lo encontraron.

Tasa de actividad: es el indicador que mide el grado de participación de la población en edad de trabajar en la actividad económica.

II. MATERIAL Y MÉTODOS

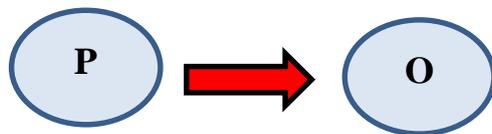
2.1. Tipo y diseño de investigación

La investigación fue descriptiva que según Palomino (2017) es la que describe las características o datos de un determinado fenómeno que contribuye a un mejor entendimiento del mismo.

La investigación fue retrospectiva que de acuerdo a González (2018), la investigación retrospectiva “se enfoca en los acontecimientos pasados con la finalidad de establecer un análisis cronológico que permita comprender el presente” (p.1).

La investigación fue de diseño no experimental, que según INTED (2018) indica que son estudios donde no se controlan ni manipulan ninguna de las variables y que analizan fenómenos que han ocurrido anteriormente. Se presenta el siguiente esquema de formalización.

Se presenta el siguiente esquema de formalización.



P: Población

O : Observación de la variable (participación en la fuerza laboral)

2.2. Población, muestra y muestreo

La población muestral estuvo conformada por las series anuales de la fuerza laboral femenina (también se consideró el del género masculino como punto de referencia) de la región San Martín periodo 2010-2018. Según Arias et al. (2016) indica que la población son los elementos que tienen características parecidas o iguales que permiten delimitarlas para ser estudiadas sobre un determinado tema.

2.3. Determinación de variables

2.3.1. Variable de estudio: Participación en la fuerza laboral

Tabla 1*Operacionalización de las variables.*

Variables	Definición conceptual	Dimensiones	Indicadores	Instrumento
Participación en la fuerza laboral	Es un indicador de la proporción de la población en edad de trabajar de un país o región que participa activamente en el mercado de trabajo, ya sea trabajando o buscando empleo; refleja la magnitud de la oferta de mano de obra disponible en un momento dado para participar en la producción de bienes y servicios, con respecto a la población en edad laboral. (ILOSTAD, 2018).	Población ocupada	<ul style="list-style-type: none"> • Porcentaje de la PEA según género • Tasa de actividad • Porcentaje de ocupados en empleo formal • Porcentaje de ocupados en empleo informal • Porcentaje de ocupados adecuadamente empleados • Porcentaje de ocupados subempleados • Porcentaje de ocupados en el sector primario, secundario, terciario 	Ficha de registro
		Población desocupada	<ul style="list-style-type: none"> • Tasa de desocupación de la población 	

Nota: Se muestra la variable y su operacionalización

2.4. Métodos

Se utilizó el método inductivo ya que se fue de lo particular a lo general, es decir observando la variable de estudio se pudo concluir generalizando estos resultados.

2.5. Técnicas e instrumentos de recolección de datos y confiabilidad

a) Técnicas

Revisión documental: La técnica de la revisión documental se utilizó para recoger información sobre la participación de la mujer en la fuerza laboral en la región San Martín periodo 2010 - 2018, así como indica Delgado y Herreño (2018) que la técnica de revisión documental se utiliza para la recolección de datos de fuentes secundarias como libros, boletines, revistas, folletos u otras fuentes y que se relacionan con el estudio.

b) Instrumento

Ficha de registro: Según Delgado y Herreño (2018) indican que es un instrumento que permiten registrar los datos significativos de las fuentes secundarias consultadas y que son importantes para la investigación.

2.6. Análisis de datos

En el análisis de los datos recolectados a través de la técnica de análisis documental se utilizó el programa Excel 2016 para generar tablas y figuras de los datos recolectados del Instituto de Estadística e Informática (INEI). Se utilizó la estadística descriptiva que según CMS (2018) “es extraer conocimiento a partir de un conjunto de datos” (p.2).

III. RESULTADOS

3.1. Resultados de la variable

3.1.1. Población femenina ocupada en el mercado laboral en comparación con la masculina de la región San Martín, 2010-2018.

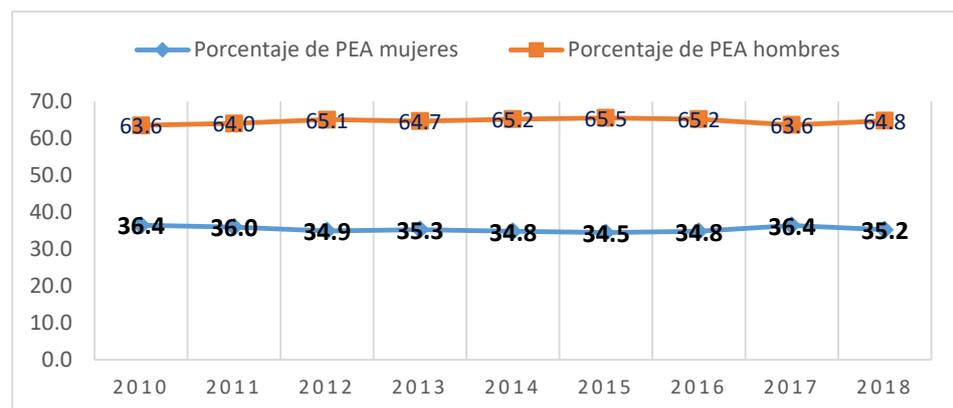
Tabla 1

Participación de la mujer en la Población Económicamente Activa del mercado laboral comparado con la de los hombres en la Región San Martín

Años	Población femenina económicamente activa	Población masculina económicamente activa	Población económicamente activa total	Porcentaje de PEA mujeres	Porcentaje de PEA hombres	Diferencia de puntos porcentuales (%M-%H)
2010	155300	270800	426100	36.4	63.6	-27.1
2011	157700	280900	438600	36.0	64.0	-28.1
2012	148500	276900	425400	34.9	65.1	-30.2
2013	154200	282800	437000	35.3	64.7	-29.4
2014	153100	286900	440000	34.8	65.2	-30.4
2015	146900	279500	426400	34.5	65.5	-31.1
2016	158000	296100	454100	34.8	65.2	-30.4
2017	175800	307600	483300	36.4	63.6	-27.3
2018	167600	308100	475700	35.2	64.8	-29.5
		Promedio		35.4	64.6	-29.3

Figura 1

Participación de la mujer en la Población Económicamente Activa (PEA) del mercado laboral comparado con la de los hombres en la Región San Martín



La participación de la mujer en la en la Población Económicamente Activa (PEA) de la Región San Martín durante los años 2010 a 2018 es menor que los hombres durante todo el periodo, obteniendo un promedio de 35.4 % para las mujeres mientras que para los hombres es de 64.8 %, es decir una diferencia de los promedios de 29.3 puntos porcentuales a favor de los hombres.

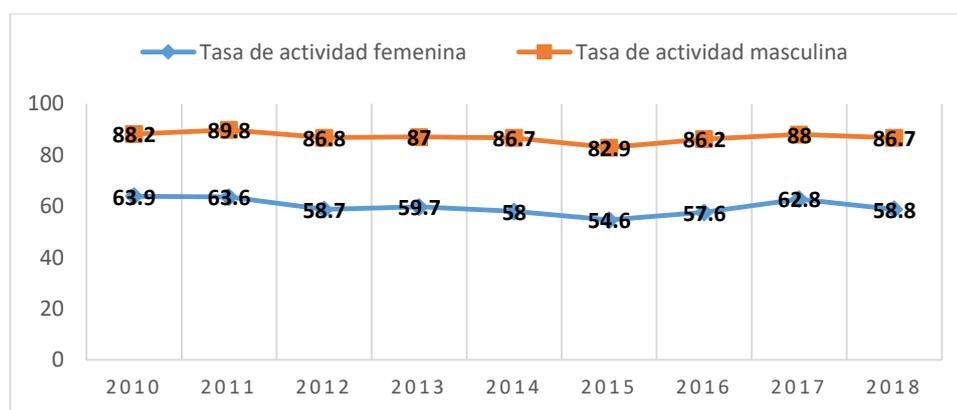
Tabla 2

Tasa de actividad de la participación de la mujer en la Población Económicamente Activa del mercado laboral comparado con la de los hombres en la Región San Martín

Años	Tasa de actividad femenina	Tasa de actividad masculina	Diferencia de puntos porcentuales (%M-%H)
2010	63.9	88.2	-24.3
2011	63.6	89.8	-26.2
2012	58.7	86.8	-28.1
2013	59.7	87	-27.3
2014	58	86.7	-28.7
2015	54.6	82.9	-28.3
2016	57.6	86.2	-28.6
2017	62.8	88	-25.2
2018	58.8	86.7	-27.9
Promedio	59.7	86.9	-27.2

Figura 2

Tasa de actividad de la participación de la mujer en la Población Económicamente Activa del mercado laboral comparado con la de los hombres en la Región San Martín



La tasa de actividad de la participación de la mujer en el mercado laboral en la Región San Martín en el periodo 2010 a 2018 es en promedio 59.7 % durante todo el periodo, siendo esta participación baja en comparación con la de los hombres que alcanza el 86.9%, es decir una diferencia de 27.2 % puntos porcentuales en favor de los hombres.

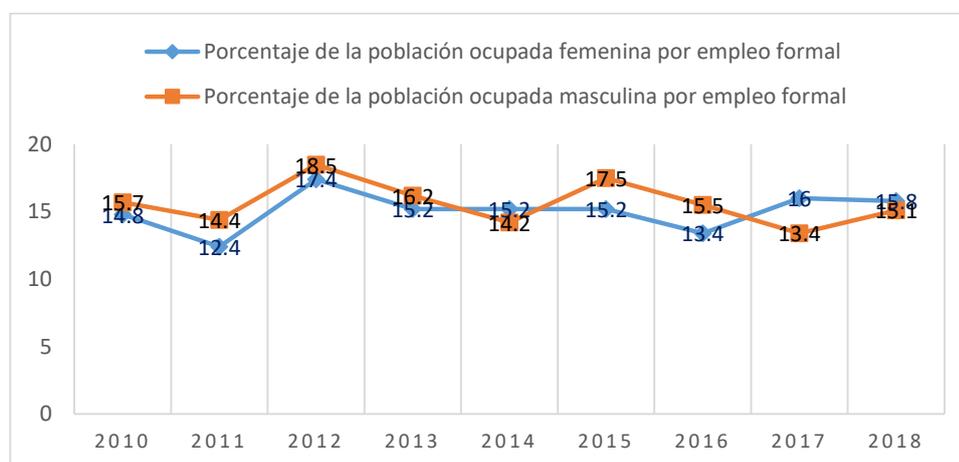
Tabla 3

La participación de la mujer en la Población Económicamente Activa del mercado laboral formal comparado con la de los hombres en la Región San Martín

Años	Porcentaje de la población ocupada femenina por empleo formal	Porcentaje de la población ocupada masculina por empleo formal	Diferencia de puntos porcentuales (%M-%H)
2010	14.8	15.7	-0.9
2011	12.4	14.4	-2
2012	17.4	18.5	-1.1
2013	15.2	16.2	-1
2014	15.2	14.2	1
2015	15.2	17.5	-2.3
2016	13.4	15.5	-2.1
2017	16	13.4	2.6
2018	15.8	15.1	0.7
Promedio	15.0	15.6	-0.6

Figura 3

La participación de la mujer en la Población Económicamente Activa del mercado laboral formal comparado con la de los hombres en la Región San Martín



La participación de la mujer en el mercado laboral formal en la Región San Martín en el periodo 2010 a 2018 es muy baja alcanzando solo un promedio de 15 % en estos años y que es muy parecida a la de los hombres que solo alcanza un promedio de 15.6 % siendo la diferencia de solo 0.6% puntos porcentuales.

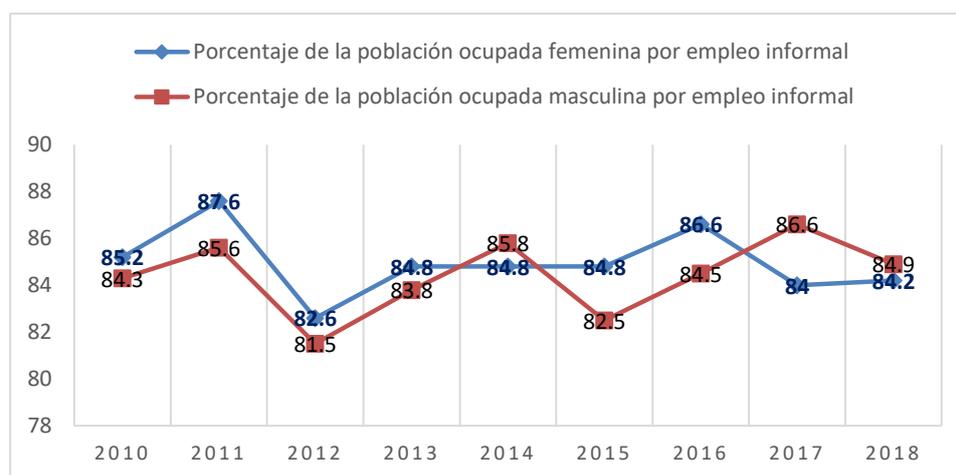
Tabla 4

La participación de la mujer en la Población Económicamente Activa del mercado laboral informal comparado con la de los hombres en la Región San Martín

Años	Porcentaje de la población ocupada femenina por empleo informal	Porcentaje de la población ocupada masculina por empleo informal	Diferencia de puntos porcentuales (%M-%H)
2010	85.2	84.3	0.9
2011	87.6	85.6	2
2012	82.6	81.5	1.1
2013	84.8	83.8	1
2014	84.8	85.8	-1
2015	84.8	82.5	2.3
2016	86.6	84.5	2.1
2017	84	86.6	-2.6
2018	84.2	84.9	-0.7
Promedio del periodo	85.0	84.4	0.6

Figura 4

La participación de la mujer de la Población Económicamente Activa en el mercado laboral informal comparado con la de los hombres en la región San Martín.



La participación de la mujer en el mercado laboral informal en la región San Martín en el periodo 2010 a 2018 es muy alta alcanzando un promedio de 85 % en estos años y que incluso es mayor a la de los hombres que alcanza un promedio de 84.4 % con una diferencia de 0.6% puntos porcentuales.

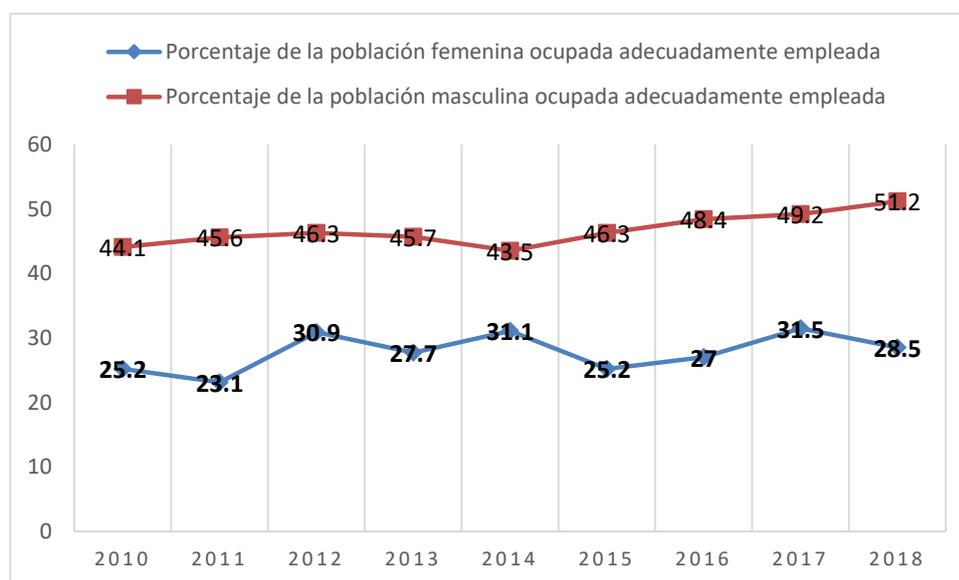
Tabla 5

La participación de la mujer ocupada adecuadamente empleada comparado con la de los hombres en la Región San Martín.

Años	Porcentaje de la población femenina ocupada adecuadamente empleada	Porcentaje de la población masculina ocupada adecuadamente empleada	Diferencia de puntos porcentuales (%M-%H)
2010	25.2	44.1	-18.9
2011	23.1	45.6	-22.5
2012	30.9	46.3	-15.4
2013	27.7	45.7	-18
2014	31.1	43.5	-12.4
2015	25.2	46.3	-21.1
2016	27	48.4	-21.4
2017	31.5	49.2	-17.7
2018	28.5	51.2	-22.7
Promedio	27.8	46.7	-18.9

Figura 5

La participación de la mujer ocupada adecuadamente empleada comparado con la de los hombres en la Región San Martín.



La participación de la mujer en el mercado laboral que están adecuadamente empleadas en la Región San Martín en el periodo 2010 a 2018 es en promedio 27.8%, siendo un nivel bajo y en comparación al promedio de 46.7 % de los hombres, es decir un diferencia de 18.9 % en favor de los hombres.

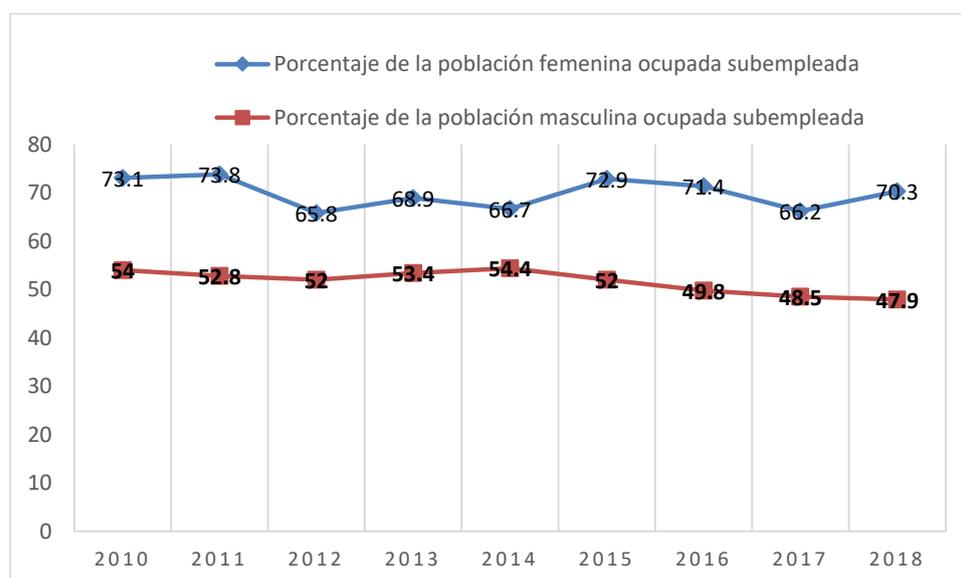
Tabla 6

La participación de la mujer ocupada subempleada comparado con la de los hombres en la Región San Martín.

Años	Porcentaje de la población femenina ocupada subempleada	Porcentaje de la población masculina ocupada subempleada	Diferencia de puntos porcentuales (%M-%H)
2010	73.1	54	19.1
2011	73.8	52.8	21
2012	65.8	52	13.8
2013	68.9	53.4	15.5
2014	66.7	54.4	12.3
2015	72.9	52	20.9
2016	71.4	49.8	21.6
2017	66.2	48.5	17.7
2018	70.3	47.9	22.4
Promedio del periodo	69.9	51.6	18.3

Figura 6

La participación de la mujer ocupada subempleada comparada con la de los hombres en la Región San Martín.



La participación de la mujer de la mujer ocupada subempleada en la Región San Martín durante los años 2010 a 2018 es muy alta alcanzando un promedio de 69.9 % siendo esta situación desfavorable para ellas, en cambio los hombres están mejor situación ya que el promedio de subempleo es de 51.6 % obteniendo una diferencia de 18.3% en favor de los hombres.

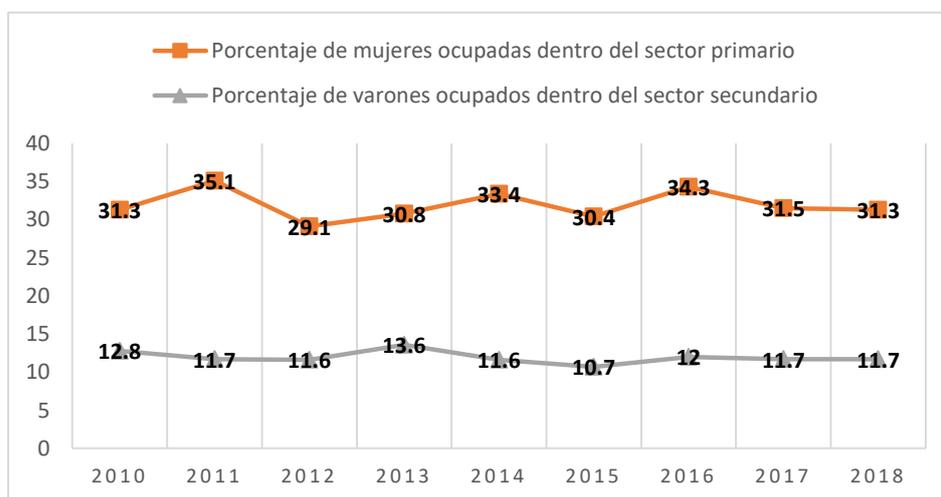
Tabla 7

La participación de la mujer ocupadas dentro del sector primario comparada con la de los hombres en la Región San Martín.

Años	Porcentaje de mujeres ocupadas dentro del sector primario	Porcentaje de varones ocupados dentro del sector secundario	Diferencia de puntos porcentuales (%M-%H)
2010	31.3	12.8	18.5
2011	35.1	11.7	23.4
2012	29.1	11.6	17.5
2013	30.8	13.6	17.2
2014	33.4	11.6	21.8
2015	30.4	10.7	19.7
2016	34.3	12	22.3
2017	31.5	11.7	19.8
2018	31.3	11.7	19.6
Promedio	31.9	11.9	20.0

Figura 7

La participación de la mujer ocupadas dentro del sector primario comparado con la de los hombres en la Región San Martín.



La participación de la mujer de la mujer ocupada dentro del sector primario en la Región San Martín durante los años 2010 a 2018 es muy alta alcanzando un promedio de 31.9 %, en cambio los hombres 11.9 % obteniendo una diferencia de 20% en favor de las mujeres.

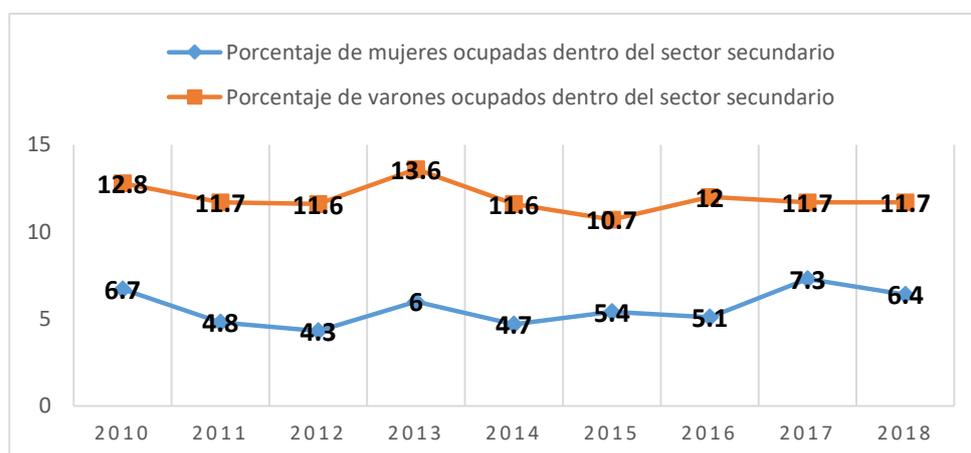
Tabla 8

La participación de la mujer ocupadas dentro del sector secundario comparado con la de los hombres en la Región San Martín.

Años	Porcentaje de mujeres ocupadas dentro del sector secundario	Porcentaje de varones ocupados dentro del sector secundario	Diferencia de puntos porcentuales (%M-%H)
2010	6.7	12.8	-6.1
2011	4.8	11.7	-6.9
2012	4.3	11.6	-7.3
2013	6	13.6	-7.6
2014	4.7	11.6	-6.9
2015	5.4	10.7	-5.3
2016	5.1	12	-6.9
2017	7.3	11.7	-4.4
2018	6.4	11.7	-5.3
Promedio	5.6	11.9	-6.3

Figura 8

La participación de la mujer ocupadas dentro del sector secundario comparado con la de los hombres en la Región San Martín.



La participación de la mujer de la mujer ocupada dentro del sector secundario en la Región San Martín durante los años 2010 a 2018 es baja alcanzando un promedio de 5.6%, en cambio los hombres alcanzaron un promedio de 11.9 % obteniendo una diferencia de 6.3% en favor de los hombres.

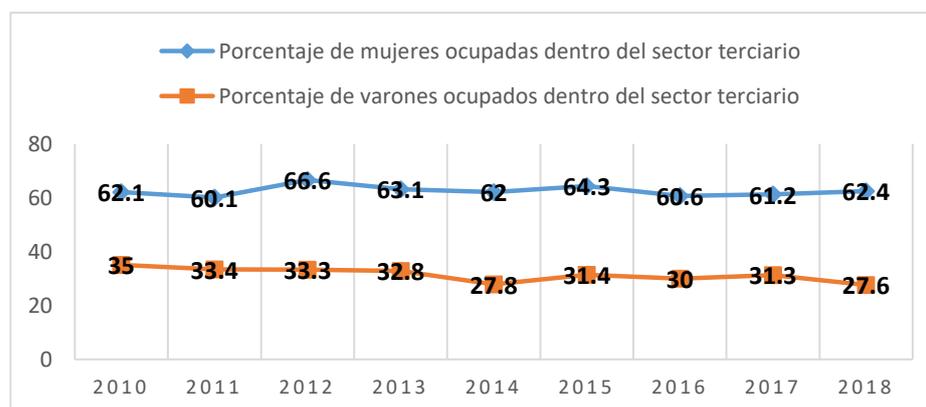
Tabla 9

La participación de la mujer ocupadas dentro del sector terciario comparado con la de los hombres en la Región San Martín.

Años	Porcentaje de mujeres ocupadas dentro del sector terciario	Porcentaje de varones ocupados dentro del sector terciario	Diferencia de puntos porcentuales (%M-%H)
2010	62.1	35	27.1
2011	60.1	33.4	26.7
2012	66.6	33.3	33.3
2013	63.1	32.8	30.3
2014	62	27.8	34.2
2015	64.3	31.4	32.9
2016	60.6	30	30.6
2017	61.2	31.3	29.9
2018	62.4	27.6	34.8
Promedios del periodo	62.5	31.4	31.1

Figura 9

La participación de la mujer ocupadas dentro del sector terciario comparado con la de los hombres en la Región San Martín.



La participación de la mujer de la mujer ocupada dentro del sector terciario en la Región San Martín durante los años 2010 a 2018 es muy alta alcanzando un promedio de 62.5 %, en cambio los hombres 31.4 % obteniendo una diferencia de 31.1% en favor de las mujeres.

3.1.2. Población femenina desocupada en el mercado laboral comparado con el de los hombres en la Región San Martín, 2010-2018.

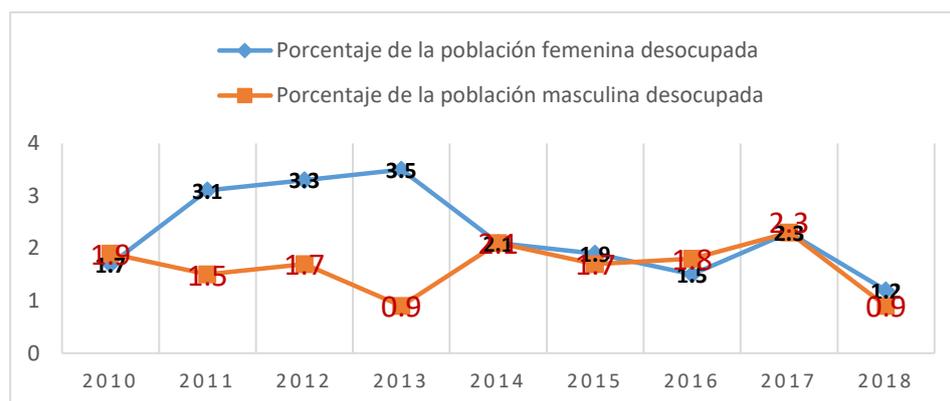
Tabla 10

Porcentaje de mujeres desocupadas en el mercado laboral comparado con la de los hombres en la Región San Martín.

Años	Porcentaje de la población femenina desocupada	Porcentaje de la población masculina desocupada	Diferencia de puntos porcentuales (%M-%H)
2010	1.7	1.9	-0.2
2011	3.1	1.5	1.6
2012	3.3	1.7	1.6
2013	3.5	0.9	2.6
2014	2.1	2.1	0
2015	1.9	1.7	0.2
2016	1.5	1.8	-0.3
2017	2.3	2.3	0
2018	1.2	0.9	0.3
Promedio del periodo	2.3	1.6	0.6

Figura 10

Porcentaje de mujeres desocupadas en el mercado laboral comparado con la de los hombres en la Región San Martín.



El porcentaje de mujeres que se encuentran desocupadas en el mercado laboral en la Región San Martín durante los años 2010 a 2018 es muy bajo de 2010 al 2013 había una marcada diferencia siendo mucho más alta la desocupación de las mujeres pero desde el 2014 en adelante la diferencia es mínima entre ambos géneros.

3.1.3. Nivel de participación de mercado de las mujeres en comparación con los hombres de la región San Martín del periodo 2010-2018.

Tabla 11

Resumen de promedios de los porcentajes de la participación laboral de hombres y mujeres de la Región San Martín, 2010-2018.

Indicadores	Porcentajes promedio de mujeres del periodo 2010-2018	Nivel de participación:	Porcentajes promedio de Hombres del periodo 2010-2018	Nivel de participación:	Diferencia de puntos porcentuales %M-% H
		baja (hasta el 33%), media (de 34% hasta 67%), alta (68% hasta 100%)		baja (hasta el 33%), media (de 34% hasta 67%), alta (68% hasta 100%)	
Población Económicamente Activa	35.4	Media	64.6	Media	-29.2
Tasa de actividad	59.7	Media	86.9	Alta	-27.2
Ocupados en empleo formal	15	Baja	15.6	Baja	-0.6
Ocupados en empleo informal	85	Alta	84.4	Alta	0.6
Ocupados adecuadamente empleados	27.8	Baja	46.7	Media	-18.9
Ocupados subempleados	69.9	Alta	51.6	Media	18.3
Ocupadas dentro del sector primario	31.9	Baja	11.9	Baja	20
Ocupadas dentro del sector secundario	5.6	Baja	11.9	Baja	-6.3
Ocupadas dentro del sector terciario	62.5	Media	27.6	Baja	34.9
Población desocupada	2.3	Baja	1.6	Baja	0.7

La mujer tiene una PEA menor que los hombres (-29.2 puntos porcentuales de diferencia), es decir existen más hombres que mujeres que están dentro de la PEA. Asimismo las mujeres tienen una menor tasa de actividad, superando los hombres a las mujeres en 27.2 puntos porcentuales.

Para ambos sexos es muy baja su participación en el mercado formal teniendo una ventaja los hombres en 0.6. En el mercado laboral informal ambos sexos tienen una alta participación, siendo más informales las mujeres con una ligera diferencia de solo 0.6.

Las mujeres tienen una baja participación en el indicador ocupados adecuadamente empleados, en cambio los hombres alcanzan un nivel medio, siendo la diferencia de 18.9 puntos porcentuales. Asimismo la mayoría de mujeres se encuentra subempleada alcanzando un nivel alto, en cambio los hombres solo alcanzan el nivel medio con una diferencia de hasta 18.3 puntos porcentuales, es decir las mujeres se encuentran en peor situación laboral que los hombres. Las mujeres y hombres tienen mayor participación en el sector terciario, pero las mujeres tienen más presencia en comparación con los hombres con una diferencia de 34.9 puntos porcentuales. La población desocupada tanto para hombres como para mujeres es mínimo, obteniendo un nivel bajo, pero la mayoría se encuentra en el mercado informal y subempleado.

IV. DISCUSIÓN

Los resultados muestran que en la región San Martín, en el periodo 2010 – 2018, la mujer tiene una menor participación en la PEA que los hombres (-29.2 puntos porcentuales de diferencia), es decir existen más hombres que mujeres que están dentro de la PEA, manteniéndose la misma tendencia en todo el periodo solo con ligeros cambios. Asimismo las mujeres tienen una menor tasa de actividad, superando los hombres a las mujeres en 27.2 puntos porcentuales, estos resultados son concordantes con Agurto et al. (2019) que en su investigación concluyó que la mujer tiene una menor participación en la PEA en comparación con los hombres ya que el ser madres les limitaba la búsqueda de empleo.

En todo el periodo analizado (2010-2018) hay una alta incidencia (superior al 84%) de pertenecer al mercado laboral informal para ambos sexos siendo más informales las mujeres con una ligera diferencia de solo 0.6 puntos porcentuales, tener un reporte alto en este indicador no es positivo ya que significa que no reciben todos sus beneficios laborales, no respetan todos sus derechos que les corresponden en comparación con los trabajadores formales y donde la participación es muy baja siendo solo de 15% en promedio para ambos sexos manteniendo la tendencia en todo el periodo con mínimas diferencias concordando con Avolio & Di (2017) que en su investigación concluye que aunque las diferencias entre hombres y mujeres se han reducido pero sigue afectando los grandes problemas como la informalidad laboral y por ende a su calidad de vida que puede acceder.

Las mujeres tienen una baja participación en el indicador empleados ocupados adecuadamente, en cambio los hombres alcanzan un nivel medio, siendo la diferencia de 18.9 puntos porcentuales. Asimismo las mayoría de mujeres se encuentra subempleada alcanzando un nivel alto, en cambio los hombres solo alcanzan el nivel medio con una diferencia de hasta 18.3 puntos porcentuales, es decir las mujeres se encuentran en peor situación laboral que los hombres y estos resultados son contrarios a Mora & Suarez (2018) que en su estudio concluyeron que la mejora en el periodo analizado fue considerable en favor de la mujer en cambio en el presente estudio la tendencia se mantiene y los cambios son mínimos.

Las mujeres tienen mayor participación laboral en el sector primario donde predomina la agricultura propia de la región y en el sector terciario como en los servicios. Los hombres destacan en el sector terciario estos resultados son concordantes con Cornejo et al. (2016) donde indica que los empleos predominantes son las actividades propias de la región entre ellas la artesanía, textil, comercio de productos comestibles procesados, entre otros.

La población desocupada tanto para hombres como para mujeres es mínimo, obteniendo un nivel bajo, este sería un indicador positivo pero lamentablemente la mayoría se encuentra en el mercado informal y subempleada, es decir está trabajando pero con malas condiciones de trabajo, estos resultados son concordantes con Avolio & Di (2017) que en su estudio indican que las mujeres siguen enfrentando problemas como bajos salarios, informalidad y que se mantiene esta tendencia en el periodo de estudio.

V. CONCLUSIONES

La Población Económicamente Activa (PEA) femenina ocupada en el mercado laboral de la región San Martín en el periodo 2010-2018 fue en promedio 35.4% mientras que el de los hombres fue de 64.6%, teniendo una tasa de actividad menor las mujeres (59.7%) y el de los hombres fue de 86.9%, teniendo una representación débil en el empleo formal (menos del 16%) para ambos sexos y una alta informalidad (85% para mujeres y 84.4% para hombres) y los subempleados son en su mayoría mujeres (69.9%) y en menor medida hombres (51.6%). Para ambos sexos tienen mayor participación laboral en el sector terciario (62.5% mujeres y 27,6% hombres).

El porcentaje de mujeres que se encuentran desocupadas de la Población Económicamente Activa (PEA) en el mercado laboral en la Región San Martín durante los años 2010 a 2018 es en promedio muy bajo (2.3%) pero mayor en comparación con el de los hombres (1.6%). Asimismo del 2010 al 2013 había una marcada diferencia siendo mucho más alta la desocupación de las mujeres pero desde el 2014 en adelante la diferencia es mínima entre ambos géneros (0.3 % pp en el 2018). Esto resultados indican que la mayoría se encuentra trabajando aunque estos son empleos inadecuados, es decir en el mercado laboral informal (más del 84%) y en condición de subempleo (más de 51%) para ambos sexos.

Los promedios de los indicadores de la participación laboral de las mujeres en comparación con los hombres de la región San Martín en el periodo 2010-2018 fueron en su mayoría desfavorables para las mujeres ya que restando los resultados de las cifras de mujeres menos de los hombres se obtuvo puntos porcentuales negativos para las mujeres en tasa de actividad (-27.2%), en empleo formal (-0.6%) y en ocupados adecuadamente empleados (-18.9%) demostrando estas cifras una débil participación de la mujer en el mercado laboral adecuado y los hombres mayor representatividad y mejores condiciones laborales.

El nivel de participación de la mujer en la fuerza laboral en comparación con el de los hombres en la región San Martín en el periodo 2010 – 2018 fue de nivel bajo y medio para los indicadores favorables como ocuparse en un trabajo formal o tener un empleo adecuado y un nivel alto y medio para indicadores desfavorable como el de informalidad, subempleo o el empleo no adecuado.

VI. RECOMENDACIONES

- 1) Incentivar políticas y acciones en todos los niveles de gobierno para seguir mejorando la participación de la mujer en el mercado laboral, ya que a pesar de los avances sigue existiendo una gran desigualdad entre hombres y mujeres.
- 2) Seguir contribuyendo desde la universidad a más estudios sobre la participación de la mujer en el mercado laboral y desigualdad de género ya que a nivel regional y local son casi nulos los estudios que se han realizado no encontrándose evidencia relevante y científica específica que impulsen acciones concretas para acelerar el cambio que se necesita en este aspecto y que por ahora solo se pueden encontrar a nivel nacional e internacional.
- 3) Seguir fortaleciendo las capacidades de las mujeres a través de la capacitación continua para una mejor inserción laboral remunerada.
- 4) Impulsar la igualdad de género para ir desterrando los estereotipos de la sociedad que han limitado mucho la participación de la mujer en el mercado laboral.
- 5) Reconocer a través de acciones directamente desde los municipios y gobiernos regionales que revaloricen el gran aporte que realizan las mujeres al mercado laboral y la sociedad.

VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Agurto, D., Aldana, C., & Mazzini, D. L. (2019). *La Mujer Peruana: evolución y Perspectivas Para Su Desarrollo Futuro (1990-2020)*. Pontificia Universidad Católica del Perú-CENTRUM Católica (Perú). <http://revistas.pucp.edu.pe/index.php/strategia/article/download/17960/18211/>
- Arias, J., Villasís, M. Á., & Novales, M. (2016). El protocolo de investigación III: la población de estudio. *Revista Alergia México*, 63(2), 201-206.
- Avolio, B. E., & Di Laura, G. F. (2017). Progreso y evolución de la inserción de la mujer en actividades productivas y empresariales en América del Sur. *Revista cepal*. <https://repositorio.cepal.org/handle/11362/42031>
- Ayala, F & Guachamin, P. (2018). *Participación laboral de la mujer en Ecuador y sus determinantes*. [Tesis de pre grado, Universidad Central del Ecuador]. Repositorio Universidad Central del Ecuador. <http://www.dspace.uce.edu.ec/bitstream/25000/16768/1/T-UCE-0005-CEC-082.pdf> economia
- Banco Interamericano de Desarrollo (2021). La participación de las mujeres en el Perú. <https://publications.iadb.org/publications/spanish/document/La-participacion-laboral-de-las-mujeres-en-el-Peru-10-mensajes-clave-y-6-recomendaciones-de-politica.pdf>
- CMD (2018). *Estadística descriptiva*. http://cms.dm.uba.ar/academico/materias/2docuat2016/estadisticaQ/descriptiva2_2_2016.pdf
- Cornejo, C; De la Cruz, L; Farfán, V & Sandoval, J. (2016). *Mujer y Empleo Rural en el Perú*”; publicado por la Universidad José Faustino Sánchez Carrión en Perú. [Tesis de maestría. Pontificia Universidad Católica Del Perú]. Repositorio de la Pontificia Universidad Católica Del Perú. <http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/20.500.12404/7636>
- Delgado, L. M., & Herreño, M. B. (2018). *Revisión Documental: El estado actual de las investigaciones desarrolladas sobre discriminación hacia personas con discapacidad auditiva en países Latinoamericanos de habla hispana entre los años*

- 2009 al primer trimestre de 2018.
https://repository.uniminuto.edu/bitstream/handle/10656/6807/TP_DelgadoAmayaLizethMacklauth_2018.pdf?sequence=1&isAllowed=y#:~:text=Cabe%20mencionar%20que%20una%20revisi%C3%B3n,dan%20testimonio%20de%20una%20realidad.
- European Commission (2016). Mujeres en el mercado de trabajo.
https://ec.europa.eu/info/sites/default/files/file_import/european-semester_thematic-factsheet_labour-force-participation-women_es.pdf
- González, G. (2018). *Estudio retrospectivo: características, ejemplos y limitaciones*.
<https://www.lifeder.com/estudio-retrospectivo/>
- ILOSTAD (2018). *Tasa de participación en la fuerza de trabajo*.
https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_501573.pdf
- INTED (2018). Tipos de investigación.
https://www.intep.edu.co/Es/Usuarios/Institucional/CIPS/2018_1/Documentos/INVESTIGACION_NO_EXPERIMENTAL.pdf
- Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (2018). Informe anual de la mujer en el mercado de Trabajo.
https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/471959/Informe_Anuual_de_la_Mujer_2018.pdf
- Mora, R., & Suarez, D. (2016). Determinantes de la participación laboral femenina en Bogotá: 2008 y 2014. [Tesis de pre grado, Universidad de La Salle de Ecuador]. Repositorio de la Universidad de La Salle.
<https://ciencia.lasalle.edu.co/cgi/viewcontent.cgi?article=1250&context=economia>
- Organización Internacional del Trabajo [OIT] (2018). OIT: *La participación laboral de las mujeres aumenta pero el camino a la igualdad aún es largo en América Latina y el Caribe*. https://www.ilo.org/americas/sala-de-prensa/WCMS_619953/lang-es/index.htm

Palomino, G. (2017). *Investigación descriptiva*.
<https://es.slideshare.net/GinoPaulPalominoParv/investigacion-descriptiva-78354438>

ANEXO

Anexo 1

INSTRUMENTO DE MEDICIÓN

Ficha de registro

Años	Población femenina económicamente activa	Población masculina económicamente activa	Población económicamente activa total	Porcentaje de PEA mujeres	Porcentaje de PEA hombres	Diferencia de puntos porcentuales (%M-%H)
2010						
2011						
2012						
2013						
2014						
2015						
2016						
2017						
2018						
Promedio						

Años	Indicador 1- Mujeres	Indicador 1. Mujeres	Diferencia de puntos porcentuales (%M-%H)
2010			
2011			
2012			
2013			
2014			
2015			
2016			
2017			
2018			
Promedio			

Indicadores	Porcentajes promedio de mujeres del periodo 2010-2018	Nivel de participación: baja (hasta el 33%), media (de 34% hasta 67%), alta (68% hasta 100%)	Porcentajes promedio de Hombres del periodo 2010-2018	Nivel de participación: baja (hasta el 33%), media (de 34% hasta 67%), alta (68% hasta 100%)	Diferencia de puntos porcentuales %M-%H
Población Económicamente Activa					
Tasa de actividad					
Ocupados en empleo formal					
Ocupados en empleo informal					
Ocupados adecuadamente empleados					
Ocupados subempleados					
Ocupadas dentro del sector primario					
Ocupadas dentro del sector secundario					
Ocupadas dentro del sector terciario					
Población desocupada					