

**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**



**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE
EMPRESAS**

**TESIS PARA OBTENER
EL TÍTULO PROFESIONAL DE
LICENCIADA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS**

**ESTRÉS Y DESEMPEÑO LABORAL EN
COLABORADORES DEL INSTITUTO NACIONAL DE
INNOVACIÓN AGRARIA DE LIMA, 2021-2022**

Autora:

Bach. Aleisi Del Pilar Yoplac Vargas

Asesor:

Dr. Carlos Alberto Hinojosa Salazar

Registro: (.....)

**CHACHAPOYAS - PERÚ
2023**

Autorización de publicación de la tesis en el repositorio institucional de la UNTRM



ANEXO 3-H

AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN DE LA TESIS EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL DE LA UNTRM

1. Datos de autor 1

Apellidos y nombres (tener en cuenta las tildes): Yoplae Vargas Aleisi del Pilar
DNI N°: 43976873
Correo electrónico: 43976873@untrm.edu.pe
Facultad: Ciencias Económicas y Administrativas
Escuela Profesional: Administración de Empresas

Datos de autor 2

Apellidos y nombres (tener en cuenta las tildes): _____
DNI N°: _____
Correo electrónico: _____
Facultad: _____
Escuela Profesional: _____

2. Título de la tesis para obtener el Título Profesional

Estres y desempeño laboral en colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, 2021-2022

3. Datos de asesor 1

Apellidos y nombres: Humbosa Salazar Carlos Alberto
DNI, Pasaporte, C.E N°: 39958820
Open Research and Contributor-ORCID (<https://orcid.org/0000-0002-9670-0970>) https://orcid.org/0000-0001-5603-0979

Datos de asesor 2

Apellidos y nombres: _____
DNI, Pasaporte, C.E N°: _____
Open Research and Contributor-ORCID (<https://orcid.org/0000-0002-9670-0970>) _____

4. Campo del conocimiento según la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos- OCDE (ejemplo: Ciencias médicas, Ciencias de la Salud-Medicina básica- Inmunología)

https://catalogos.concytec.gob.pe/vocabulario/ocde_ford.html
5.00.00 - Ciencias Sociales 15.06.00 Ciencias políticas 15.06.02 Demostración pública

5. Originalidad del Trabajo

Con la presentación de esta ficha, el(la) autor(a) o autores(as) señalan expresamente que la obra es original, ya que sus contenidos son producto de su directa contribución intelectual. Se reconoce también que todos los datos y las referencias a materiales ya publicados están debidamente identificados con su respectivo crédito e incluidos en las notas bibliográficas y en las citas que se destacan como tal.

6. Autorización de publicación

El(los) titular(es) de los derechos de autor otorga a la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas (UNTRM), la autorización para la publicación del documento indicado en el punto 2, bajo la *Licencia creative commons* de tipo BY-NC: Licencia que permite distribuir, remezclar, retocar, y crear a partir de su obra de forma no comercial por lo que la Universidad deberá publicar la obra poniéndola en acceso libre en el repositorio institucional de la UNTRM y a su vez en el Registro Nacional de Trabajos de Investigación-RENATI, dejando constancia que el archivo digital que se está entregando, contiene la versión final del documento sustentado y aprobado por el Jurado Evaluador.

Chachapoyas, 28 / Diciembre / 2022

[Firma]
Firma del autor 1
[Firma]
Firma del Asesor 1

Firma del autor 2

Firma del Asesor 2

Dedicatoria

La presente investigación está dedicada a todos mis seres queridos en especial a mis padres, Diego y Esperanza; por su amor y apoyo incondicional quienes me ayudaron a forjarme en la persona que soy; mis logros y anhelos se los dedico a ustedes que fueron los precursores de mi formación académica, mediante los valores inculcados día a día que me supieron guiar por el camino del bien.

Agradecimiento

A Dios dador de vida y fortaleza para poder continuar con todo este proceso educativo.

A la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza (UNTRM), en especial a la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas (FACEA)

A mis padres y hermanos por haberme apoyado emocionalmente en todos los momentos de mi carrera, a pesar de las dificultades.

Al Instituto Nacional de Innovación Agraria por brindarme las facilidades para que desarrollar este trabajo de investigación.

Por último, dar las gracias a los docentes de la FACEA quienes me ayudaron y compartieron sus ideas, conocimientos y experiencias, para mi formación académica.

**Autoridades de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de
Amazonas**

**Ph.D. JORGE LUIS MAICELO QUINTANA
RECTOR**

**Dr. OSCAR ANDRÉS GAMARRA TORRES
VICERRECTOR ACADÉMICO**

**Dra. MARÍA NELLY LUJÁN ESPINOZA
VICERRECTORA DE INVESTIGACIÓN**

**Mg. CIRILO LORENZO ROJAS MALLQUI
DECANO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y
ADMINISTRATIVAS**

Visto Bueno Del Asesor De La Tesis



UNTRM

REGLAMENTO GENERAL
PARA EL OTORGAMIENTO DEL GRADO ACADÉMICO DE
BACHILLER, MAESTRO O DOCTOR Y DEL TÍTULO PROFESIONAL

ANEXO 3-L

VISTO BUENO DEL ASESOR DE TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL

El que suscribe el presente, docente de la UNTRM ()/Profesional externo (), hace constar que ha asesorado la realización de la Tesis titulada Estres y desempeño laboral en colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, 2021-2022; del egresado Yoplas Vargas Aleksi Del Pilar de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas Escuela Profesional de Administración de Empresas de esta Casa Superior de Estudios.

El suscrito da el Visto Bueno a la Tesis mencionada, dándole pase para que sea sometida a la revisión por el Jurado Evaluador, comprometiéndose a supervisar el levantamiento de observaciones que formulen en Acta en conjunto, y estar presente en la sustentación.

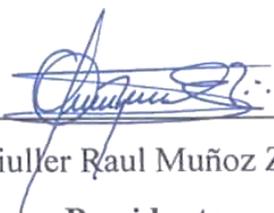
Chachapoyas, 28 de Diciembre de 2022



Firma y nombre completo del Asesor

Hinojosa Salazar Carlos Alberto

Jurado Evaluador De La Tesis



Mg. Miuller Raul Muñoz Zumaeta

Presidente



Dr. Adolfo Cacho Revilla

Secretario



Dra. Rosa Ysabel Bazán Valque

Vocal

Constancia de Originalidad de la Tesis



ANEXO 3-Q

CONSTANCIA DE ORIGINALIDAD DE LA TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL

Los suscritos, miembros del Jurado Evaluador de la Tesis titulada:

Estrés y desempeño laboral en colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima 2021-2022

presentada por el estudiante ()/egresado (x) Yoplac Vargas Aleksi Del Pilar
de la Escuela Profesional de Administración de Empresas

con correo electrónico institucional 4397687351@untrm.edu.pe

después de revisar con el software Turnitin el contenido de la citada Tesis, acordamos:

- a) La citada Tesis tiene 24 % de similitud, según el reporte del software Turnitin que se adjunta a la presente, el que es menor (x) / igual () al 25% de similitud que es el máximo permitido en la UNTRM.
- b) La citada Tesis tiene _____ % de similitud, según el reporte del software Turnitin que se adjunta a la presente, el que es mayor al 25% de similitud que es el máximo permitido en la UNTRM, por lo que el aspirante debe revisar su Tesis para corregir la redacción de acuerdo al Informe Turnitin que se adjunta a la presente. Debe presentar al Presidente del Jurado Evaluador su Tesis corregida para nueva revisión con el software Turnitin.



Chachapoyas, 05 de mayo del 2023


SECRETARIO


VOCAL


PRESIDENTE

OBSERVACIONES:

.....
.....

Acta de Sustentación de la Tesis



UNTRM

REGLAMENTO GENERAL
PARA EL OTORGAMIENTO DEL GRADO ACADÉMICO DE
BACHILLER, MAESTRO O DOCTOR Y DEL TÍTULO PROFESIONAL

ANEXO 3-S

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL

En la ciudad de Chachapoyas, el día 18 de Julio del año 2023 siendo las 11:00 am horas, el aspirante: Aleisi Del Pilar Yoplac Vargas, asesorado por Dr. Carlos Alberto Hingjosa Salazar defiende en sesión pública presencial () / a distancia () la Tesis titulada: Estrés y desempeño laboral en colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, 2021-2022, para obtener el Título Profesional de Licenciada en Administración de Empresas, a ser otorgado por la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas; ante el Jurado Evaluador, constituido por:

Presidente: Mg. Müller Raul Muñoz Zumaceta

Secretario: Dr. Adolfo Cacho Revilla

Vocal: Dra. Rosa Ysabel Bazan Valque

Procedió el aspirante a hacer la exposición de la Introducción, Material y métodos, Resultados, Discusión y Conclusiones, haciendo especial mención de sus aportaciones originales. Terminada la defensa de la Tesis presentada, los miembros del Jurado Evaluador pasaron a exponer su opinión sobre la misma, formulando cuantas cuestiones y objeciones consideraron oportunas, las cuales fueron contestadas por el aspirante.



Tras la intervención de los miembros del Jurado Evaluador y las oportunas respuestas del aspirante, el Presidente abre un turno de intervenciones para los presentes en el acto de sustentación, para que formulen las cuestiones u objeciones que consideren pertinentes.

Seguidamente, a puerta cerrada, el Jurado Evaluador determinó la calificación global concedida a la sustentación de la Tesis para obtener el Título Profesional, en términos de:

Aprobado () por Unanimidad () / Mayoría () Desaprobado ()

Otorgada la calificación, el Secretario del Jurado Evaluador lee la presente Acta en esta misma sesión pública. A continuación se levanta la sesión.

Siendo las 12:05 horas del mismo día y fecha, el Jurado Evaluador concluye el acto de sustentación de la Tesis para obtener el Título Profesional.


SECRETARIO


VOCAL


PRESIDENTE

OBSERVACIONES:

Índice

Autorización de Publicación en el Repositorio Institucional de la UNTRM.....	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Autoridades de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas.....	v
Visto Bueno del Asesor de la Tesis	vi
Jurado Evaluador de la Tesis	vii
Constancia de Originalidad de la Tesis.....	viii
Acta de Sustentación de la Tesis.....	ix
Índice	x
Índice de Tablas	xii
Índice de Figuras.....	xiii
Resumen.....	xiv
Abstract.....	xv
I. INTRODUCCIÓN	16
II. MATERIAL Y MÉTODOS	21
2.1. Población, muestra y muestreo	21
2.2. Variable de estudio	22
2.3. Métodos.....	22
2.4. Análisis de datos	25
III. RESULTADOS.	26
3.1. Describir los niveles de estrés y desempeño laboral de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, 2021-2022	26
3.2. Analizar la relación entre el estrés y la productividad de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, 2021-2022	40

3.3. Comprobar relación entre el estrés y las conductas laboradores de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria, 2021-2022 ...	41
3.4. Determinar la relación entre el estrés y el desempeño laboral de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria, 2021-2022 ...	42
IV. DISCUSIÓN	44
V. CONCLUSIONES	46
VI. RECOMENDACIONES	47
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	48
ANEXOS.....	51

Índice De Tablas

Tabla 1. Población de estudio	21
Tabla 2. Género de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria ...	26
Tabla 3. Edad de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria.....	27
Tabla 4. Estado civil de colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria..	28
Tabla 5. Nivel de estrés laboral de los colaboradores según el clima organizacional del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima	29
Tabla 6. Nivel de estrés laboral de los colaboradores según la estructura organizacional del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima	29
Tabla 7. Nivel de estrés laboral de los colaboradores según el territorio organizacional del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima	30
Tabla 8. Nivel de estrés laboral de los colaboradores según la tecnología del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima	31
Tabla 9. Nivel de estrés laboral de los colaboradores según la influencia del líder del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima	32
Tabla 10. Nivel de estrés laboral de los colaboradores según la falta de cohesión del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima	33
Tabla 11. Nivel de estrés laboral de los colaboradores según el respaldo del grupo del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima	34
Tabla 12. Nivel de estrés laboral de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima	35
Tabla 13. Nivel de desempeño laboral según la productividad de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima	36
Tabla 14. Nivel de desempeño laboral según las conductas laborales de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima	37
Tabla 15. Nivel de desempeño laboral de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima	38
Tabla 16. Relación entre el estrés y la productividad de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima	40
Tabla 17. Relación entre el estrés y las conductas laborales de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima	41
Tabla 18. Relación entre el estrés y el desempeño laboral de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima	42
Tabla 19. Prueba de hipótesis	43

Índice De Figuras

Figura 1. Género de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima	26
Figura 2. Edad de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima	27
Figura 3. Estado civil de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima.....	28
Figura 4. Dispersión simple de productividad por estrés laboral	40
Figura 5. Dispersión simple de estrés laboral por conducta laboral	41
Figura 6. Dispersión simple de desempeño laboral por estrés laboral	42

Resumen

El estudio tuvo como objetivo principal determinar la relación entre el estrés y el desempeño laboral de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, 2021-2022; para lo cual se fundamentó en un estudio básico, de nivel descriptivo correlacional, cuantitativo y transeccional, bajo un diseño no experimental. La población de estudio lo conformaron 704 colaboradores de la entidad, siendo 62 los que formaron parte directa de la muestra. Los resultados exponen que el nivel de estrés laboral, resultó regular con 63%, al igual que en sus dimensiones, clima organizacional 73%, estructura organizacional 56%, territorio organizacional 50%, tecnología 52%, la influencia del líder 35%, falta de cohesión 52% y respaldo del grupo 63%; mientras que el nivel de desempeño laboral fue alto 84%, así como en sus dimensiones productividad 73% y conductas laborales 71%. La correspondencia entre el estrés y la productividad de los colaboradores resultó positiva media $r=0.354$, al igual que entre el estrés y la conducta laboral $r=0.116$. se llegó a concluir que la correspondencia entre el estrés y desempeño laboral de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, resultó positiva media según el coeficiente $r=0.296$, demostrando que el 8.8% del estrés laboral es debido al desempeño laboral del personal de la entidad. Confirmado la relación positiva significativa según $0.019 < 0.05$.

Palabras clave: Colaboradores; estrés laboral; desempeño laboral

Abstract

The main objective of the study was to determine the relationship between stress and work performance of the collaborators of the National Institute of Agrarian Innovation of Lima, 2021-2022; for which it was based on a basic, descriptive correlational, quantitative and cross-sectional study, under a non-experimental design. The study population consisted of 704 employees of the entity, 62 of whom were directly part of the sample. The results show that the level of work stress was regular with 63%, as well as in its dimensions, organizational climate 73%, organizational structure 56%, organizational territory 50%, technology 52%, leader's influence 35%, lack of cohesion 52% and group support 63%; while the level of work performance was high 84%, as well as in its dimensions productivity 73% and work behaviors 71%. The correspondence between stress and productivity of the collaborators resulted in a positive mean $r=0.354$, as well as between stress and work behavior $r=0.116$. It was concluded that the correspondence between stress and work performance of the collaborators of the National Institute of Agrarian Innovation of Lima, resulted in a positive mean according to the coefficient $r=0.296$, showing that 8.8% of work stress is due to the work performance of the personnel of the entity. The significant positive relationship was confirmed according to $0.019 < 0.05$.

Keywords: Employees; job stress; job performance

I. INTRODUCCIÓN

En los dos últimos años el mundo ha experimentado un cambio radical en los estilos de vida social, por lo que muchas organizaciones se han dado cuenta que la calidad de vida de un colaborador incide significativamente en el rendimiento de este. Sin embargo, actualmente muchas empresas o entidades no prestan mayor atención a estos factores, condicionando de forma directa e indirecta la salud de su personal y con ello el ineficiente cumplimiento de las metas y objetivos propuestos. El estrés laboral en los dos últimos años ha sido motivo de bajos niveles de rendimiento en las organizaciones, causando despidos, descuentos u otros castigos que considera la administración como válida para tratar de minimizar los impactos producidos por el comportamiento de sus colaboradores.

La Organización Mundial de la Salud (OMS) ha reconocido el estrés como una respuesta a una serie de factores, que incluyen trabajo monótono o desagradable, carga de trabajo excesiva o insuficiente, falta de participación o control en la toma de decisiones, promoción laboral ineficaz, sistemas de evaluación onerosos, fracaso, cumplir ciertos roles en el trabajo, estar bajo supervisión o malas relaciones con los compañeros y muchos otros factores. Esto se considera muy importante en el lugar de trabajo, ya que se ha demostrado que los empleados estresados conducen a un aumento del ausentismo, una menor productividad, una mayor rotación de empleados, problemas dentro de la empresa, un aumento de las quejas de los clientes, etc. La Organización Internacional del Trabajo (OIT) informa que hasta el 60% de los días de trabajo perdidos están relacionados con el estrés, principalmente en países desarrollados como Japón y Taiwán. (González, 2016).

En el contexto de América Latina, el estrés es uno de los problemas más comunes entre la población trabajadora, y tiene consecuencias en el ámbito psicológico, lo que a su vez afecta el ambiente laboral. Un estudio en Chile encontró que los trabajadores que experimentan estrés laboral tienen más probabilidades de desarrollar síntomas psiquiátricos como la depresión. El estrés afecta en gran medida la salud física y mental de los trabajadores, así como el desempeño laboral, ya que ocurren con mayor frecuencia accidentes laborales, se presentan arritmias cardíacas y, en casos extremos, suicidios. El impacto de los eventos estresantes en los individuos puede afectarlos de diversas formas, alterando su desempeño laboral,

provocando ansiedad, apatía, depresión, cansancio, depresión, irritabilidad, baja autoestima, nerviosismo y nerviosismo, entre otros; cambios cognitivos como pérdida de concentración, irritabilidad y falta de control. Estos cambios de comportamiento también pueden afectar negativamente al desempeño y de forma compleja a la salud de una persona, haciéndola propensa al estrés, deterioro físico, tensión física y problemas cardíacos debido al aumento de los niveles de estrés (Jiménez, 2017).

También se han encontrado noticias en nuestro país que indican una de las consecuencias más frecuentes de este estrés, el síndrome de burnout, que ha sido probado en muchos estudios como resultado de un alto estrés laboral. Asimismo, los trabajadores en muchas de las organizaciones presentan altos niveles de estrés por factores emocionales, mientras que en algunos pocos reportaron niveles moderados de estrés por condiciones adversas de trabajo. Esto es importante porque el estrés resultante puede tener un impacto negativo en el desempeño laboral (Arias & Muñoz del Carpio, 2016).

Los estudios descritos como antecedentes en la presente investigación fueron:

Costa & Díaz (2021) en su artículo realizado en España referente al estrés laboral en profesionales sanitarios en tiempo de pandemia, planteó como objetivo describir las características reales del estrés laboral en profesionales sanitarios. Metodológicamente fue de carácter puro y con características explicativas descriptivas. En sus efectos fundamentan que las principales causas del estrés laboral fueron la carga laboral, incremento de medidas sanitarias y los cambios de estilo de vida personal. Concluyendo que el apoyo de la organización será muy importante sobre todo en las dimensiones psicológicas y el apoyo social, para minimizar los impactos del estrés a causa de la pandemia.

Cortés (2021) mediante su artículo realizado en México acerca del estrés docente en tiempos de pandemia, tuvo como propósito caracterizar el estrés docente en tiempos de pandemia. La investigación fue descriptiva, explicativa, haciendo uso del análisis documental como técnica principal. En los resultados encontró que las entidades educativas implementaron algunas restricciones, principalmente en las áreas de front office que obligaron a restringir el acceso al público externo. Las principales causas de estrés fueron la carga laboral, adaptación a la nueva

normalidad, los mecanismos de trabajo y principalmente la virtualidad para muchos generó el mayor nivel de estrés, depresión y ansiedad. Concluyendo que las dimensiones principales de estrés fueron el impacto social (confinamiento) y psicológico (interrelación, incertidumbre y miedo) de los docentes.

Monterrosa *et al.* (2020) mediante su estudio respecto al estrés laboral, ansiedad y miedo al Covid 19 en médicos generales colombianos, buscó establecer los síntomas de estrés laboral, ansiedad y miedo al Covid 19 en los médicos. La metodología se fundamentó en un estudio transversal, haciendo uso del cuestionario para el recojo de datos. Los resultados demuestran que los colaboradores tienen una edad promedio de 30 años, un 33.3% presentan un nivel bajo de estrés, el 6% tuvo un estrés laboral alto. El 73% mostró ansiedad y el 37% síntomas de miedo. Concluyeron que 7 de cada 10 colaboradores presentaron estrés laboral.

En el contexto nacional se tuvieron en cuenta las siguientes investigaciones:

Delgado *et al.* (2020) a través de su estudio acerca del estrés y desempeño laboral de los colaboradores de una red de salud, buscó establecer la correspondencia de las variables principales. Metodológicamente, el estudio fue de carácter puro, con factores descriptivos y relacional. En sus argumentos resultantes mencionaron que el grado de estrés fue en mayor proporción de medio a alto con 98% y referente al nivel de desempeño laboral resultó medio con el 40%. Concluyeron que existe una correspondencia negativa moderada entre el estrés laboral y el desempeño de los colaboradores de la red de salud.

Molina (2020), en su investigación acerca del síndrome de burnout en el personal formativo policial de Lima en la pandemia. El objetivo fue establecer el grado de burnout en el personal de la institución. Metodológicamente, el estudio se basó en una investigación pura, de carácter descriptiva. En sus argumentos resultantes demostraron la existencia de un grado alto en el síndrome de burnout con 95% y medio con 5% en el personal de la entidad. Concluyendo que se evidenció un nivel bajo de cultura organizacional, el nivel del territorio organizacional, en el nivel de liderazgo, la cohesión y el respaldo a los directivos.

Carbajal & Peñarrieta (2021), en su investigación referente al estrés de los colaboradores del área de atención al cliente de una compañía limeña, en tiempos

de Covid 19, buscó analizar el nivel de estrés de los colaboradores. La investigación se desarrolló bajo un estudio puro según características descriptivas y de diseño transeccional; considerando al cuestionario como instrumento de recojo de datos. El estudio en los resultados demuestra un nivel regular de estrés de los colaboradores con 40%, referente al nivel bajo 31% y en el nivel alto, los colaboradores representaron un 29%; así mismo, según el manejo de recursos de los líderes de área resultó de nivel regular con 42% y según el trabajo en equipo de los colaborados también reflejó un nivel regular con 44%. Concluyeron que de manera general el nivel de estrés de los colaboradores fue de nivel regular.

En el plano local se consideraron como antecedentes a los siguientes estudios:

Tucto (2022) en su tesis referente al síndrome de burnout y ansiedad en profesionales de la salud frente a la Covid 19, busco determinar la correspondencia de las variables. El estudio fue descriptivo, cuantitativo, transeccional y prospectivo. Los resultados muestran que el nivel de síndrome de bornout fue medio en un 84% y alto en un 16%. La ansiedad en el personal fue de nivel medio con 87% y alto en un 13%. Concluyendo que el personal que se encuentran en los ambientes de intervención directa muestra un nivel medio de bornout y ansiedad.

Sanchez (2021) mediante su investigación del estrés, ansiedad y depresión en el personal asistencial del área Covid 19 del Hospital Virgen de Fátima de Chachapoyas, consideró como objetivo evaluar los niveles de estrés, ansiedad y depresión del personal asistencial del Hospital. La metodología se argumentó en un estudio puro, observacional y prospectivo. Los argumentos resultantes exponen que la depresión presentó un nivel moderado con 77%, el nivel de ansiedad fue alta en un 38% y un estrés de nivel moderado con 47%. Siendo el personal que presentó nivel medio a alto, aquellos que se encontraban en una edad de 30 a 39 años, tienen hijos, solteros, y los que laboran directamente en áreas UCI. Concluye que existe la necesidad de intervenir para minimizar los efectos de salud mental, considerando los niveles de medio a alto de estrés, ansiedad y depresión.

Guevara & Huyhua (2021) a través de su artículo científico respecto al nivel del síndrome de burnout en docentes durante la Covid 19 en la ciudad de Chachapoyas, buscó determinar el nivel de síndrome de burnout que presentan los docentes del colegio San Juan de la Libertad. El estudio fue de orden numérico con

características descriptivas. En los resultados sustentan que los docentes fueron generalmente féminas con 52% y varones con 48%, un 87% son casados y 85% nombrados. Los docentes presentaron un nivel bajo de síndrome de burnout con 63%, un nivel medio con 35% y alto con 2%. Concluyeron que los docentes en mayor medida presentaron niveles bajos de síndrome de burnout, no habiendo correspondencias significativas entre las dimensiones sexo, edad y condición laboral.

La presente investigación tuvo como problema principal ¿Cuál es la relación entre el estrés y el desempeño laboral en colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, 2021-2022?, la hipótesis fue: Existe relación positiva significativa entre el estrés y el desempeño laboral de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, 2021-2022. El objetivo general persiguió determinar la relación entre el estrés y el desempeño laboral de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, 2021-2022, Y los objetivos específicos: a) Describir los niveles de estrés y desempeño laboral de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, 2021-2022, b) Analizar la relación entre el estrés y la productividad de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, 2021-2022 y c) Comprobar relación entre el estrés y las conductas laborales de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, 2021-2022.

II. MATERIAL Y MÉTODOS

2.1. Población, muestra y muestreo

Población

La población de estudio estuvo compuesta por 696 colaboradores contratados para el 2022 mediante orden de servicio y 8 colaboradores de CAS confianza, del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima (Ver Anexo 4).

Tabla 1

Población de estudio

N°	Detalle	Cantidad
1	Colaboradores contratados mediante orden de servicio	696
2	CAS confianza	8
Total		704

Nota. Datos proporcionados por (INIA, 2022).

1.1. Muestra y muestreo

La muestra del estudio fue determinada a través de un muestreo probabilístico, específicamente mediante un muestreo aleatorio simple para poblaciones finitas, haciendo uso de un nivel de confianza de 90% (Z), Probabilidad de éxito 50%(p).

Fórmula de muestreo aleatorio simple:

$$n = \frac{Z_{\alpha}^2 * p * q * N}{[e^2(N - 1)] + [Z_{\alpha}^2 * p * q]}$$

$$n = \frac{1.65^2 * 0.5 * 0.5 * 704}{[0.10^2(704 - 1)] + [1.65^2 * 0.5 * 0.5]}$$

$$n = \frac{479.16}{7.710625} = 62.142822$$

Dónde:

n= Tamaño de la muestra.

Z= Nivel de confianza

P= Probabilidad de éxito

q= 1-p

N= Población

e= Margen de error

M= Considerando la fórmula planteada y el resultado de la resolución de 62.14, la muestra estuvo compuesta por 62 colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima.

2.2.Variable de estudio

Variable 01

Estrés laboral: Es la respuesta física y emocional causado por un desequilibrio entre las exigencias percibidas y los recursos y capacidades de un individuo para hacer frente a esas exigencias; se da cuando las exigencias del trabajo no corresponden entre sí o exceden de las capacidades, recursos y necesidades del trabajador (Organización Internacional de Trabajo, 2016)

Variable 02

Desempeño laboral: Es el resultado de las habilidades del colaborador, de una buena productividad y de un mejor desempeño en las tareas produciendo calidad, eficiencia y otros criterios de efectividad, que se desarrollan en el ámbito laboral de una organización (Mamani & Cáceres, 2019).

2.3.Métodos

a) Tipo y nivel de estudio

Tipo

Dependiendo del nivel de abstracción, la investigación está dominada por un estudio **básico**, teniendo en cuenta que la información encontrada contribuirá al desarrollo de más investigación de orden aplicado. Además, ayudará a fortalecer la base científica del estrés en el trabajo en las entidades (Concytec, 2020)

Nivel

El estudio fue **descriptivo y relacional**. Fue de carácter descriptivo, porque permitió buscar y describir las características específicas de la población de estudio, centrándose en la interpretación práctica basada en

la realidad. Esto es relevante por las características de la medida propuesta, que tuvo como objetivo determinar la correspondencia entre variables, dimensiones u otros conceptos considerados importantes en el análisis de los datos cuantitativos (Sampieri *et al.*, 2014).

Según el recojo de datos fue **transeccional o transversal**; considerando la aplicación y recolección de datos en un periodo y espacio determinado (Sampieri *et al.*, 2014).

Enfoque

Según el enfoque la investigación fue **cuantitativa**; ya que se buscó medir y analizar las variables y dimensiones en base a una medición numérica cuantificable. Además, la hipótesis fue probada teniendo en cuenta la categorización numérica de las variables (Sampieri *et al.*, 2014).

b) Métodos de investigación

Los métodos que se utilizaron en la investigación fueron:

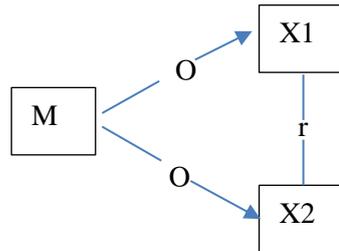
Descriptivo: los resultados fueron descritos según las características encontradas en los datos previamente recogidos, con el objetivo de analizar el comportamiento de las variables en los colaboradores de la organización (Sampieri *et al.*, 2014).

Deductivo: método que permitió evaluar y describir los resultados partiendo de las características generales en la realidad problemática, hasta llegar a plantear conclusiones específicas del estudio (Sampieri *et al.*, 2014).

Sintético – analítico: la información fue clasificada y analizada de manera particular, teniendo en cuenta cada una de las características personales de los colaboradores, hasta interpretarlas y analizarlas como un todo en la discusión final del informe (Sampieri *et al.*, 2014).

c) Diseño de investigación

El estudio fue desarrollado según un diseño no experimental, lo que permite la no intervención de variables que no permitieron cambios en sus sujetos. En este sentido, la información se recopila a través de la observación directa y se analiza tal como ocurre en el medio natural (Sampieri *et al.*, 2014).



Donde:

M: Muestra

X1: Estrés laboral

X2: Desempeño laboral

r: Relación

O: Observación

d) Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Técnica

Encuesta: fue la técnica principal del estudio, ya que permitió confrontar la realidad de manera efectiva, interactuando con los colaboradores, con el propósito de recoger datos reales y concretos (Tamayo, 2016).

Documental: la técnica documental fue fundamental en el recojo de información secundaria, teniendo en cuenta conceptos, teorías y antecedentes que permitieron comparar y fortalecer las bases científicas entorno a las variables estudiadas (Tamayo, 2016).

Instrumento

Cuestionario: estuvo compuesta por preguntas cerradas semiestructuradas de nivel ordinal politómico, toda vez que cada pregunta previamente planteada tuvo cinco alternativas considerando la escala de actitudes tipo Likert, las mismas que también tuvieron un orden

establecido. Finalmente sirvió como principal instrumento para recolectar información precisa y confiable (Tamayo, 2016).

Ficha de registro de datos: este instrumento sirvió para describir de manera breve y concisa algunos aspectos que se consideraron relevantes para la investigación, facilitó la observación estructurada teniendo en cuenta las razones previas de lo que se propuso observar (Tamayo, 2016).

2.4. Análisis de datos

Los datos fueron tabulados y categorizados mediante la herramienta Excel y SPSS, e interpretados en base a la estadística descriptiva, teniendo en cuenta las tablas de distribución de frecuencias, gráficos estadísticos, tablas cruzadas o de contingencia. El nivel de estrés laboral fue establecido por la siguiente escala: Bajo (1-42), Regular (43-83) y Alto (84-125); mientras que el nivel de desempeño laboral por: Bajo (1-25), Regular (26-50) y Alto (51-75). Para determinar la correspondencia de las variables se hizo uso del coeficiente de correlación de Pearson. Finalmente, los resultados fueron descritos en base a los objetivos específicos de tal manera que permitió cumplir de manera eficiente con el objetivo general propuesto.

III.RESULTADOS.

3.1. Describir los niveles de estrés y desempeño laboral de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, 2021-2022

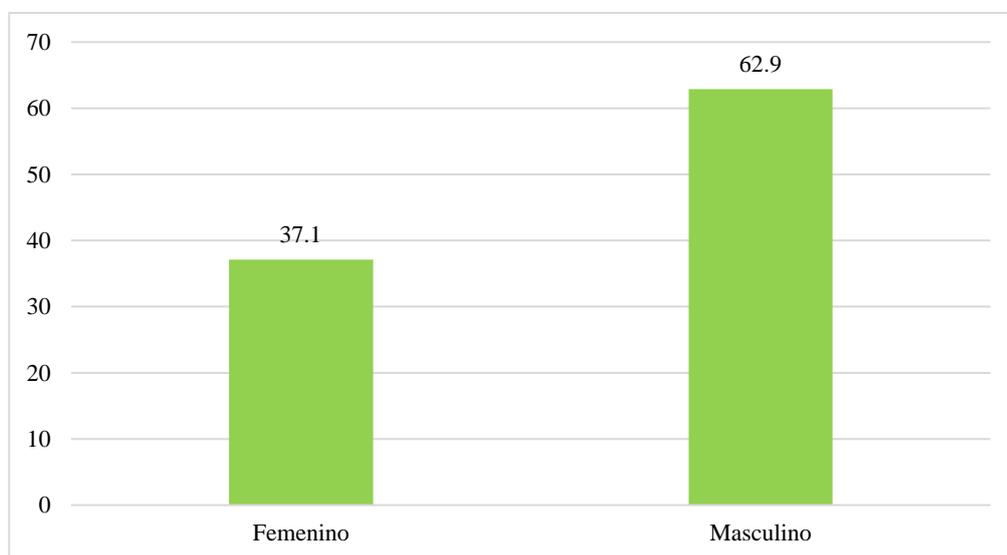
Tabla 2

Género de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Femenino	23	37,1	37,1
Masculino	39	62,9	100,0
Total	62	100,0	

Figura 1

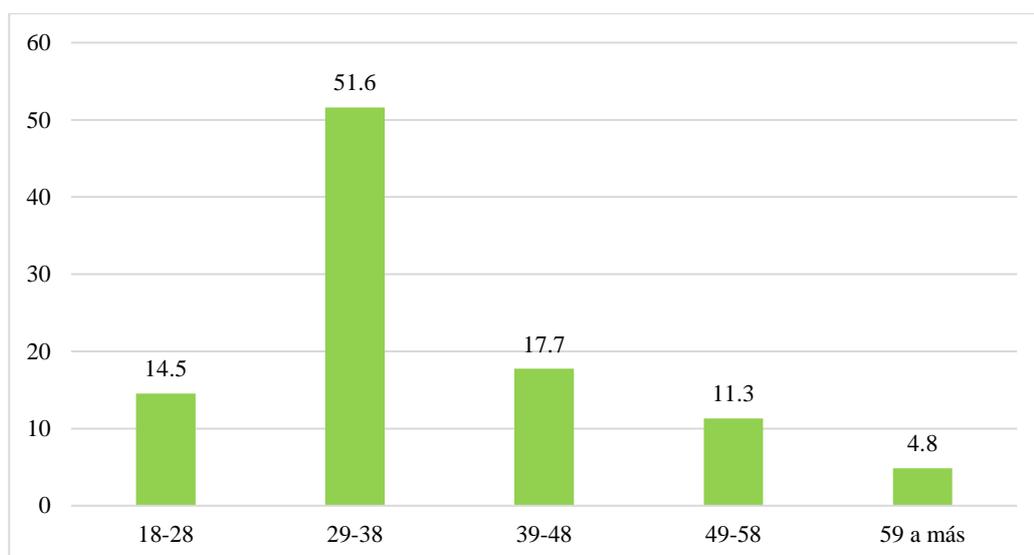
Género de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima



Considerando los resultados de la tabla 2 y figura 1, podemos evidenciar que los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima en mayor medida son de género masculino con 62.9% y femenino solo en un 37.1%.

Tabla 3*Edad de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
18-28	9	14,5	14,5
29-38	32	51,6	66,1
39-48	11	17,7	83,9
49-58	7	11,3	95,2
59 a más	3	4,8	100,0
Total	62	100,0	

Figura 2*Edad de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima*

De acuerdo a la tabla 3 y figura 2 mostrada se puede indicar que la mayor proporción los colaboradores se encuentran en una edad joven entre 29 a 38 que representa el 51.6%, seguido de los que están en una edad correspondiente entre 39 a 48 años con 17.7%, entre 18 a 28 años según un 14.5%, entre 49 a 58 años con 11.3% y finalmente en mayor medida de 59 años a más con 4.8%.

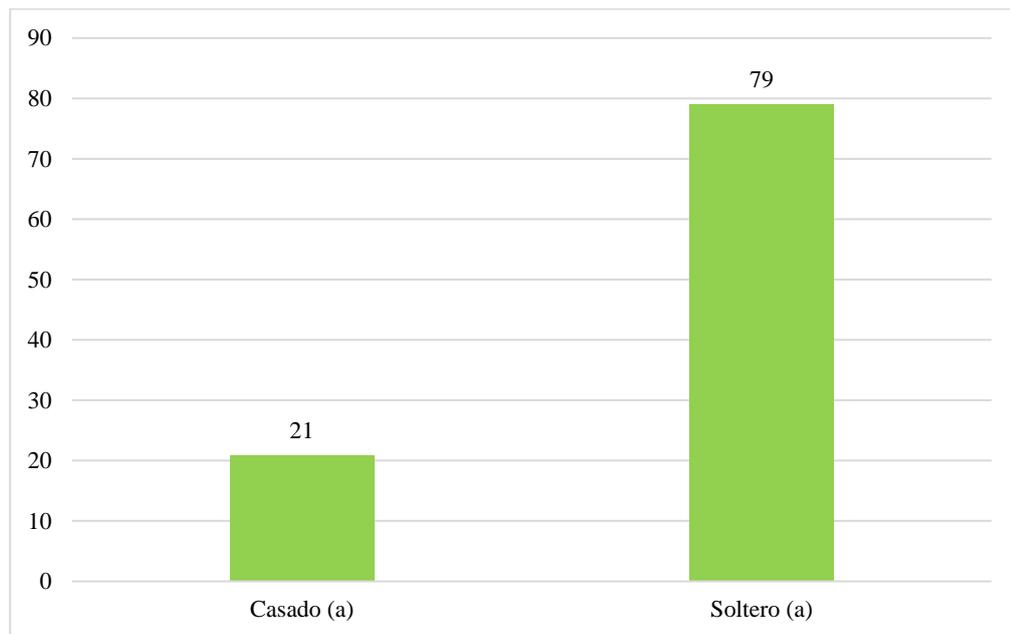
Tabla 4

Estado civil de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Casado (a)	13	21,0	21,0
Soltero (a)	49	79,0	100,0
Total	62	100,0	

Figura 3

Estado civil de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima



La mayor parte de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, están solteros con 79% y casados solo un 21%.

Tabla 5

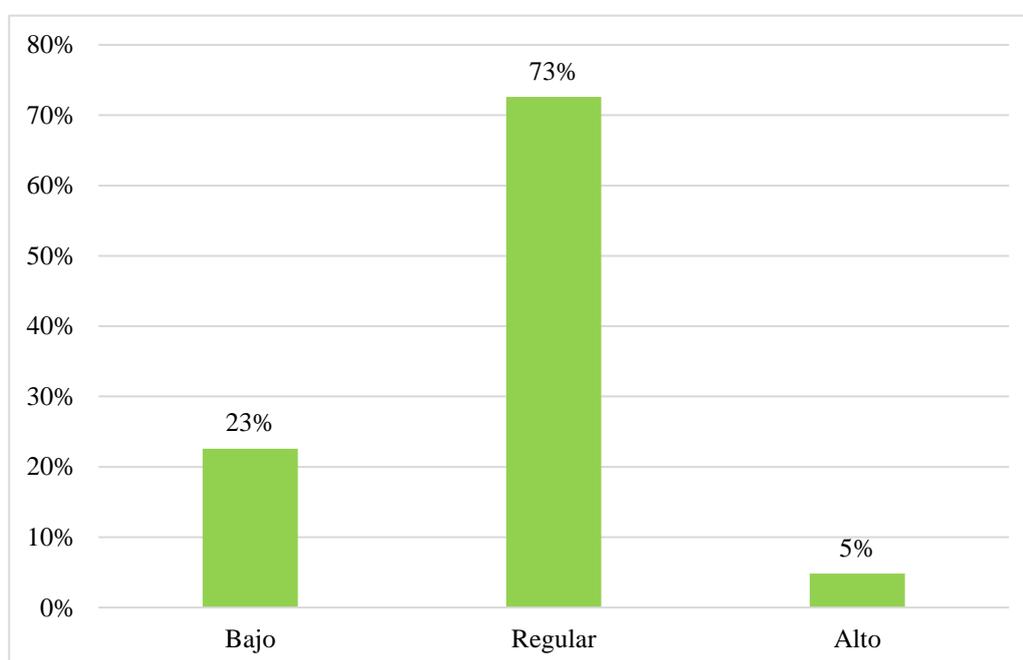
Nivel de estrés laboral de los colaboradores según el clima organizacional del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima

Nivel	Escala	fi	Fi	hi%	Hi%
Bajo	1-7	14	14	23%	23%
Regular	8-13	45	59	73%	95%
Alto	14-20	3	62	5%	100%
Total		62		100%	

El nivel de estrés laboral de los colaboradores según el clima organizacional del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima resultó regular en mayor medida con 73%, bajo en un 23% y alto solo en un 5%.

Figura 4

Nivel de estrés laboral de los colaboradores según el clima organizacional del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima



En la tabla 5 y figura 4 se muestra el nivel de estrés laboral de los colaboradores según el clima organizacional del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, evidenciando un nivel regular en mayor medida con 73%, bajo en un 23% y alto solo en un 5%.

Tabla 6

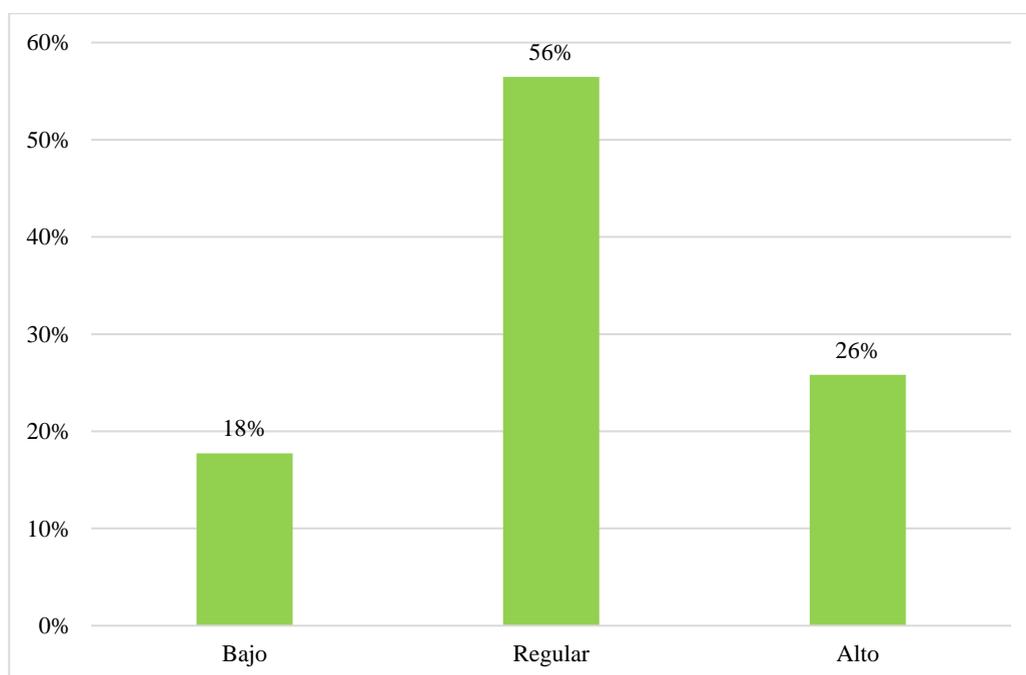
Nivel de estrés laboral de los colaboradores según la estructura organizacional del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima

Nivel	Escala	fi	Fi	hi%	Hi%
Bajo	1-7	11	11	18%	18%
Regular	8-13	35	46	56%	74%
Alto	14-20	16	62	26%	100%
Total		62		100%	

El nivel de estrés laboral de los colaboradores según la estructura organizacional del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima resultó regular en mayor medida con 56%, alto en un 26% y bajo solo en un 18%.

Figura 5

Nivel de estrés laboral de los colaboradores según la estructura organizacional del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima



En la tabla 6 y figura 5 se muestra el nivel de estrés laboral de los colaboradores según la estructura organizacional del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, evidenciando un nivel regular en mayor medida con 56%, alto en un 26% y bajo solo en un 18%.

Tabla 7

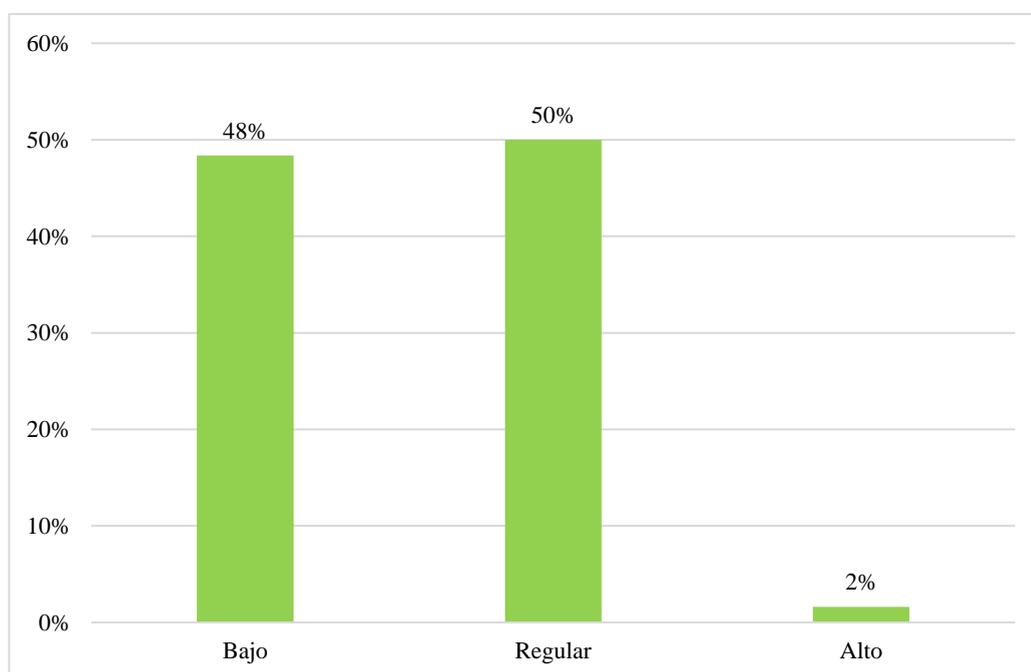
Nivel de estrés laboral de los colaboradores según el territorio organizacional del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima

Nivel	Escala	fi	Fi	hi%	Hi%
Bajo	1-5	30	30	48%	48%
Regular	6-10	31	61	50%	98%
Alto	11-15	1	62	2%	100%
Total		62		100%	

El nivel de estrés laboral de los colaboradores según el territorio organizacional del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima resultó regular en mayor medida con 50%, bajo en un 48% y alto solo en un 2%.

Figura 6

Nivel de estrés laboral de los colaboradores según el territorio organizacional del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima



En la tabla 7 y figura 6 se muestra el nivel de estrés laboral de los colaboradores según el territorio organizacional del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, evidenciando un nivel regular en mayor medida con 50%, bajo en un 48% y alto solo en un 2%.

Tabla 8

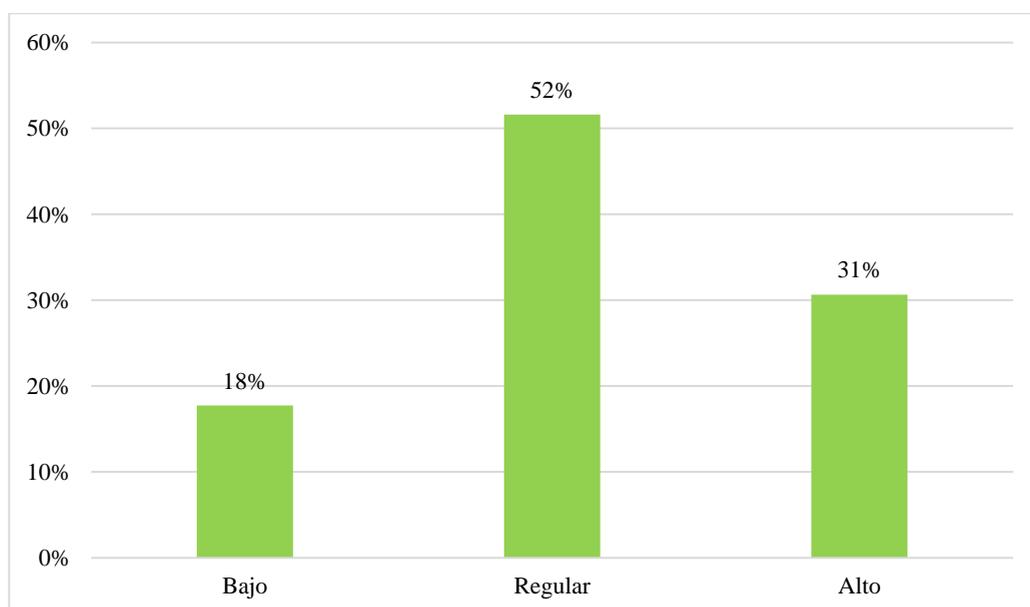
Nivel de estrés laboral de los colaboradores según la tecnología del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima

Nivel	Escala	fi	Fi	hi%	Hi%
Bajo	1-5	11	11	18%	18%
Regular	6-10	32	43	52%	69%
Alto	11-15	19	62	31%	100%
Total		62		100%	

El nivel de estrés laboral de los colaboradores según la tecnología del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima resultó regular en mayor medida con 52%, alto en un 31% y bajo solo en un 18%.

Figura 7

Nivel de estrés laboral de los colaboradores según la tecnología del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima



En la tabla 8 y figura 7 se muestra el nivel de estrés laboral de los colaboradores según la tecnología del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, evidenciando un nivel regular en mayor medida con 52%, alto en un 31% y bajo solo en un 18%.

Tabla 9

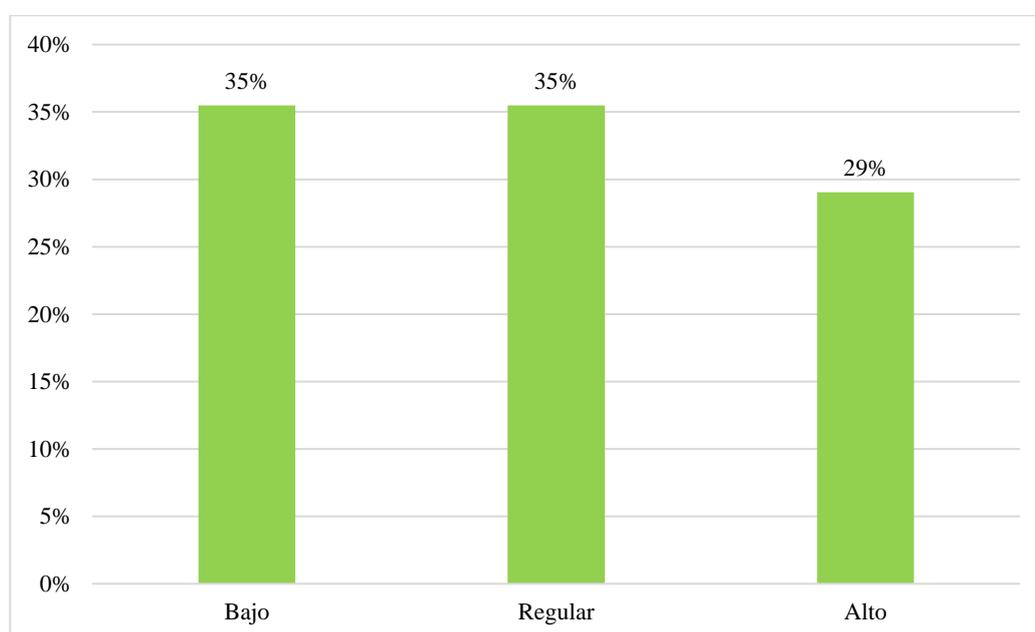
Nivel de estrés laboral de los colaboradores según la influencia del líder del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima

Nivel	Escala	fi	Fi	hi%	Hi%
Bajo	1-7	22	22	35%	35%
Regular	8-13	22	44	35%	71%
Alto	14-20	18	62	29%	100%
Total		62		100%	

El nivel de estrés laboral de los colaboradores según la influencia del líder del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima resultó regular en mayor medida con 35%, al igual que bajo en un 35% y alto solo en un 29%.

Figura 8

Nivel de estrés laboral de los colaboradores según la influencia del líder del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima



En la tabla 9 y figura 8 se muestra el nivel de estrés laboral de los colaboradores según la influencia del líder del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, evidenciando un nivel regular y bajo en mayor medida con 35 y alto en un 29%.

Tabla 10

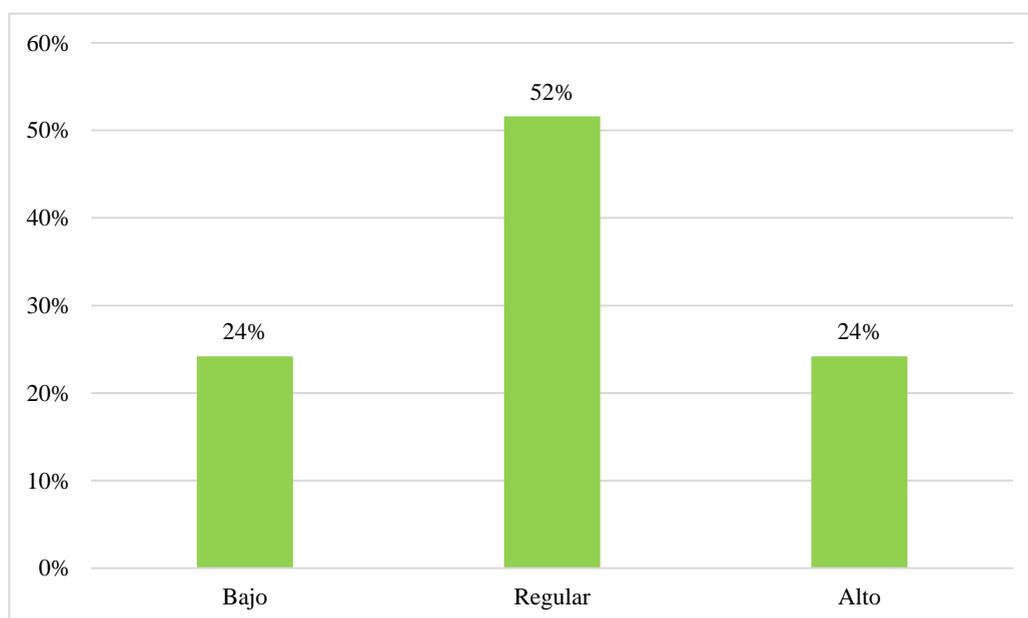
Nivel de estrés laboral de los colaboradores según la falta de cohesión del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima

Nivel	Escala	fi	Fi	hi%	Hi%
Bajo	1-7	15	15	24%	24%
Regular	8-13	32	47	52%	76%
Alto	14-20	15	62	24%	100%
Total		62		100%	

El nivel de estrés laboral de los colaboradores según la falta de cohesión del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima resultó regular en mayor medida con 52%, bajo en un 24%, al igual que de nivel alto en un 24%.

Figura 9

Nivel de estrés laboral de los colaboradores según la falta de cohesión del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima



En la tabla 10 y figura 9 se muestra el nivel de estrés laboral de los colaboradores según la falta de cohesión del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, evidenciando un nivel regular en mayor medida con 52%, bajo y alto en un 24%.

Tabla 11

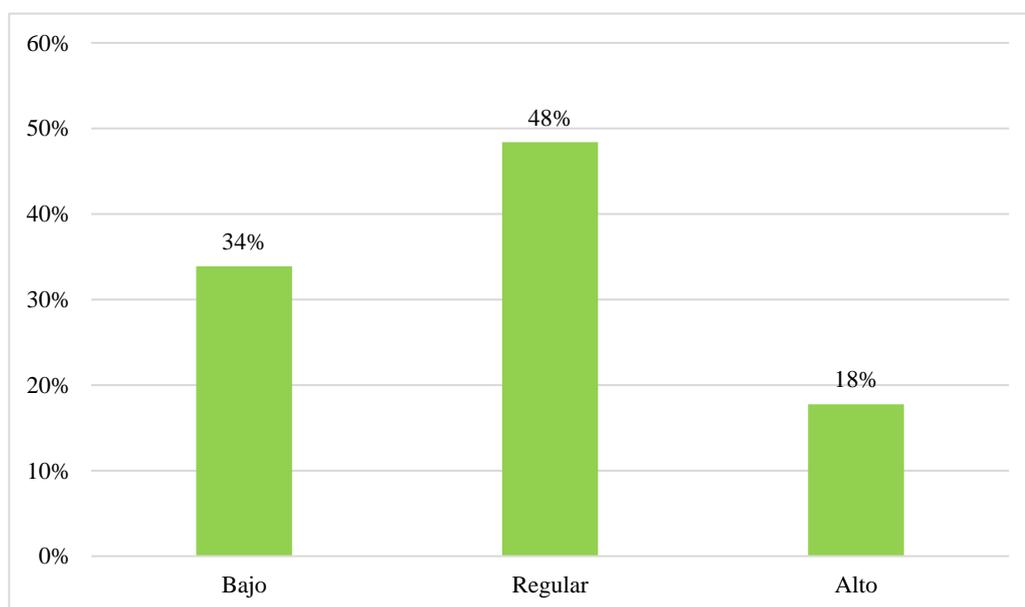
Nivel de estrés laboral de los colaboradores según el respaldo del grupo del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima

Nivel	Escala	fi	Fi	hi%	Hi%
Bajo	1-5	21	21	34%	34%
Regular	6-10	30	51	48%	82%
Alto	11-15	11	62	18%	100%
Total		62		100%	

El nivel de estrés laboral de los colaboradores según el respaldo del grupo del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima resultó regular en mayor medida con 48%, bajo en un 34% y alto solo en un 18%.

Figura 10

Nivel de estrés laboral de los colaboradores según el respaldo del grupo del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima



En la tabla 11 y figura 10 se muestra el nivel de estrés laboral de los colaboradores según el respaldo del grupo del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, evidenciando un nivel regular en mayor medida con 48%, bajo en un 34% y alto solo en un 18%.

Tabla 12

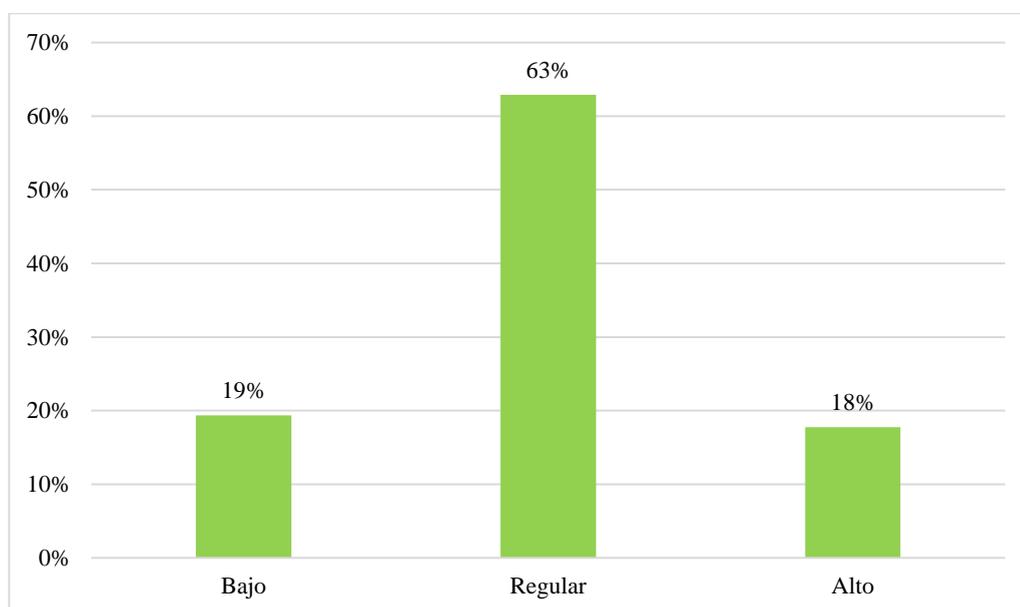
Nivel de estrés laboral de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima

Nivel	Escala	fi	Fi	hi%	Hi%
Bajo	1-42	12	12	19%	19%
Regular	43-83	39	51	63%	82%
Alto	84-125	11	62	18%	100%
Total		62		100%	

El nivel de estrés laboral de manera general de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima resultó regular en mayor medida con 63%, bajo en un 19% y alto solo en un 18%.

Figura 11

Nivel de estrés laboral de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima



En la tabla 12 y figura 11 se muestra el nivel de estrés laboral de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, evidenciando un nivel regular en mayor medida con 63%, bajo en un 19% y alto solo en un 18%.

Tabla 13

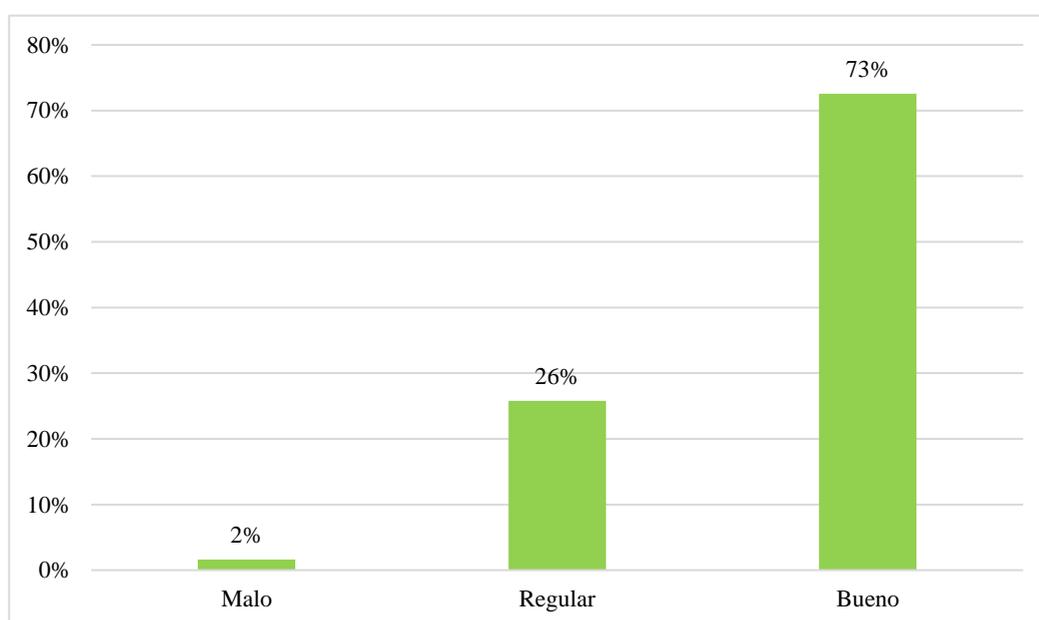
Nivel de desempeño laboral según la productividad de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima

Nivel	Escala	fi	Fi	hi%	Hi%
Bajo	1-13	1	1	2%	2%
Regular	14-27	16	17	26%	27%
Alto	28-40	45	62	73%	100%
Total		62		100%	

El nivel de desempeño laboral según la productividad de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima resultó alto en mayor medida con 73%, regular en un 26% y bajo solo en un 2%.

Figura 12

Nivel de desempeño laboral según la productividad de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima



En la tabla 13 y figura 12 se muestra el nivel de desempeño laboral según la productividad de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, evidenciando un nivel bueno en mayor medida con 73%, regular en un 26% y malo solo en un 2%.

Tabla 14

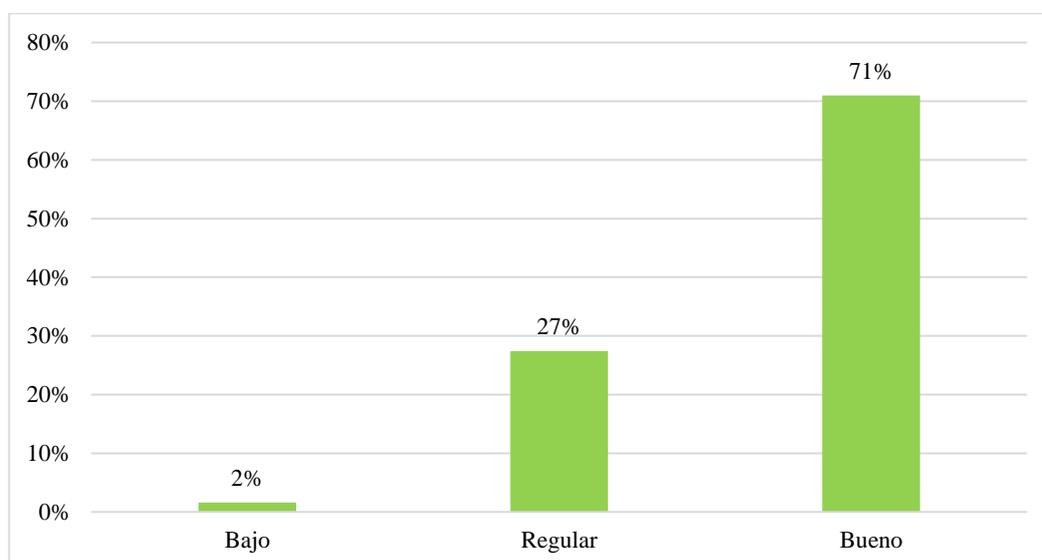
Nivel de desempeño laboral según las conductas laborales de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima

Nivel	Escala	fi	Fi	hi%	Hi%
Bajo	1-12	1	1	2%	2%
Regular	13-23	17	18	27%	29%
Alto	24-35	44	62	71%	100%
Total		62		100%	

El nivel de desempeño laboral según las conductas laborales de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima resultó alto en mayor medida con 71%, regular en un 27% y bajo solo en un 2%.

Figura 13

Nivel de desempeño laboral según las conductas laborales de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima



En la tabla 14 y figura 13 se muestra el nivel de desempeño laboral según las conductas laborales de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, evidenciando un nivel bueno en mayor medida con 71%, regular en un 27% y malo solo en un 2%.

Tabla 15

Nivel de desempeño laboral de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima

Nivel	Escala	fi	Fi	hi%	Hi%
Bajo	1-25	1	1	2%	2%
Regular	26-50	9	10	15%	16%
Alto	51-75	52	62	84%	100%
Total		62		100%	

El nivel de desempeño laboral de manera general de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima resultó alto en mayor medida con 84%, regular en un 15% y bajo solo en un 2%.

Figura 14

Nivel de desempeño laboral de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima



En la tabla 15 y figura 14 se muestra el nivel de desempeño laboral de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, evidenciando un nivel bueno en mayor medida con 84%, regular en un 15% y malo solo en un 2%.

3.2. Analizar la relación entre el estrés y la productividad de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, 2021-2022

Tabla 16

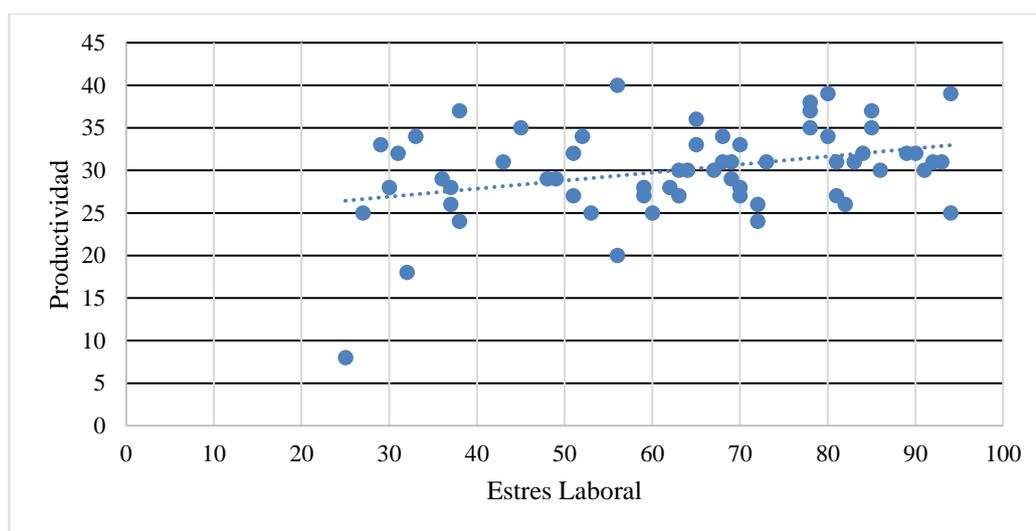
Relación entre el estrés y la productividad de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima

	Estrés Laboral	Productividad
Estrés Laboral	Correlación de Pearson	1
	Sig. (bilateral)	,354**
	N	62
Productividad	Correlación de Pearson	,354**
	Sig. (bilateral)	,005
	N	62

La correspondencia entre el estrés y la productividad de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, resultó positiva media según el coeficiente $r=0.354$. En ese contexto, si aplicamos el coeficiente de determinación $cd = r^2 \times 100$, encontramos que el 12.53% del estrés laboral es debido a la productividad del personal de la entidad.

Figura 15

Dispersión simple de productividad por estrés laboral



Los datos reportados en la figura 4, evidencian que la dispersión de los datos correspondientes a la productividad y estrés laboral siguen un patrón que indican una tendencia positiva significativa, por lo que si aumenta la productividad del personal aumenta el estrés de los colaboradores y viceversa.

3.3. Comprobar relación entre el estrés y las conductas laboradores de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria, 2021-2022

Tabla 17

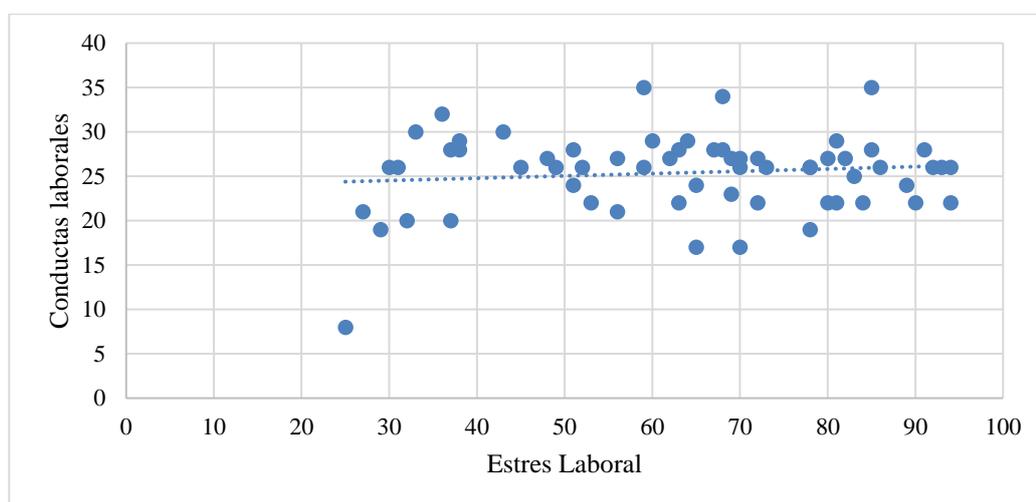
Relación entre el estrés y las conductas laboradores de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima

	Estrés Laboral	Conducta laboral
Estrés Laboral	Correlación de Pearson	1
	Sig. (bilateral)	,116
	N	62
Conducta laboral	Correlación de Pearson	,116
	Sig. (bilateral)	,368
	N	62

La correspondencia entre el estrés y la conducta laboral de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, resultó positiva media según el coeficiente $r=0.116$. En ese contexto, si aplicamos el coeficiente de determinación $cd = r^2 \times 100$, encontramos que solo el 1.35% del estrés laboral es debido a la conducta laboral del personal de la entidad.

Figura 16

Dispersión simple de estrés laboral por conducta laboral



Los datos reportados en la figura 5, evidencian que la dispersión de los datos correspondientes a la conducta laboral y estrés laboral siguen un patrón que indican una tendencia positiva, aunque poco significativa, por lo que no existe evidencia estadística suficiente para afirmar que si sube el nivel de estrés laboral suben los niveles de la conducta laboral o por el contrario.

3.4. Determinar la relación entre el estrés y el desempeño laboral de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria, 2021-2022

Tabla 18

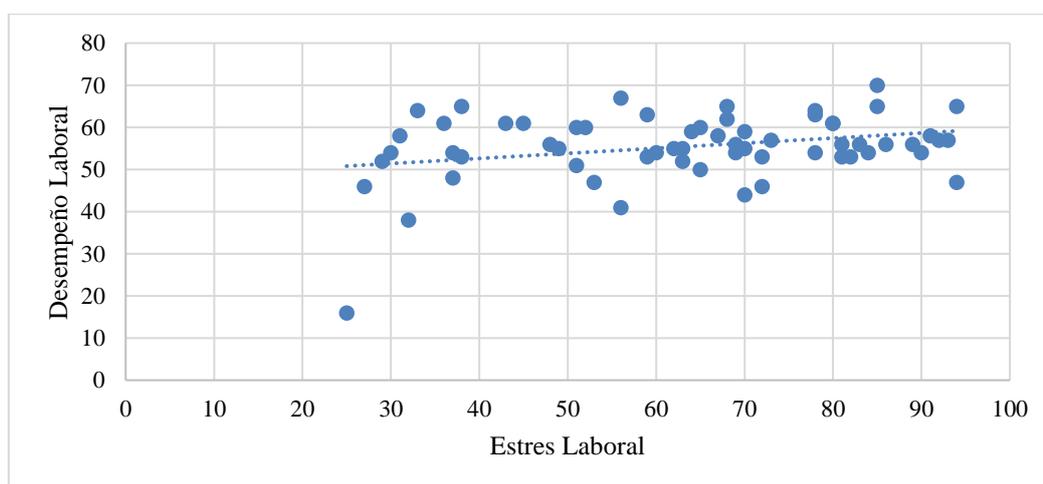
Relación entre el estrés y el desempeño laboral de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima

	Estrés Laboral	Desempeño laboral
Estrés Laboral	Correlación de Pearson	1
	Sig. (bilateral)	,296*
	N	62
Desempeño laboral	Correlación de Pearson	,296*
	Sig. (bilateral)	,019
	N	62

La correspondencia entre el estrés y desempeño laboral de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, resultó positiva media según el coeficiente $r=0.296$. En ese contexto, si aplicamos el coeficiente de determinación $cd = r^2 \times 100$, encontramos que el 8.8% del estrés laboral es debido al desempeño laboral del personal de la entidad.

Figura 17

Dispersión simple de desempeño laboral por estrés laboral



Los datos reportados en la figura 6, evidencian que la dispersión de los datos correspondientes al desempeño laboral y estrés laboral siguen un patrón que indican una tendencia positiva significativa, por lo que si aumenta el desempeño laboral del personal aumenta el estrés de los colaboradores y viceversa.

3.4.1. Prueba de hipótesis

a) Formulación de hipótesis

H0: No existe relación positiva significativa entre el estrés y el desempeño laboral de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, 2021-2022

H1: Existe relación positiva significativa entre el estrés y el desempeño laboral de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, 2021-2022

b) Nivel de significancia

$\alpha=0.05$ (5%).

Tabla 19

Prueba de hipótesis

		Estrés Laboral	Desempeño laboral
Estrés Laboral	Correlación de Pearson	1	,296*
	Sig. (bilateral)		,019
	N	62	62
Desempeño laboral	Correlación de Pearson	,296*	1
	Sig. (bilateral)	,019	
	N	62	62

c) Decisión y conclusión

En base a los resultados expuestos del nivel de significancia encontrado frente a lo propuesto, dado por: $0.019 < 0.05$, es preciso afirmar que, haciendo uso del 95% de confianza se demuestra que la relación entre el estrés y el desempeño laboral de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, 2021-2022, fue positiva significativa, por lo que, se rechazó la hipótesis nula y se aceptó la alternativa.

IV. DISCUSIÓN

A lo largo del tiempo se ha tomado a los colaboradores como un recurso humano, que funciona como una herramienta que permite cumplir con las metas y objetivos organizacionales. Sin embargo, esta concepción ha quedado relegado por muchas organizaciones modernas, ya que se han dado cuenta de la importancia de la calidad de vida del personal, porque es talento humano que piensa y siente, por ende, es muy importante que esté satisfecho y optimista con el cumplimiento de sus funciones de forma eficiente. En ese contexto, varias organizaciones e investigadores se han preocupado por estudiar el comportamiento de los colaboradores en función al estrés y desempeño laboral, es el caso de:

Costa y Díaz (2021) en su artículo realizado en España, fundamentan que las principales causas del estrés laboral fueron la carga laboral, incremento de medidas sanitarias y los cambios de estilo de vida personal. Estos datos reportados, son distintos a los encontrados en el presente estudio, teniendo en cuenta que los factores que más impacto tuvieron en el estrés laboral de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima fueron; el clima organizacional con 73% y el el respaldo del grupo con 63%, estos indicadores reportan que en la entidad no se da un buen ambiente laboral entre compañeros de labores, por lo que es de necesidad incrementar la familiaridad y la satisfacción entre participantes con miras a la práctica de una adecuada interrelación y comunicación.

Monterrosa *et al.* (2020) mediante su estudio argumenta que los colaboradores tienen una edad promedio de 30 años, un 33.3% presentan un nivel de estrés laboral alto. El 73% mostró ansiedad y el 37% síntomas de miedo. Estos resultados son similares y distintos a los encontrados en la presente investigación, si consideramos que dentro de sus características generales se evidenció que la edad en mayor proporción fue entre 29 y 38 años se muestra similitud y las diferencias encontramos en los niveles de estrés, pues solo se evidenció un nivel medio en el presente estudio, siendo la débil clima organizacional y respaldo del grupo los factores que mayores niveles presentaron. También estos resultados son distintos a los encontrados por (Cortés, 2021) quien encontró que las principales causas de estrés fueron la carga laboral, adaptación a la nueva normalidad, los mecanismos de trabajo y principalmente la virtualidad para muchos generó el

mayor nivel de estrés, depresión y ansiedad. Concluyendo que las dimensiones principales de estrés fueron el impacto social (confinamiento) y psicológico (interrelación, incertidumbre y miedo). Estos valores son generalizados, pues en mayor medida los colaboradores han sido afectados por confinamiento laboral, afectando de forma significativa al comportamiento del personal.

Molina (2020), en su investigación demuestra la existencia de un nivel alto de estrés laboral con 95% en el personal de la entidad. Concluyendo que se evidenció un nivel bajo de cultura organizacional, del territorio organizacional, liderazgo, la cohesión y el respaldo a los directivos. Cada uno de los datos mostrados, son distintos a los encontrados en el presente estudio, pues el máximo nivel de estrés laboral en todas sus dimensiones fue de medio a bajo en mayor proporción, demostrando que los valores expuestos son significativos en relación al comportamiento y calidad de vida de los colaboradores en una organización. Además, encontramos resultados diferentes a los expuestos por (Sanchez, 2021) que argumentó un estrés de nivel moderado a alto con 47%.

Finalmente, encontramos algunas investigaciones con resultados semejantes como los que expuso (Carbajal & Peñarrieta, 2021), quienes indicaron un nivel regular de estrés de los colaboradores con 40%, al igual que el manejo de recursos de los líderes y según el trabajo en equipo de los colaboradores. Concluyeron que de manera general el nivel de estrés de los colaboradores fue de nivel regular. También coinciden con los demostrados por (Tucto, 2022) quien mediante su tesis muestra que el nivel de síndrome de burnout fue medio en un 84%. Los resultados de ambos autores se asemejan directamente con los encontrados en el presente estudio pues el nivel de estrés laboral de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, resultó regular en mayor proporción con 63%, siendo el clima organizacional con 73% y el respaldo del grupo con 63%, los factores que más incidieron en los resultados expuestos.

V. CONCLUSIONES

- El nivel de estrés laboral de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, 2021-2022, resultó regular en mayor proporción con 63%, al igual que en todas sus dimensiones: clima organizacional 73%, estructura organizacional 56%, territorio organizacional 50%, tecnología 52%, la influencia del líder 35%, falta de cohesión 52% y respaldo del grupo 63%. De otro modo, el nivel de desempeño laboral fue alto 84%, así como en sus dimensiones productividad 73% y conductas laborales 71%. Los niveles expuestos evidencian que la misión y metas no están bien claros para los colaboradores, así mismo las condiciones, coordinaciones y comunicación dentro de los equipos de trabajo no son del todo eficientes lo que conlleva a un bajo control del cumplimiento de metas organizacionales. Finalmente, el apoyo entre colaboradores es mínima y la presión laboral está en aumento.
- La correspondencia entre el estrés y la productividad de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, resultó positiva media según el coeficiente $r=0.354$, demostrando que el 12.53% del estrés laboral es debido a la productividad del personal de la entidad.
- La correspondencia entre el estrés y la conducta laboral de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, resultó positiva media según el coeficiente $r=0.116$, demostrando que solo el 1.35% del estrés laboral es debido a la conducta laboral del personal de la entidad.
- La correspondencia entre el estrés y desempeño laboral de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, resultó positiva media según el coeficiente $r=0.296$, demostrando que el 8.8% del estrés laboral es debido al desempeño laboral del personal de la entidad. Confirmado la relación positiva significativa según $0.019 < 0.05$.

VI. RECOMENDACIONES

- Se sugiere al departamento de talento humano del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, evaluar de forma periódica la satisfacción y calidad de vida laboral de sus colaboradores, con el propósito de plantear periódicamente estrategias que permitan minimizar los impactos negativos de relaciones interpersonales e incrementar los niveles de clima organizacional y trabajo en equipo.
- Se sugiere al área de administración del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima establecer los lineamientos necesarios para regular las funciones y obligaciones de los colaboradores de la entidad, con el objetivo de minimizar el estrés de los colaboradores y con ello obtener mejores niveles de productividad.
- Se sugiere al departamento de talento humano del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, monitorear y evaluar la conducta laboral del personal de la entidad, con el propósito de tener un ambiente laboral adecuado en las diferentes áreas y optimizar la convivencia entre colaboradores.
- Se sugiere al departamento de talento humano del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, formular e implementar un plan de coaching motivacional en función al trabajo en equipo y fortalecimiento de habilidades profesionales de los colaboradores, con el objetivo de minimizar los niveles de estrés e incrementar el desempeño laboral de los colaboradores.

VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Arias Gallegos, W. L., & Muñoz del Carpio Toia, A. (2016). Síndrome de burnout en personal de enfermería de Arequipa. *Revista Cubana de Salud Pública*, 42(4), 559-575. <https://www.scielosp.org/pdf/rcsp/2016.v42n4/559-575>
- Ayay Pinedo, J. D., & Azan Rodríguez, E. (2018). Relación del estrés laboral y el desempeño laboral en la cadena molinera Induamerica Trade S.A – San Martín. *Tesis de Titulación*. Universidad Peruana la Unión, Tarapoto, San Martín, Perú. <https://repositorio.upeu.edu.pe/handle/20.500.12840/1053>
- Carbajal, M. T., & Peñarrieta, M. Y. (2021). *Estrés laboral en tiempos de pandemia, en trabajadores del área de atención al cliente de una empresa de telecomunicaciones de Lima, 2020*. Universidad Cesar Vallejo, Lima, Perú. <https://renati.sunedu.gob.pe/handle/sunedu/2929435>
- Concytec. (2020). *Guía práctica para la formulación y ejecución de proyectos de investigación y desarrollo experimental (I+D)*. (C. d. CTI, Ed.) Lima, Perú: Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica - CONCYTEC. <http://repositorio.concytec.gob.pe/handle/20.500.12390/2187>
- Cortés, J. L. (Febrero de 2021). El estrés docente en tiempos de pandemia. (SciELO, Ed.) *Revista Dilemas Contemporáneos: Educación, Política y Valores*, VIII, 1-11. http://www.scielo.org.mx/scielo.php?pid=S2007-78902021000300006&script=sci_arttext
- Costa, C., & Díaz, J. L. (15 de Marzo de 2021). El estrés laboral en profesionales sanitarios en tiempos de pandemia. (SciELO, Ed.) *Anales del Sistema Sanitario de Navarra*, XLIV(1), 123-124. <https://doi.org/https://dx.doi.org/10.23938/assn.0940>
- Delgado Espinoza, S. K., Calvanapón Alva, F. A., & Rodríguez, K. C. (2020). El estrés y desempeño laboral de los colaboradores de una red de salud. *Revista Eugenio Espejo*, 14(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.37135/ee.04.09.03>
- González Candia, J. (2016). Estrés en el trabajo: un reto colectivo. (F. Tecnológica, Ed.) *Revista Gestión de las Personas y Tecnología*(25), 1-

66.

<https://www.revistas.usach.cl/ojs/index.php/revistagpt/article/download/2487/2277/#page=60>

Guevara, M., & Huyhua, S. C. (22 de Diciembre de 2021). Nivel del síndrome de Burnout en docentes durante tiempos de Covid 19, región Amazonas, Perú. *Revista Científica UNTRM: Ciencias Sociales y Humanidades*, IV(III), 40-44. <http://revistas.untrm.edu.pe/index.php/CSH/article/view/789>

Jiménez Rivas, S. (2017). Factores psicosociales y salud: de vida laboral a factor de riesgo . (F. d. Salud, Ed.) *Revista Española de Comunicación en Salud*, 5(2), 134-148. <https://e-revistas.uc3m.es/index.php/RECS/article/view/3340/1992>

Mamani Avendaño, Y. M., & Cáceres López, J. (2019). Desempeño laboral: una revisión teórica. *Tesis de Grado*. Universidad Peruana la Unión, Lima, Perú. <https://repositorio.upeu.edu.pe/handle/20.500.12840/2260>

Molina, L. M. (2020). Estrés laboral en personal administrativo de una institución de formación policial en tiempos de covid-19 de Lima, 2020. *Tesis de titulación*. Universidad Cesar Vallejo, Lima, Perú. <https://renati.sunedu.gob.pe/handle/sunedu/2972976>

Monterrosa, A., Dávila, R., Mejía, A., Contreras, J., Mercado, M., & Florez, C. (Agosto-Noviembre de 2020). Estrés laboral, ansiedad y miedo al COVID-19 en médicos generales colombianos. *MedUNAB*, 23(2), 195-213. <https://revistas.unab.edu.co/index.php/medunab/article/view/3890>

Organización Internacional de Trabajo. (2016). *La OIT elabora el informe “Estrés en el Trabajo: Un reto colectivo” con motivo del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo* (1 ed.). (O. I. Trabajo, Ed.) Ginebra, Suiza: Centro Internacional de Formación de la OIT. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms_466549.pdf

Organización Internacional del Trabajo. (2020). *Escala de Estrés Laboral de la OIT OMS*. (C. Pacheco, Ed.) Ginebra, Suiza.

<https://repositorio.uisek.edu.ec/bitstream/123456789/2783/5/EVALUACION%20ESTRATEGIAS%20OIT.pdf>

- Sampieri, R., Fernández, C., & Baptista, M. d. (2014). *Metodología de la Investigación* (6 ed.). Mexico, Mexico: McGRAW-HILL.
<https://docs.google.com/viewer?a=v&pid=sites&srcid=ZGVmYXVsdGRvbWVpbnxjb250YWR1cmlhcHVibGljYTk5MDUxMHxneDo0NmMxMTY0NzkxNzliZmYw>
- Sanchez, M. C. (2021). Estrés, ansiedad y depresión en profesionales asistenciales, área COVID- 19 del hospital Virgen de Fátima 2020. *Tesis de titulación*. Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, Chachapoyas, Amazonas, Perú.
<https://repositorio.untrm.edu.pe/bitstream/handle/20.500.14077/2400/Sanchez%20Tomanguilla%20Maria%20Consuelo.pdf?sequence=1>
- Tamayo, C. (2016). Técnicas e instrumentos de recolección de datos. *Técnicas e instrumentos de recolección de datos*. Universidad Católica los Angeles de Chimbote, Chimbote, Perú.
<https://www.postgradoune.edu.pe/pdf/documentos-academicos/ciencias-de-la-educacion/22.pdf>
- Tucto, S. L. (2022). Síndrome de Burnout y ansiedad en profesionales de salud frente a la Covid-19, Chachapoyas, 2020. *Tesis de titulación*. Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, Chachapoyas, Amazonas, Perú.
<https://repositorio.untrm.edu.pe/handle/20.500.14077/2550>

ANEXOS

Anexo 1

Operacionalización de la variable estrés laboral

Definición conceptual	Definición operacional	Dimensión	Indicadores	Ítem	Escala/ Instrumento
Es la respuesta física y emocional causado por un desequilibrio entre las exigencias percibidas y los recursos y capacidades de un individuo para hacer frente a esas exigencias; se da cuando las exigencias del trabajo no corresponden entre sí o exceden de las capacidades, recursos y necesidades del trabajador (Organización Internacional de Trabajo, 2016)	Desequilibrio físico y emocional de un colaborador, teniendo en cuenta la exigencia del trabajo o la insatisfacción con las acciones de la organización. La variable será medida a través de las dimensiones planteadas y estas en basa a los indicadores.	Clima organizacional	visión y metas	1, 10, 11, 20	Ordinal/ cuestionario
			Claridad de las estrategias		
			Política gerencial		
			Carencia de objetivo y dirección		
		Estructura organizacional	Presentación de informe	2, 12, 16, 24	
			Control laboral		
			Proceso administrativo		
			Cadena de mando		
		Territorio organizacional	Control de área	3, 15, 22	
			Espacio de trabajo		
			Interacción laboral		
		Tecnología	Equipo de trabajo	4, 14, 25	
			Conocimiento técnico		
			Uso de tecnología		
		Influencia del líder	Respaldo de líder	5, 6, 13, 17	
			Respeto de líder		
			Bienestar personal		
			Confianza del líder		
		Falta de cohesión	Colaboración de equipo	7, 9, 18, 21	
			Estatus de equipo		
			Equipo desorganizado		
Presión laboral					
Respaldo del grupo	Confianza de equipo	8, 19, 23			
	Apoyo de equipo				
	Cadena de mando				

Nota. Adaptado de la escala de estrés laboral de la OIT-OMS.

Anexo 2

Matriz de operacionalización de la variable desempeño laboral

Definición conceptual	Definición operacional	Dimensión	Indicadores	Ítem	Escala/ Instrumento
Es el resultado de las habilidades del colaborador, de una buena productividad y de un mejor desempeño en las tareas produciendo calidad, eficiencia y otros criterios de efectividad, que se desarrollan en el ámbito laboral de una organización (Mamani & Cáceres, 2019).	Nivel de eficiencia en los colaboradores al momento de desarrollar sus funciones. Siendo de manera más específica, el grado de efectividad en el cumplimiento de metas y objetivos. La variable será medida a través de las dimensiones	Productividad	Cumplimiento de funciones	26-33	Ordinal/ cuestionario
			Cumplimiento eficaz de las actividades permanentes		
			Valor agregado (eficiencia) a las funciones realizadas		
			Manejo adecuado de los recursos para el cumplimiento de las funciones		
		Conductas laborales	Atención oportuna de los requerimientos de los superiores	34-40	
			Trabajo en equipo		
			Participación permanente para desarrollar mejor las funciones		
			Cordialidad y empatía con los demás colaboradores		

Nota. Adaptado de (Ayay & Azan, 2018).

Anexo 3

Instrumento de recojo de datos

VARIABLE: ESTRÉS LABORAL

Le agradecemos de antemano por su colaboración al realizar esta encuesta que tiene como objetivo determinar la relación entre el estrés y el desempeño laboral de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, 2021-2022.

Le agradecemos leer cada uno de los enunciados y marcar con una (X), la alternativa que usted considere.

1 = Totalmente Desacuerdo.

2 = Desacuerdo.

3 = Indeciso.

4 = Acuerdo.

5 = Totalmente Acuerdo.

GENERALIDADES					
Género	M				
	F				
Edad	18-28		Estado Civil	Casado (a)	
	29 - 38			Soltero(a)	
	49 - 48			Divorciado (a)	
	49 - 58			Viudo (a)	
	59 - más			Conviviente	

N°	ÍTEM	1	2	3	4	5
1	La gente no comprende la misión y metas de la organización					
2	La forma de rendir informes entre superior y subordinado me hace sentir presionado					
3	No estoy en condiciones de controlar las actividades de mi área de trabajo					
4	El equipo disponible para llevar a cabo el trabajo a tiempo es limitado					
5	Mi supervisor no da la cara por mí ante los jefes					
6	Mi supervisor no me respeta					
7	No soy parte de un grupo de trabajo de colaboración estrecha					
8	Mi equipo no respalda mis metas profesionales					
9	Mi equipo no disfruta de estatus o prestigio dentro de la organización					
10	La estrategia de la organización no es bien comprendida					
11	Las políticas generales iniciadas por la gerencia impiden el buen desempeño					

12	Una persona a mi nivel tiene poco control sobre el trabajo					
13	Mi supervisor no se preocupa de mi bienestar personal					
14	No se dispone de conocimiento técnico para seguir siendo competitivo					
15	No se tiene derecho a un espacio privado de trabajo					
16	La estructura formal tiene demasiado papeleo					
17	Mi supervisor no tiene confianza en el desempeño de mi trabajo					
18	Mi equipo se encuentra desorganizado					
19	Mi equipo no me brinda protección en relación con injustas demandas de trabajo que me hacen los jefes					
20	La organización carece de dirección y objetivo					
21	Mi equipo me presiona demasiado					
22	Me siento incómodo al trabajar con miembros de otras unidades de trabajo					
23	Mi equipo no me brinda ayuda técnica cuando es necesario					
24	La cadena de mando no se respeta					
25	No se cuenta con la tecnología para hacer un trabajo de importancia					

Nota: Tomado de la escala de estrés laboral de la OIT

VARIABLE: DESEMPEÑO LABORAL

Le agradecemos de antemano por su colaboración al realizar esta encuesta que tiene como objetivo determinar la relación entre el estrés y el desempeño laboral de los colaboradores del Instituto Nacional de Innovación Agraria de Lima, 2021-2022.

Le agradecemos leer cada uno de los enunciados y marcar con una (X), la alternativa que usted considere.

1 = Totalmente Desacuerdo.

2 = Desacuerdo.

3 = Indeciso.

4 = Acuerdo.

5 = Totalmente Acuerdo.

GENERALIDADES					
Género	M				
	F				
Edad	18- 28		Estado Civil	Casado (a)	
	29 - 38			Soltero(a)	
	49 - 48			Divorciado (a)	
	49 -58			Viudo (a)	
	59 - más			Conviviente	

N°	ÍTEM	1	2	3	4	5
26	Cumplo mis funciones que me han asignado sin mayores inconvenientes					
27	Cumplo de manera eficaz y oportuna con las actividades permanentes que realizo en mi puesto laboral					
28	Las funciones que me han sido asignados están acorde a mis capacidades productivas					
29	Tengo la experiencia suficiente para desempeñarme en mi puesto laboral de manera competitiva					
30	Le doy un valor agregado a las funciones que realizo					
31	Mi jefe inmediato me felicita por el cumplimiento oportuno de mis funciones					
32	Mis compañeros me felicitan por mi entrega y compromiso durante el desarrollo de mis funciones					
33	Hago uso adecuado de los recursos que me han asignado para el cumplimiento de las funciones					
34	Siempre respondo con total transparencia a los requerimientos laborales de mis superiores					

35	Doy una atención oportuna a los requerimientos de mis superiores					
36	Siempre apporto adecuadamente para la realización de un buen trabajo en equipo					
37	Participo permanente para desarrollar mejor las funciones de mis compañeros de trabajo					
38	Sugiero la implementación de algunas estrategias para cumplir de manera eficiente las metas y objetivos organizacionales					
39	Siempre respondo de manera cordial a la petición de mis compañeros y demás colaboradores de la entidad					
40	Soy empático (a) con mis compañeros de labores cuando me necesitan					

Nota. Adaptado de (Ayay & Azan, 2018)

Anexo 4

Población de estudio

CAS CONFIANZA INIA		
N°	Dependencia	Colaborador
1	Unidad de imagen institucional	Puemape Tuesta Carlos Augusto
2	Unidad de contabilidad	Quezada Carbajar Ysmael
3	Unidad de abastecimiento	Alvarado Diaz Javier Francisco
4	Sub dirección de investigación	Arbizu Berrocal Carlos Irvin
5	Unidad operativa amazonas	Alvarado Chuqui Wigoberto
6	Unidad operativa san bernardo	Feijoo Narvasta Shefferson Gilbe
7	Unida de proyectos de investigación	Quispe Coronado Juan Jose
8	Área de ganadería	Osorio Zavala Cesar

N°	Dependencia	Descripción
1	Subdirección de investigación y estudios especiales	Pi 2449640 servicio de apoyo en proyectos
2	Subdirección de biotecnología	Contratación de los servicios de un personal de apoyo para el laboratorio de biología molecular
3	Unidad operativa perla del Vraem	Contratación de un especialista en el cultivo de café en los distritos de llochegua, sivia y pi
4	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un técnico de laboratorio para la EEA baños del inca en la pi con cui n° 2487112
5	Subdirección de investigación y estudios especiales	Pi 2449640 - servicio de apoyo en laboratorio de biología molecular y genética - sede central
6	Subdirección de recursos genéticos	Asist. Invest.-EEA baños del inca-kiwicha
7	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de santa rosa, pr
8	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de chunta mayo, p
9	Subdirección de recursos genéticos	Operario celm_ passifloras
10	Centro experimental la molina	Servicio de asistente de investigación en cultivos frutícolas.
11	Subdirección de productos agrarios	Servicio de un especialista en genética, en el marco de la pi 2432072.
12	Subdirección de productos agrarios	Servicio de campo para el manejo de labores culturales agrícolas para la EEA illpa.
13	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un especialista en investigación y transferencia tecnológica agraria para la EEA pi
14	Subdirección de productos agrarios	Contratación de un servicio de apoyo operativo para la región puno, en el marco del pi 2432072.
15	Unidad operativa perla del Vraem	Contratación de apoyo administrativo para actividades de almacén para el pi n° 2276656-Vraem, e
16	Subdirección de productos agrarios	Servicio de personal de apoyo - EEA donos, en el marco de la pi 2432072.
17	Subdirección de recursos genéticos	Asistente andenes mashua
18	Unidad operativa amazonas	Por el servicio de personal de vigilancia en el anexo huarangopampa de la EEA amazonas 2022.
19	Unidad operativa la chira	Servicio de investigación y transferencia de tecnología en los cultivos de café y cacao
20	Unidad de patrimonio	Contratar los servicios de una persona natural para toma de inventario físico periodo 2021
21	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un especialista en métodos de acreditación de laboratorios de suelos y aguas en el
22	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un especialista en investigación y transferencia tecnológica agraria para la EEA.

23	Unidad operativa chincha	0046 RDR EEA chincha: servicio de apoyo en presupuesto y administrativo a la EEA chincha/direcc
24	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de asistencia técnica en tesis (tesista) de proyecto de investigación en evaluación de
25	Unidad operativa los cedros	Requerimiento de servicios operario para siembra directa y aplicaciones pre y post emergente
26	Unidad operativa los cedros	Requerimiento de servicio de seguridad y vigilancia para la estación experimental agraria los c
27	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un técnico en laboratorio para la sede central para la pi con cui n° 2487112
28	Unidad operativa los cedros	Requerimiento de servicio de seguridad y vigilancia para la estación experimental agraria los c
29	Subdirección de productos agrarios	Servicio de apoyo en proyectos para la pi n°2361771 - semillas.
30	Centro experimental la molina	Servicio de asistente de investigación en proyectos
31	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de pueblo libre -
32	Subdirección de productos agrarios	Servicio de apoyo técnico de campo para el manejo de labores culturales agrícolas para la EEA s
33	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de guayaquil, pro
34	Subdirección de recursos genéticos	Operador de campo-amazonas-leguminosas andinas
35	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de especialista en liquidación de proyectos de inversión para el proyecto de inversión
36	Subdirección de productos agrarios	Servicio de técnico de campo para el manejo de labores culturales agrícolas para la EEA canaan.
37	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un especialista en producción de semillas y manejo de suelos para la EEA. san ramó
38	Unidad de patrimonio	Contratar los servicios de una persona natural para toma de inventario físico periodo 2021
39	Unidad operativa canchan	Requerimiento de servicio de contrato de personal (jornales) para campo en la EEA canchan
40	Subdirección de productos agrarios	Servicio de coordinación para el pi cui 2338934
41	Oficina de planeamiento y presupuesto	Servicios notariales para transferencia de gestión
42	Unidad de abastecimiento	Servicio de apoyo en seguridad y vigilancia para la sede central del INIA
43	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicios de un especialista en producción de semillas de cultivos tropicales para la estación
44	Subdirección de promoción de la innovación agraria	Servicio de un especialista en análisis económico y gestión empresarial en el aespá.
45	Subdirección de productos agrarios	Servicio de apoyo en investigación y trabajo de campo para la EEA andenes del pi semillas.
46	Unidad operativa Moquegua	Servicio de asistente técnico en innovación agraria para realizar labores del area de agia
47	Subdirección de productos agrarios	Contratación tiene por finalidad contar con los servicios especializados en proyectos de invers
48	Unidad operativa perla del Vraem	Contratación de técnico agropecuario para actividades agrícolas en la planta procesadora de abo
49	Unidad de tramite documentario	Servicio administrativo para la recepción de documentos de la utd
50	Unidad de presupuesto	Contratación de un analista i especializado en el módulo siaf – cliente “pliego” y en el módulo
51	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un especialista en investigación y transferencia tecnológica agraria para la EEA el
52	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio especializado en diseño gráfico en el marco del proyecto de inversión con cui n°248711
53	Subdirección de productos agrarios	Servicio de supervisión de obra para el pi cui 2338934
54	Unidad operativa perla del Vraem	Contratación de servicio de un profesional para actividades de transferencia tecnológica para e
55	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un especialista en producción pecuaria para la EEA Tacna.

56	Unidad operativa san roque	Servicio de auxiliar de campo para realizar labores agrícolas
57	Unidad operativa perla del Vraem	Contratación de técnico de campo en el distrito de llochegua para el pi n° 2276656-Vraem, en la
58	Subdirección de productos agrarios	Servicio de especialista en ingeniería y arquitectura para revisión y actualización de expediente
59	Centro experimental la molina	Servicio de asistente administrativo - celm
60	Dirección de gestión de la innovación agraria	Servicio de gestor de la innovación agraria de la región cusco del proyecto de inversión.
61	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de san juan de or
62	Subdirección de investigación y estudios especiales	Pi 2449640 - servicio de apoyo administrativo
63	Unidad de tesorería	Servicios de apoyo administrativo para la unidad de tesorería
64	Unidad de abastecimiento	Servicio de apoyo mantenimiento y limpieza para la sede central del INIA
65	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de especialista en producción de semillas y transferencia de tecnología para la estación
66	Centro experimental la molina	Servicio de auxiliar para el ordenamiento de los bienes del almacén de semillas y productos agropec.
67	Subdirección de investigación y estudios especiales	Pi 2449640 - servicio especializado de procesamiento de datos e información agraria - sede cent
68	Subdirección de productos agrarios	Servicio para la elaboración del plan nacional de investigación en ganadería ovina para el pi n
69	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un profesional para coordinador de investigación y transferencia de tecnología en e
70	Unidad operativa Arequipa	Contratación servicios de guardianía ii turno anexo santa rita - EEA Arequipa, según tdr..
71	Subdirección de promoción de la innovación agraria	Servicio de un especialista en agronomía en aesp.
72	Subdirección de productos agrarios	Servicio de técnico de campo para cultivo de papa en la EEA andenes de la pi 2361771
73	Unidad operativa chincha	0047 ro EEA chincha: servicio de auxiliar de campo en parcelas de investigación y gabinete - sd
74	Subdirección de productos agrarios	Contratación tiene por finalidad contar con el servicio de mano de obra no calificada en la EEA
75	Unidad operativa donoso	Servicio de campo para el manejo de labores culturales en la EEA donoso-huaral
76	Unidad operativa donoso	Servicio de apoyo en campo labores culturales
77	Subdirección de productos agrarios	Servicio de apoyo en investigación científica para los programas del pp121.
78	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de mantenimiento y mejoramiento del módulo de investigación de cuyes en la EEA baños d
79	Subdirección de recursos genéticos	Expediente técnico - consultoría de obra - proagrobio
80	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de villa real, pr
81	Unidad operativa Viru	Servicio de vigilancia de 11.00 pm a 7:00 am a EEA Viru
82	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de machente
83	Unidad operativa San Ramón	Requerimiento de un personal técnico para bivero forestal de la EEA San Ramón
84	Subdirección de recursos genéticos	Diseño gráfico de manuales/guias / catálogos proagrobio
85	Unidad operativa Moquegua	Servicio de guardianía de galpón de producción de reproductores de cuyes
86	Unidad de recursos humanos	Servicio especializado en medicina ocupacional
87	Subdirección de recursos genéticos	Investigador para la EEA San Ramón leguminosas tropicales proagrobio
88	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un especialista en laboratorio para la EEA illpa en el marco del proyecto de inversión
89	Subdirección de productos agrarios	Contratación tiene por finalidad contratar los servicios especializados para el manejo de pasto

90	Subdirección de productos agrarios	Servicio de elaboración de contenidos de manuales para el pi n°2361771 - semillas.
91	Unidad operativa san bernardo	Servicio de personal de campo, para la EEA san bernardo
92	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de retiro,
93	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio un especialista en mapeo y georreferenciación de suelos para el proyecto de inversión
94	Subdirección de investigación y estudios especiales	Pi 2449640 - servicio especializado en metodología de proyectos de investigación - pucallpa
95	Subdirección de productos agrarios	Servicio de apoyo técnico en investigación y trabajo de campo para la EEA San Ramón.
96	Dirección de desarrollo tecnológico agrario	Servicio de apoyo en proyectos de investigación - proyecto pasturas fondecyt
97	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de apoyo administrativo y secretarial para la subdirección de la dsme
98	Unidad de abastecimiento	Servicio de mantenimiento y limpieza de oficinas de la sede central del INIA
99	Unidad operativa perla del Vraem	Contratación de un especialista en el cultivo de café en los distritos de ayna san francisco y
100	Dirección de gestión de la innovación agraria	Servicio de gestor de la innovación agraria de la región Piura del proyecto de inversión.
101	Unidad de patrimonio	Contratar los servicios de una persona natural para realizar actividades administrativas de apo
102	Unidad operativa donoso	Apoyo en coordinación de trabajo de campo
103	Subdirección de productos agrarios	Servicio de apoyo en proyectos de investigación en el laboratorio de biocontroladores para la e
104	Dirección de gestión de la innovación agraria	Servicio de un especialista en vigilancia tecnológica para el proyecto de inversión.
105	Subdirección de recursos genéticos	Contratación de servicios de obrero de campo para el área de plantas medicinales de la sdr. Pp
106	Subdirección de investigación y estudios especiales	Servicio de apoyo en limpieza - sdiee
107	Subdirección de productos agrarios	Contratación de un servicio de personal técnico electricista para el manejo de la planta de nit
108	Unidad operativa san bernardo	Servicio de un técnico y tractorista de maquinaria pesada. (agrícola y mecánico).
109	Unidad operativa Arequipa	Servicio labores campo semilleros arroz anexo la boya, EEA Arequipa, según tdr.
110	Unidad operativa san bernardo	Servicio de apoyo de personal de campo
111	Unidad operativa san bernardo	Servicio de personal de campo, para la EEA san bernardo
112	Subdirección de recursos genéticos	Contratación de servicios de un asistente de investigación para el área del proyecto "investiga
113	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de atalaya
114	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de mejoramiento e implementación de la unidad de investigación y generación de biofert
115	Subdirección de productos agrarios	Servicio de técnico de campo para el manejo de labores culturales agrícolas en el área de semillas
116	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de gestión relacionado a control y uso de insumos químicos fiscalizados para la labor
117	Subdirección de recursos genéticos	Asist. Invest. EEA donoso- tomate
118	Unidad de patrimonio	Servicio de conciliador contable y patrimonial
119	Unidad de patrimonio	Servicio de conciliador contable y patrimonial
120	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un especialista en laboratorio para la EEA baños del inca en el marco del proyecto
121	Subdirección de productos agrarios	Contratación es contar con el servicio apoyo en proyectos de investigación, para realizar el mapeo
122	Unidad operativa canchan	Requerimiento de personal para apoyo en campo en la EEA canchan - Huánuco.
123	Unidad de abastecimiento	Servicio de apoyo administrativo en la unidad de abastecimiento de la sede central del INIA

124	Subdirección de recursos genéticos	Operario campo-EEA andenes-oca
125	Unidad operativa donoso	Servicio de apoyo en cuyes, para la EEA donoso-Huaral
126	Subdirección de recursos genéticos	Asistente vista florida algarrobo
127	Subdirección de productos agrarios	Contratación del servicio de seguimiento y evaluación del avance de ejecución física en materia
128	Unidad operativa Moquegua	Servicio de obrero de campo para realizar labores de producción de plántones de frutales
129	Subdirección de productos agrarios	Servicio de apoyo técnico en laboratorio para el pi n°2361771 - semillas.
130	Unidad operativa canchan	Requerimiento de un personal para apoyo de campo en la EEA canchan - Huánuco.
131	Subdirección de productos agrarios	Servicio de consultoría para supervisión de la obra "construcción de planta de acondicionamiento
132	Subdirección de productos agrarios	Servicio de apoyo técnico en investigación y trabajos de campo en el cultivo de semilla para la
133	Subdirección de investigación y estudios especiales	Servicio de apoyo en proyectos de investigación - fondecyt maderas3
134	Unidad operativa San Ramón	Servicio de pastoreo de vaquillas para la EEA San Ramón
135	Subdirección de productos agrarios	Contratación de profesional para servicio de apoyo en proyectos de innovación agraria y transferencia
136	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un especialista en laboratorio para la EEA el porvenir en el marco del proyecto
137	Subdirección de recursos genéticos	Investigador-EEA san roque-camu camu
138	Unidad operativa Arequipa	Servicio de asistencia de la agía de la EEA Arequipa
139	Subdirección de recursos genéticos	Asistente de investigación _chíncha_pallar_proagrobio
140	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de mantenimiento de adaptabilidad de cobertura y sistema de riego de viveros en la EEA
141	Subdirección de recursos genéticos	Operario -amazonas -cacao
142	Unidad operativa Viru	Servicio de vigilancia de 11:00 pm a 7:am b EEA Viru
143	Unidad operativa amazonas	Servicio de apoyo en proyectos del pp121 para la EEA amazonas. Según términos de referencia
144	Unidad operativa Moquegua	Servicio de especialista en innovación agrícola - producción de semillas
145	Dirección de gestión de la innovación agraria	Servicio de edición de texto y corrección de estilo para el proyecto de la dgia.
146	Subdirección de recursos genéticos	Asist. Invest.-EEA los cedros-banano-tumbes
147	Unidad operativa el chira	Servicio de una secretaria para el desarrollo de gestión es administrativas
148	Subdirección de recursos genéticos	Investigador - EEA pichanaki - junin -café
149	Subdirección de investigación y estudios especiales	Pi 2449640 - servicio de apoyo en laboratorio de biología molecular y genética
150	Unidad operativa el chira	Servicio de seguimiento de actividades de transferencia de tecnología
151	Subdirección de productos agrarios	Servicio especialista en biotecnología reproductiva para la región Áncash, en el marco del pi 2
152	Unidad operativa los cedros	Requerimiento de servicio como auxiliar agropecuario para la estación experimental agraria los
153	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un extensionista en suelos y aguas para la EEA Canaán para el proyecto de inversión
154	Subdirección de productos agrarios	Servicio de un especialista en manejo y biotecnología en sanidad animal, para la región Cajamarca
155	Unidad operativa Viru	Servicio de vigilancia 3:00 pm a 11:00 pm EEA Viru
156	Subdirección de productos agrarios	Servicio de apoyo en trabajos de campo para los programas de investigación del pp121 en la EEA
157	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de cerrito la lib

158	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de especialista en Contrataciones de bienes, servicios en general u obras del proyecto
159	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de ramos huaycco,
160	Subdirección de productos agrarios	Servicio de técnico de campo para el manejo de labores culturales agrícolas de maíz - pi 2361771
161	Subdirección de recursos genéticos	Investigador-EEA chincha-pallar
162	Unidad operativa perla del Vraem	Contratación del servicio de especialista de campo en el cultivo de café, para el proyecto de i
163	Subdirección de productos agrarios	Contratación de un servicio de personal en manejo reproductivo y sanitario de ganado bovino, en
164	Dirección de gestión de la innovación agraria	Servicio de gestor de la innovación agraria de la región San Martín del proyecto de inversión.
165	Dirección de recursos genéticos y biotecnología	Contratación de servicios de un asistente para la dirección de recursos genéticos y biotecnolog
166	Unidad operativa san roque	Servicio de una asistente en investigación, para el área de la sdb - lidb, en la EEA san roque.
167	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de mantenimiento de sala de transferencia de tecnología y servicios higiénicos en la e
168	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de kitemontinkiar
169	Subdirección de productos agrarios	Servicio de especialista en biotecnología para la EEA Arequipa del pi semillas.
170	Subdirección de productos agrarios	Contratación del servicio de apoyo en proyectos de investigación, en el marco del pi 2432072
171	Centro experimental la molina	Servicio de apoyo en campo
172	Dirección de gestión de la innovación agraria	Servicio de gestión pública para el proyecto de la dgia
173	Subdirección de productos agrarios	Servicio de investigador agrario en proyectos de investigación para la EEA Arequipa del pi semi
174	Unidad operativa perla del Vraem	Contratación del servicio de profesional especialista en laboratorio de suelos para el pi n° 22
175	Unidad operativa Moquegua	Servicio de especialista en producción de reproductores de cuy
176	Subdirección de productos agrarios	Servicio de apoyo en proyectos para el pi n°2361771 - semillas.
177	Subdirección de productos agrarios	Servicio especializado para el manejo y la reproducción del núcleo genético de ganado bovino
178	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de Matucana Alta
179	Subdirección de productos agrarios	Contratación de un servicio de personal para el manejo reproductivo, en el marco del pi 2432072
180	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un especialista en coordinación de investigación y transferencia tecnológica para l
181	Subdirección de productos agrarios	Requerimiento de un personal para prestar servicio de apoyo administrativo a la sdpa.
182	Dirección de gestión de la innovación agraria	Servicio de un especialista en elaboración de estudios de tendencias de mercado en alfalfa, yuc
183	Unidad operativa perla del Vraem	Contratación de técnico de campo en el distrito de Anco para el pi n° 2276656-Vraem, en la EEA
184	Subdirección de investigación y estudios especiales	Pi 2449640 servicio de apoyo en proyectos de investigación y campo
185	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de rinconada cent
186	Subdirección de productos agrarios	Contratación tiene por finalidad contar con el servicio de mano de obra no calificada en la EEA
187	Subdirección de regulación de la innovación agraria	Servicio de un especialista en arega
188	Unidad operativa san roque	Contratar los servicios de un profesional de la salud para el control de presión arterial, func
189	Subdirección de biotecnología	Contratación de servicios de un profesional biólogo para cumplir actividades como asistente de
190	Subdirección de recursos genéticos	Asist. Invest.- EEA pucallpa-raices y tuberosas trop.

191	Subdirección de recursos genéticos	Investigación baños del inca_kivicha
192	Subdirección de productos agrarios	Contratación de profesional para coordinación y monitoreo de proyectos de investigación e innov
193	Unidad operativa donoso	Servicio de labores culturales, en el área de producción comercial, en la EEA donoso-huaral
194	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de San Luis Alta,
195	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de especialista en gestión y operatividad de laboratorio de suelos y aguas para el pro
196	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un especialista en laboratorio para la EEA Arequipa en el marco del proyecto de investigación
197	Unidad operativa san roque	Servicio de auxiliar de campo para realizar labores agrícolas en el c.e san miguel y en la EEA
198	Subdirección de recursos genéticos	Coordinador del proyecto. Componente gestión
199	Subdirección de productos agrarios	Contratación tiene por finalidad contar con el servicio de mano de obra no calificada en la EEA
200	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un especialista en coordinación para la red de laboratorios de suelos, aguas y foli
201	Subdirección de productos agrarios	Servicio de asistencia técnica en proyecto de investigación para la EEA illpa del pi semillas.
202	Subdirección de productos agrarios	Contratación tiene por finalidad contratar servicio de alimentación de personas con la finalidad
203	Unidad operativa donoso	Servicio de un profesional en investigación, para la EEA donoso - Huaral
204	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicios de un especialista en producción pecuaria para la EEA San Ramón.
205	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un especialista en investigación y transferencia tecnológica en gestión de agua par
206	Subdirección de recursos genéticos	Operario_el porvenir_achiote
207	Unidad operativa los cedros	Servicio de mantenimiento de motobomba de agua marca panter ld30d, de la EEA los cedros tumbes.
208	Unidad operativa perla del Vraem	Contratación de profesional asistente para el pi n° 2276656-Vraem, en la EEA perla del Vraem.
209	Subdirección de productos agrarios	Contratación de un servicio de apoyo, para el núcleo genético central, en el marco del pi 24320
210	Subdirección de productos agrarios	Contratación de un servicio de operación y conducción de un tractor, en el marco del pi 2432072
211	Unidad de recursos humanos	Servicio especializado en procedimientos administrativos disciplinarios
212	Unidad operativa chincha	0124 rdr EEA chincha: servicio de vigilancia/guardianía predio cercado grande (vigilante 02)
213	Subdirección de productos agrarios	Contratación el apoyo en proyectos de investigación, para realizar asistencia técnica al responsable
214	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de nojal waqta, p
215	Unidad operativa los cedros	Requerimiento de servicio de defensa legal para el ing. Hector a. Escobar garcia en la investig
216	Unidad operativa los cedros	Requerimiento de servicio de seguridad y vigilancia para la estación experimental agraria los c
217	Subdirección de recursos genéticos	Contratación de servicios de un asistente de investigación para actividades del proyecto “conse
218	Unidad operativa perla del Vraem	Contratación de técnico de campo en el distrito de ayna para el pi n° 2276656-Vraem, en la EEA
219	Subdirección de productos agrarios	Contracción tiene por finalidad contar con el servicio de mano de obra no calificada en la EEA
220	Subdirección de recursos genéticos	Asistente de investigación _elchira_banano_proagrobio
221	Subdirección de recursos genéticos	Investigador-EEA santa ana-tarwi-junin
222	Unidad operativa chincha	0124 ro EEA chincha: servicio de guardiania/vigilancia predio cercado grande
223	Unidad operativa san roque	Para contratar los servicios de un personal como auxiliar de campor en el c.e el dorado

224	Unidad de abastecimiento	Servicio especializado de apoyo administrativo en temas de almacén para la sede central del Inia
225	Subdirección de productos agrarios	La presente contratación tiene por finalidad contar con el servicio de mano de obra no califica
226	Unidad operativa Tacna	Servicio de guardián para el predio la agronómica, ubicado en el distrito de coronel Gregorio
227	Subdirección de recursos genéticos	Operario campo EEA pucallpa.
228	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un técnico en laboratorio para la EEA santa Ana en el marco del proyecto de inversión
229	Subdirección de productos agrarios	Servicio de intervención especializada en actividades agrícolas en el area de producción de sem
230	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de especialista en elaboración de fichas técnicas de mantenimiento de infraestructuras
231	Subdirección de productos agrarios	Requerimiento de servicios de apoyo para los programas de la ddta en la EEA Amazonas. Según tdr
232	Unidad operativa Moquegua	Servicio de asistente en producción de plántulas de frutales
233	Subdirección de investigación y estudios especiales	Servicio de apoyo operativo para elaboración de probetas - proyecto maderas
234	Unidad de proyectos de inversión	"servicio de un especialista en asistencia técnica para la aplicación de las fases del ciclo de
235	Unidad operativa Moquegua	Servicio de especialista en frutales para realizar actividades de capacitación y transferencia
236	Subdirección de productos agrarios	Servicio de especialista en ingeniería y arquitectura para revisión y actualización de expediente
237	Dirección de desarrollo tecnológico agrario	Servicio de apoyo en proyectos de investigación - proyecto pasturas fondecyt
238	Unidad operativa donoso	Servicio de asistente técnico, para la EEA donoso-Huaral
239	Subdirección de productos agrarios	Servicio técnico para el acopio y sistematización de la información del núcleo genético regional
240	Unidad de recursos humanos	Apoyo administrativo en temas de recursos humanos
241	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de monterrico, pr
242	Subdirección de recursos genéticos	Asist. Invest. EEA andenes- olluco
243	Unidad operativa san bernardo	Servicio de vigilancia y guardianía, en la EEA san bernardo.
244	Subdirección de biotecnología	Contratación de servicios de un profesional para cumplir actividades de investigación dentro de
245	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de mantenimiento y mejoramiento del almacén y equipos agrícolas en la EEA san bernardo
246	Dirección de gestión de la innovación agraria	Servicio de un especialista en elaboración de estudios de adopción de tecnología.
247	Subdirección de recursos genéticos	Asistente administrativo. Componente gestión
248	Unidad operativa perla del Vraem	Contratación de profesional administrador para el proyecto de inversión n° 2276656-Vraem, en la
249	Unidad de presupuesto	Contratación de un analista ii especializado en módulo siaf - cliente "ejecutora" y en el módulo
250	Unidad operativa San Ramón	Requerimiento de una secretaria para la EEA San Ramón
251	Unidad de patrimonio	Contratar los servicios de una persona natural o jurídica para saneamiento de predios EEA. Dono
252	Unidad operativa San Ramón	Requerimiento de personal para la elaboración de productos lácteos y leche para la EEA chumbiba
253	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un técnico de apoyo en labores de producción agrícola para la. estación e
254	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicios de un especialista en producción pecuaria para la estación experimental .agraria vir
255	Unidad operativa los cedros	Servicios de alquiler de una maquina agrícola (fanguadora), para preparación de terreno de cam
256	Unidad operativa Arequipa	Servicio de limpieza de oficinas EEA Arequipa, según tdr.
257	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un especialista producción agrícola, para la EEA Tacna.

258	Unidad operativa chincha	0024 ro EEA chincha: servicio de apoyo en el estudio de la determinación de la demanda
259	Unidad operativa san roque	Servicio de un personal como auxiliar de campo para apoyar en el vivero y la planta de procesam
260	Unidad operativa Moquegua	Servicio de obrero de campo para realizar labores de agrícolas.
261	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de monterrico, pr
262	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de virgen ccasa,
263	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de ccentabamba, p
264	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de rosaspata, pro
265	Dirección de gestión de la innovación agraria	Servicio de mantenimiento y ordenamiento de oficinas de la dgia.
266	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de apoyo administrativo para proyecto de inversión con cui n° 2487112
267	Unidad operativa San Ramón	Servicio de un asistente técnico, para la dgia/sdpta/agia EEA San Ramón.
268	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de pucayacu-villa
269	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de guindamito, pr
270	Unidad operativa perla del Vraem	Contratación de servicio de especialista en apoyo en proyecto de investigación con cargo al pp
271	Unidad de abastecimiento	Servicio de apoyo mantenimiento y limpieza de áreas verdes para el INIA
272	Unidad operativa chincha	0124 ro EEA chincha: servicio de guardianía/vigilancia predio san juan de cóndor
273	Unidad de abastecimiento	Servicio de apoyo en seguridad y vigilancia para la sede central del INIA
274	Subdirección de productos agrarios	Servicio de técnico agropecuario para apoyo en actividades de investigación en cultivo andinos
275	Unidad operativa san roque	Servicio de un auxiliar de campo para realizar labores agrícolas en el c.e sa
276	Oficina de asesoría jurídica	Por efectuar trabajos específicos en la oficina de asesoría jurídica.
277	Subdirección de recursos genéticos	Operario de campo_Arequipa_rocoto_proagrobio
278	Dirección de gestión de la innovación agraria	Servicio especializado para la elaboración del informe de gestión ambiental del proyecto del snia
279	Unidad operativa san bernardo	Servicio de secretaria, para la EEA san bernardo.
280	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de sanamarca, pro
281	Subdirección de productos agrarios	Servicio de personal de apoyo técnico para la región puno, en el marco del pi 2432072.
282	Unidad operativa el chira	Servicio de vigilancia en turno nocturno en la EEA el chira
283	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicios de un especialista en producción pecuaria para la estación experimental agraria canch
284	Subdirección de recursos genéticos	Asist. Invest.-EEA canaan-ayacucho-chirimoyo.
285	Dirección de gestión de la innovación agraria	Servicio de apoyo administrativo para el proyecto de la dgia.
286	Unidad de patrimonio	Contratar los servicios de una persona natural para toma de inventario físico periodo 2021
287	Subdirección de recursos genéticos	Operario campo_andes_papa nativa
288	Subdirección de recursos genéticos	Servicio de operario Tacna_olivo
289	Unidad operativa Moquegua	Servicio de auxiliar de vivero para realizar labores de producción de plántones de frutales
290	Subdirección de productos agrarios	Apoyo técnico en los análisis y control de calidad de semillas en el laborat.nacional de investg.semillas
291	Subdirección de recursos genéticos	Operario campo_EEA san roque_ camu camu

292	Subdirección de productos agrarios	Contratación tiene por finalidad contar con los servicios especializados para el manejo y reproducción
293	Subdirección de productos agrarios	Contracción tiene por finalidad contar con los servicios especializados para el manejo y reproducción
294	Unidad operativa el chira	Servicio de auxiliar de campo
295	Subdirección de recursos genéticos	Arquitecto o ingeniero civil.componente expediente técnico
296	Dirección de gestión de la innovación agraria	Servicio de un especialista legal en propiedad intelectual del proyecto de la dgia
297	Unidad operativa Tacna	Servicio de guardián para el predio fundo los palos, ubicado en el distrito la yarada los palos
298	Subdirección de productos agrarios	Contratación de servicio de un profesional especializado en audiovisuales para la pi semillas.
299	Unidad operativa Arequipa	Servicio labores de campo producción de semilla certif. Maíz INIA 617 chuska, según tdr.
300	Subdirección de productos agrarios	Contratación tiene por finalidad contar con el servicio secretarial para realizar actividades d
301	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Apoyo en la asistencia técnica para el control y monitoreo de actividades preventivas de contag
302	Subdirección de recursos genéticos	Servicio de operario-donosito-tomate silvestre, para la sdr - pi 2480490
303	Dirección de desarrollo tecnológico agrario	Servicio de seguimiento en la ejecución de los proyectos de inversión de la uei ddta a nivel na
304	Subdirección de recursos genéticos	Investigador EEA Tacna -olivo.contrato n° 015-2021-INIA-asp
305	Oficina de asesoría jurídica	Por efectuar trabajos específicos en la oficina de asesoría jurídica
306	Subdirección de productos agrarios	Servicios especializados para realizar la producción y transferencia de embriones de ganado bovino
307	Unidad operativa San Ramón	Servicio de mantenimiento de fotocopiadoras para la EEA San Ramón
308	Centro experimental la molina	Servicio de apoyo de riego - celm
309	Subdirección de productos agrarios	Servicios especializados para realizar el manejo y reproducción del núcleo genético en ganado bovino
310	Unidad operativa los cedros	Requerimiento de servicio de reparación y mantenimiento de estructura metálica de chasis de mot
311	Subdirección de recursos genéticos	Investigador-EEA vista florida-algodon
312	Unidad operativa chincha	0124 ro EEA chincha: servicio de guardianía/vigilancia predio cercado grande
313	Subdirección de productos agrarios	Servicio de intervención especializada en producción de semilla y transferencia de tecnología e
314	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de asistencia técnica en tesis (tesista) de proyecto de investigación para la evaluación
315	Subdirección de recursos genéticos	Operario campo_EEA chincha
316	Gerencia general	Realización de trabajos puntuales y específicos, para la oficina de la gerencia general.
317	Centro experimental la molina	Servicio de asistente de investigación en cultivos frutícolas.
318	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de ayna, provinci
319	Subdirección de investigación y estudios especiales	Pi 2449640 - mantenimiento preventivo de tractor agrícola.
320	Unidad de contabilidad	Especialista contable tributario para declaración de impuestos y otras funciones según tdr
321	Subdirección de recursos genéticos	Difusión de la investigación _proagrobio
322	Subdirección de productos agrarios	Contratación de un servicio de asistencia técnica para la supervisión de la obra "mejoramiento
323	Subdirección de productos agrarios	Contratación de un servicio de apoyo operativo para la región puno, en el marco del pi 2432072.
324	Subdirección de productos agrarios	Contratación de servicios para la EEA amazonas, en el marco del fondo forestal para réplica del
325	Subdirección de productos agrarios	Servicio especializado en procesos logísticos para el pi semillas.

326	Unidad operativa el chira	Servicio de internet, para la EEA el chira
327	Unidad operativa perla del Vraem	Contratación del servicio de un auxiliar de campo para la producción de plántones de cacao, pla
328	Unidad operativa los cedros	Requerimiento de servicio como especialista administrativo para la EEA los cedros-tumbes.
329	Unidad operativa san roque	Servicio de un profesional para apoyo en las actividades de investigación en el área del pnif f
330	Unidad operativa san roque	Servicio de un profesional para apoyo en las actividades de investigación en el área del pnif f
331	Unidad operativa san roque	Servicio de un profesional para apoyo en las actividades de investigación en el área del pnif f
332	Unidad operativa san roque	Servicio de un profesional para apoyo en las actividades de investigación en el área del pnif f
333	Subdirección de recursos genéticos	Asistente administrativo_proagrobio
334	Subdirección de recursos genéticos	Asistente administrativo.componente gestión
335	Subdirección de recursos genéticos	Operario campo_EEA pichanaki
336	Unidad de abastecimiento	Servicio de apoyo mantenimiento y limpieza para la sede central del INIA
337	Unidad operativa canchan	Requerimiento de un personal para seguridad y vigilancia del sector b, de la EEA canchan-Huánuco
338	Subdirección de recursos genéticos	Asist. Invest.-EEA amazonas-cacao
339	Subdirección de productos agrarios	Contratación de un servicio especializado en ingeniería civil, en el marco del pi 2432072
340	Subdirección de productos agrarios	Contratación de un servicio de personal en manejo productivo y reproductivo de ganado bovino, e
341	Unidad de recursos humanos	Servicio especializado en recursos humanos en el subsistema de gestión de la compensación
342	Unidad operativa Tacna	Servicio de chofer de maquinaria agrícola, para la estación experimental agraria Tacna.
343	Unidad operativa Arequipa	Contratación de servicios para labores de campo para el anexo santa rita EEA Arequipa de la sdr
344	Unidad operativa Moquegua	Servicio de auxiliar de campo - producción de semillas, para realizar seguimiento y ejecución d
345	Unidad operativa Moquegua	Servicio de asistente técnico en producción de plántones
346	Subdirección de productos agrarios	Servicio de apoyo técnico en laboratorio de fitopatología para la EEA andenes pi 2361771
347	Unidad operativa perla del Vraem	Contratación de conductor de vehículos para el pi n° 2276656-Vraem, en la EEA perla del Vraem.
348	Subdirección de recursos genéticos	Operario campo_andenes_mashua
349	Subdirección de productos agrarios	Servicio de revisión de liquidación de obras para el pi semillas.
350	Unidad operativa san roque	Servicio de un personal como auxiliar de campo, para apoyo en parcelas demostrativas del área
351	Unidad operativa san roque	Servicio de un personal como auxiliar de campo para apoyo en las labores agrícolas en el área
352	Unidad operativa san roque	Servicio de un personal como auxiliar de campo para apoyo en las labores agrícolas en el área
353	Unidad operativa san roque	Servicio de un personal como auxiliar de campo para apoyo en las labores agrícolas en el área
354	Subdirección de recursos genéticos	Asistente de investigación _pichanaki_cafe
355	Subdirección de regulación de la innovación agraria	Servicio en gestión en calidad en sdria.
356	Subdirección de productos agrarios	Servicio de revisión de liquidación de obras para la pi semillas.
357	Subdirección de recursos genéticos	Asistente de investigación _san roque_camucamu_proagrobio
358	Subdirección de productos agrarios	Servicio de apoyo en proyectos de investigación y en campo para la EEA vista florida del pi sem

359	Unidad operativa chincha	0045 ro EEA chincha: servicio de técnico de campo/vivero - producción de plántones
360	Subdirección de productos agrarios	Servicio de técnico en producción agropecuaria para el manejo de labores culturales agrícolas -
361	Subdirección de productos agrarios	Servicio especializado en proyectos de inversiones para el pi semillas.
362	Unidad operativa donoso	Servicio de mantenimiento y limpieza, en la EEA donoso-Huaral.
363	Subdirección de productos agrarios	Servicio especializado en gestión y ejecución de proyectos, en el marco del pi 2432072.
364	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de apoyo en la producción de semillas para la EEA San Ramón.
365	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de capirushiato,
366	Unidad operativa chincha	0048 ro EEA chincha: servicio de auxiliar de campo y apoyo en capacitación y promoción - udta.
367	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Especialista en producción agrícola para la estación experimental agraria canchán – Huánuco.
368	Unidad de patrimonio	Contratar los servicios de una persona natural para realizar actividades administrativas en la
369	Unidad operativa donoso	Serv. Especializado en seguridad y salud en el trabajo: servicio en enfermería, para la EEA donoso
370	Unidad operativa donoso	Servicio de apoyo en coordinación de trabajos de campo en el área de producción comercial
371	Centro experimental la molina	servicio de campo para el manejo de labores culturales agrícolas.
372	Unidad operativa perla del Vraem	Contratación del servicio de una persona natural o jurídica para que realice el servicio de ali
373	Unidad operativa perla del Vraem	Contratación de apoyo secretarial para el pi n° 2276656-Vraem, en la EEA perla del Vraem.
374	Subdirección de productos agrarios	Servicio de coordinación y monitoreo de proyectos de investigación e innovación para la EEA ill
375	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un especialista en laboratorio para la EEA Canaán en el marco del proyecto de inversión
376	Centro experimental la molina	Servicio de apoyo operativo para el programa nacional de frutales.
377	Subdirección de productos agrarios	Servicio de un gestor regional de núcleo genético en la región Ayacucho, en el marco del pi 243
378	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Especialista en manejo de viveros y cultivos tropicales para la estación experimental agraria
379	Centro experimental la molina	Auxiliar de investigación en frutales.
380	Centro experimental la molina	Servicio de seguridad y vigilancia.
381	Subdirección de productos agrarios	Servicio de apoyo en proyectos de investigación en leguminosas para la EEA andenes del pi semilla
382	Unidad operativa perla del Vraem	Contratación de guardiana diurna para el pi n° 2276656-Vraem, en la EEA perla del Vraem.
383	Unidad operativa donoso	Servicio de locación de servicio, para la EEA donoso-Huaral
384	Dirección de gestión de la innovación agraria	Servicio de un especialista en diseño para el proyecto de la dgia.
385	Unidad operativa el chira	Servicio de vigilancia en turno diurno en la EEA el chira
386	Unidad operativa San Ramón	Requerimiento de un técnico en producción y reproducción de bovinos para la EEA San Ramón
387	Subdirección de productos agrarios	Servicio de coordinación y monitoreo de proyectos de investigación e innovación para la EEA vis
388	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de huayrapata, pr
389	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un especialista en producción agrícola para la estación experimental .agraria virú
390	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un especialista para el proceso de acreditación de los laboratorios de suelos y.ag
391	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de rosario pampa,
392	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de chuvivana, pro

393	Unidad operativa san roque	Servicio de un personal como auxiliar de campo, para apoyo en la sdb - lidb, en la EEA san roqu
394	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de revisión y validación de información para el documento equivalente del proyecto de
395	Unidad operativa san roque	Servicio de auxiliar de campo para realizar labores agrícolas en el c.e san miguel
396	Unidad de informática	"contratación de los servicios de un especialista en programación y soporte técnico e informática
397	Unidad operativa chincha	0045 ro EEA chincha: servicio de auxiliar de campo/semilleros - producción de semillas
398	Subdirección de recursos genéticos	Operario _San Ramón _leguminosas tropicales
399	Subdirección de productos agrarios	Servicio de apoyo en proyectos de investigación - pi n°2361771- semillas
400	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de apoyo en la producción de cultivos tropicales para la EEA San Ramón.
401	Subdirección de productos agrarios	Contratación tiene por finalidad contratar servicio de alimentación de personas con la finalidad
402	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de asistente técnico para el proyecto de inversión con cui n° 2487112
403	Unidad de abastecimiento	Servicio de apoyo mantenimiento y limpieza para la sede central del INIA
404	Unidad operativa Moquegua	Servicio de auxiliar de campo - operación de maquinaria agrícola para labores de producción
405	Subdirección de productos agrarios	Contratación de personal de servicio en el marco del fondo forestal
406	Subdirección de recursos genéticos	Asistente canaan_tuna_proagrobio
407	Subdirección de productos agrarios	Contratación de un servicio de apoyo técnico para la región puno, en el marco del pi 2432072.
408	Unidad operativa el chira	Servicio de asistente en investigación de plátano y banano
409	Subdirección de recursos genéticos	Asist. Invest. EEA amazonas- leguminosas
410	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de nueva unión, p
411	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de pomorine, prov
412	Unidad operativa perla del Vraem	Contratación del servicio de medición de resistencia de pozos a tierra e inspección de redes de
413	Subdirección de promoción de la innovación agraria	Servicio de un especialista para el registro de información en aivta
414	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicios de un especialista en producción pecuaria para EEA el chira
415	Subdirección de recursos genéticos	Operario_vista florida_algodon
416	Subdirección de recursos genéticos	Operario campo-EEA illpa
417	Subdirección de investigación y estudios especiales	Pi 2449640 - servicio especializado de apoyo en la investigación científica y trabajo de campo
418	Subdirección de productos agrarios	Servicio de apoyo administrativo para el pi semillas.
419	Centro experimental la molina	Servicio de asistente de investigación
420	Subdirección de productos agrarios	Contratación de un servicio de acondicionamiento del establo para bovinos de la EEA illpa-puno,
421	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un especialista en investigación y transferencia de tecnología en mejora de fertili
422	Unidad de informática	"contratación de servicios para el análisis, revisión y preparación de herramientas para la imp
423	Subdirección de productos agrarios	Contratación de un servicio de asistente en gestión y ejecución de proyectos, en el marco del p
424	Unidad operativa el chira	Servicio de apoyo en elaboración y desarrollo de investigación en el área agrícola
425	Subdirección de productos agrarios	La presente contratación tiene por finalidad contar con el servicio de mano de obra no califica

426	Subdirección de recursos genéticos	Operario campo_EEA chincha_vid
427	Subdirección de recursos genéticos	Investigador- EEA illpa
428	Unidad de planeamiento y racionalización	Por los servicios de un profesional en la upr para atender y dar cumplimiento a las disposiciones
429	Unidad operativa Tacna	Servicio de técnico agropecuario, para la estación experimental agraria Tacna.
430	Unidad operativa perla del Vraem	Contratación de guardiana nocturna para el pi n° 2276656-Vraem, en la EEA perla del Vraem.
431	Subdirección de recursos genéticos	Operario Vraem_cacao
432	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un especialista en laboratorio para la EEA pichanaki en el marco del proyecto de in
433	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio para el "acondicionamiento de ambiente de secado de muestras en el laboratorio de suelos
434	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de accon sanamarc
435	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un extensionista en suelos y aguas para la EEA huari para el proyecto de inversión
436	Dirección de gestión de la innovación agraria	Servicio de apoyo administrativo y operativo de sdria
437	Subdirección de regulación de la innovación agraria	Servicio de mantenimiento del laboratorio de ovm
438	Unidad operativa perla del Vraem	Contratación del servicio de un especialista para la instalación de ensayos de investigación y
439	Subdirección de productos agrarios	Servicio de apoyo auxiliar en laboratorio para limpieza y desinfección de áreas de laboratorio.
440	Subdirección de recursos genéticos	Operario-vista florida-algarrobo
441	Dirección de gestión de la innovación agraria	Especialista en comunicación del proyecto de la dgia
442	Subdirección de productos agrarios	Servicio de diseño y elaboración de planos de instalaciones eléctricas para el pi n°2361771-sem
443	Subdirección de productos agrarios	Servicio de un profesional para apoyo en biotecnología y manejo en ganadería, pi 2432072
444	Unidad de proyectos de inversión	"servicio de un especialista en seguimiento y monitoreo físico y financiero de las unidades eje
445	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un especialista en investigación y transferencia tecnológica agraria para la sede
446	Unidad operativa perla del Vraem	Contratación de técnico de campo en el distrito de kimbiri para el pi n° 2276656-Vraem, en la e
447	Dirección de gestión de la innovación agraria	Servicio de asistencia técnica logística para el proyecto de la dgia.
448	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un especialista en laboratorio para la EEA donoso en el proyecto de inversión con c
449	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Mantenimiento e implementación de ambientes de la planta procesadora de semillas en la EEA san
450	Subdirección de productos agrarios	Contratación de profesional para servicio de apoyo en proyectos de investigación e innovación a
451	Subdirección de productos agrarios	Contracción tiene por finalidad contratar el servicio apoyo en proyectos de investigación, para
452	Subdirección de promoción de la innovación agraria	Servicio de asistente de investigación en estadística para el aesp
453	Unidad operativa Arequipa	Contratación de servicios para labores de campo para el anexo echancay EEA Arequipa de la sdr.
454	Dirección de gestión de la innovación agraria	Servicio de un especialista técnico de propiedad intelectual del proyecto de la dgia.
455	Subdirección de productos agrarios	Contratación tiene por finalidad contratar servicio de alimentación de personas con la finalidad
456	Centro experimental la molina	Servicio de apoyo de campo
457	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de san José
458	Unidad de tramite documentario	Servicio de especialista en el archivo central

459	Subdirección de investigación y estudios especiales	Pi 2449640 - servicio secretarial
460	Subdirección de productos agrarios	Contratación tiene por finalidad contar con el servicio de mano de obra no calificada en la EEA
461	Unidad de informática	"contratación de los servicios de un especialista en soporte a los usuarios del sistema de gestión
462	Subdirección de productos agrarios	Servicio de un coordinador de proyecto, en el marco del pi 2432072.
463	Subdirección de recursos genéticos	Revisión técnica y científica de manuales/ guías/ -proagrobio
464	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de anticcasa alt
465	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un especialista en investigación y transferencia tecnológica agraria para la EEA.
466	Subdirección de productos agrarios	Servicio de apoyo técnico en investigación y trabajos de campo en semillas de alta calidad
467	Unidad de abastecimiento	Servicio de apoyo en seguridad y vigilancia para la sede central del INÍA
468	Unidad operativa perla del Vraem	Contratación de técnico de campo en el distrito de sivia para el pi n° 2276656-Vraem, en la EEA
469	Unidad operativa perla del Vraem	Contratación de técnico de campo en el distrito de santa rosa para el pi n° 2276656-Vraem, en l
470	Unidad operativa San Ramón	Servicio de personal auxiliar en ordeño diario de vacas en la EEA San Ramón.
471	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de vista alegre a
472	Subdirección de productos agrarios	Contratar el servicio especializado para el manejo y la reproducción del núcleo genético
473	Unidad de abastecimiento	Servicio de apoyo en electricidad, iluminación y electrónica
474	Unidad operativa perla del Vraem	Contratación de obrero de campo para realizar labores culturales en vivero y parcelas experimentales
475	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un especialista en extensión agraria en suelos y aguas para la EEA.santa ana en el
476	Unidad operativa Moquegua	Servicio de auxiliar de campo para realizar labores de manejo de parcela de frutales
477	Dirección de recursos genéticos y biotecnología	Contratación de servicios de terceros para apoyo de limpieza de oficinas de la drgb. Apnop.
478	Unidad de abastecimiento	Servicio de apoyo mantenimiento y limpieza de áreas verdes para el INÍA
479	Unidad operativa Moquegua	Servicio especializado en capacitación y asistencia técnica en uva de mesa para la EEA moquegu
480	Unidad operativa San Ramón	Mantenimiento de camionetas de la EEA San Ramón
481	Subdirección de recursos genéticos	Mantenimiento y cosecha_illpa_quinoa_proagrobio
482	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de chacabamba, pr
483	Unidad operativa Arequipa	Contratación de servicios de guardianía en el anexo santa rita - EEA Arequipa.
484	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Especialista en supervisión y monitoreo de actividades productivas en las estaciones experimentales
485	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de cajadela, prov
486	Unidad operativa San Ramón	Especialista en producción de semillas para la EEA san ramón
487	Subdirección de recursos genéticos	Capacitación en documentación fotográfica de los recursos fitogenéticos.componente 4, accion 4
488	Subdirección de productos agrarios	Contracción tiene por finalidad contar con el servicio de mano de obra no calificada en la EEA
489	Unidad de abastecimiento	Servicio de apoyo en seguridad y vigilancia
490	Subdirección de productos agrarios	Servicio de personal de apoyo en biotecnología reproductiva para la región pasco, en el marco d
491	Unidad de abastecimiento	Servicio de apoyo mantenimiento y limpieza para la sede central del INÍA
492	Unidad de proyectos de inversión	Contratar los servicios de un asistente para la atención de documentos técnicos y administrativo

493	Centro experimental la molina	Servicio de auxiliar de campo
494	Unidad operativa San Ramón	Servicio especializado en el estudio de demanda tecnológica en el cultivo de cacao
495	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un extensionista en suelos y aguas para la EEA el porvenir para el proyecto de investigación
496	Subdirección de productos agrarios	Contratación de un servicio de apoyo operativo para el núcleo genético central, en el marco del
497	Dirección de desarrollo tecnológico agrario	Servicio de apoyo en investigación para actividades de desarrollo científico en la ddta. De acu
498	Unidad operativa San Ramón	Servicio en mantenimiento pasto y forrajes en la EEA San Ramón.
499	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de vista alegre,
500	Oficina de asesoría jurídica	Por efectuar trabajos específicos en la oficina de asesoría jurídica.
501	Subdirección de regulación de la innovación agraria	Servicio de un especialista en análisis de ovm
502	Subdirección de regulación de la innovación agraria	Servicio de una especialista
503	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un apoyo en monitoreo de proyectos de inversión en el marco del proyecto. De investigación
504	Subdirección de productos agrarios	Servicio de asistente técnico de laboratorio de biocontroladores para la EEA vista florida.
505	Dirección de gestión de la innovación agraria	Servicio de un especialista en la elaboración de estudio de fortalecimiento del snia
506	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de un especialista en la agia de la EEA perla del Vraem
507	Subdirección de investigación y estudios especiales	Servicio especializado en gestión de proyectos - sdiee
508	Dirección de gestión de la innovación agraria	Servicio de una asistente administrativa en la dgia
509	Subdirección de productos agrarios	Requerimiento de un profesional como apoyo en proyectos de investigación para la sdpa.
510	Dirección de gestión de la innovación agraria	Servicio de un especialista de gestión en la dgia
511	Unidad de abastecimiento	Servicio de apoyo mantenimiento y limpieza para la sede central del INÍA
512	Unidad operativa el chira	Servicio de investigación en el cultivo de plátano y banano orgánico, contribuye a la investiga
513	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un especialista en producción de semillas y manejo de suelos para EEA San Ramón
514	Subdirección de productos agrarios	Servicio de mantenimiento de tractor agrícola para la EEA amazonas–anexo experimental huarango
515	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicios de un especialista en producción de semillas de cultivos andinos para la estación exp
516	Unidad operativa chincha	0047 ro EEA chincha: servicio de apoyo administrativo a la sdr
517	Unidad operativa San Ramón	Servicio de internet, para la EEA San Ramón.
518	Unidad operativa San Ramón	Servicio de internet, para la EEA San Ramón.
519	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de triboline alta
520	Subdirección de productos agrarios	Contracción tiene por finalidad contar con el servicio de mano de obra no calificada en la EEA
521	Dirección de gestión de la innovación agraria	Servicio de un especialista legal del proyecto de inversión,
522	Unidad de planeamiento y racionalización	Por los servicios de un especialista en modernización para la upr
523	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de balsa muyocc,
524	Subdirección de recursos genéticos	Contratación de servicios de un asistente de investigación área del banco de semillas de la sdr
525	Subdirección de productos agrarios	Servicio de transporte de once (11) reproductores de la EEA donoso a la EEA pucallpa
526	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de asistencia técnica en tesis (tesista) de proyecto de investigación para la sede central

527	Subdirección de productos agrarios	Contracción tiene por finalidad contar con los servicios especializados para realizar el manejo
528	Unidad operativa San Ramón	Servicio de mano de obra no calificada - deshierbo para la EEA san ramón
529	Subdirección de productos agrarios	Servicios de ingeniería para el proyecto de inversión cui n°2361771.
530	Dirección de gestión de la innovación agraria	Servicio de elaboración de mapas y planos en las EEA en la implementación de las crias
531	Subdirección de recursos genéticos	Asist. Invest.-EEA andenes-papas nativas
532	Subdirección de investigación y estudios especiales	Pi 2449640 servicio de apoyo en investigación y trabajos de campo
533	Subdirección de productos agrarios	Contratación de un servicio de un gestor para la región lima, en el marco de la pi 2432072
534	Centro experimental la molina	Servicio de auxiliar de campo - manejo de galpones
535	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un especialista en investigación y transferencia tecnológica agraria para la EEA i
536	Subdirección de productos agrarios	Contratación tiene por finalidad contar con el servicio de mano de obra no calificada en la EEA
537	Subdirección de investigación y estudios especiales	Pp0068 servicio de apoyo en investigación y trabajo de campo
538	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un especialista en laboratorio para la EEA vista florida para la pi con cui n° 24
539	Oficina de administración	Servicio en gestión ambiental
540	Unidad operativa san roque	Contratación de servicios de un profesional para apoyo en actividades de investigación
541	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un extensionista en suelos y aguas para la sede central para el pi con cui n° 24871
542	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un especialista en investigación y transferencia tecnológica agraria para la EEA.
543	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un especialista en investigación y transferencia tecnológica agraria para la EEA c
544	Dirección de desarrollo tecnológico agrario	Servicio de apoyo en investigación para actividades de desarrollo científico en la dtda. De acu
545	Unidad operativa amazonas	Por el servicio de personal de vigilancia para el anexo huarangopampa de la EEA amazonas 2022
546	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de instalación de un equipo de transformador en la EEA perla del Vraem
547	Dirección de gestión de la innovación agraria	Servicio de mantenimiento de oficinas de la dgia
548	Subdirección de biotecnología	Contratar los servicios de un profesional agrónomo para el desarrollo del proyecto pip 321778.
549	Subdirección de productos agrarios	Contratación tiene por finalidad contratar servicio de alimentación de personas
550	Unidad operativa perla del Vraem	Contratación de técnico de campo en el distrito de pichari para el pi n° 2276656-Vraem, en la e
551	Subdirección de productos agrarios	Servicio de apoyo administrativo para el pi n°2491159.
552	Subdirección de recursos genéticos	Asistente viste florida algodón
553	Subdirección de recursos genéticos	Asist. Invest.-EEA San Ramón-leguminosas tropicales-loreto
554	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de apoyo administrativo para el pi n° 2276656-Vraem, en la sede central del INIA.
555	Dirección de gestión de la innovación agraria	Servicio de coordinador del proyecto de la dgia.
556	Subdirección de investigación y estudios especiales	Pi 2449640 servicio de apoyo en la investigación científica
557	Unidad operativa chincha	0124 ro EEA chincha: servicio de guardianía/vigilancia predio cercado grande
558	Unidad operativa San Ramón	Requerimiento de un especialista en producción y conservación de cuyes nativos para la EEA chum
559	Subdirección de productos agrarios	Contratación tiene por finalidad contar con el servicio de mano de obra no calificada en la EEA

560	Subdirección de productos agrarios	Servicios especializados para realizar el manejo de pastos, forrajes y sistemas silvopastoriles
561	Subdirección de productos agrarios	Servicio especializado en colección, procesamiento y producción de pajillas de semen y embriones
562	Unidad de contabilidad	Especialista contable para integración y otras funciones según tdr
563	Subdirección de recursos genéticos	Operario campo-EEA andenes-olluco
564	Unidad de cooperación técnica y financiera	Contratación de servicios de terceros en la unidad de cooperación técnica y financiera
565	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un técnico en laboratorio para la EEA vista florida en el marco del proyecto de investigación
566	Dirección de gestión de la innovación agraria	Servicio de un especialista en protección de obtenciones vegetales del snia para el proyecto de dgia
567	Subdirección de recursos genéticos	Operario_los cedros_banano.
568	Unidad operativa el chira	Servicio de vigilancia en turno nocturno en la EEA el chira
569	Subdirección de productos agrarios	Contratación tiene por finalidad contar con los servicios especializados para el manejo de past
570	Subdirección de productos agrarios	Contratación de un servicio especializado en biotecnología reproductiva de ganado bovino, en el
571	Órgano de control institucional	Servicios de un profesional para realizar labores de control en el oci-INIA según término de re
572	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de asistencia técnica en tesis (tesista) de proyecto de investigación en la recuperación
573	Subdirección de productos agrarios	Servicio de apoyo en proyectos de investigación en leguminosas para la para la EEA vista florid
574	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicios de un especialista en producción pecuaria para la estación experimental agraria amazonas
575	Unidad operativa San Ramón	Servicio de personal para labores culturales para la EEA San Ramón.
576	Unidad operativa San Ramón	Servicio de tractorista para la EEA San Ramón
577	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de gringoyacu, pr
578	Unidad operativa chincha	0047 ro EEA chincha: mantenimiento a camioneta egv 606
579	Oficina de administración	Servicio de coordinador legal para la oa
580	Subdirección de productos agrarios	Requerimiento de un profesional como locador de servicios en apoyo a proyectos de la sdpa.
581	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mantenimiento preventivo de motocicleta para las actividades de determinación en la e
582	Unidad operativa san roque	Servicio de instalación y reparación de aire acondicionado, para el área de transferencia de te
583	Unidad de informática	"contratación de servicios de un especialista en administración de redes y comunicaciones"
584	Subdirección de recursos genéticos	Investigador-EEA los cedros-banano-tumbes
585	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un especialista en manejo de viveros y transferencia de tecnología de la. estación
586	Unidad operativa chincha	0024 ro EEA chincha: servicio de apoyo en el estudio de la determinación de la demanda
587	Dirección de desarrollo tecnológico agrario	Servicio de apoyo en proyectos y programas de la dda a nivel nacional. Según termino de referencia
588	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de mantenimiento del sistema de riego tecnificado del vivero frutícola EEA donoso
589	Subdirección de productos agrarios	Contracción tiene por finalidad contar con el servicio de mano de obra no calificada en la EEA
590	Subdirección de productos agrarios	Contracción tiene por finalidad contar con el servicio de mano de obra no calificada en la EEA
591	Subdirección de productos agrarios	Servicio de intervención especializada para proyectos de investigación del pi 2361771 – prosem
592	Unidad operativa donoso	Servicio
593	Unidad operativa San Ramón	Servicio en producción de semillas y campos de producción comercial para la EEA San Ramón

594	Subdirección de productos agrarios	Contratación de un servicio de apoyo operativo para el núcleo genético central, en el marco del
595	Unidad operativa chincha	0047 ro EEA chincha: servicio de técnico de campo en parcelas de investigación y gabinete - sdr
596	Unidad operativa canchan	Requerimiento de un personal para apoyo administrativo en la EEA canchan - Huánuco.
597	Unidad operativa san roque	Servicios de un personal como apoyo en las labores de capacitación, difusión y elaboración
598	Unidad operativa san roque	Servicio de auxiliar de campo de enero a junio, para labores agrícolas en el c.e san miguel y el
599	Unidad operativa San Ramón	Requerimiento de un personal para el apoyo en siga en la EEA San Ramón
600	Unidad de cooperación técnica y financiera	Contratación de servicio de tercero para la unidad de cooperación técnica y financiera
601	Unidad de presupuesto	Contratación de un (01) profesional en temas de presupuesto para la sede central del piliego 16
602	Dirección de gestión de la innovación agraria	Servicio de un especialista legal en acceso de recursos genéticos del snia.
603	Unidad operativa Tacna	Servicio de especialista administrativo, para la EEA Tacna
604	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de nogalpampa, pr
605	Subdirección de productos agrarios	Servicio de apoyo en proyectos de investigación para la EEA illpa.
606	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de patahuasi, pro
607	Unidad de patrimonio	Contratar los servicios de una persona natural para toma de inventario físico periodo 2021
608	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de rosario santillán
609	Subdirección de recursos genéticos	Asistente pasifloras
610	Subdirección de recursos genéticos	Asistente administrativo. Componente gestión
611	Unidad de recursos humanos	Servicio especializado en temas legales administrativos
612	Subdirección de productos agrarios	Contratación de un servicio de apoyo en proyectos, en el marco del pi 2432072
613	Unidad de presupuesto	Contratación de un técnico en presupuesto para el seguimiento y monitoreo de la ejecución presupuestal
614	Unidad operativa donoso	Servicio de locación de servicio, para la EEA donoso huaral
615	Unidad operativa canchan	Requerimiento de un personal para seguridad en el sector a, de la EEA canchan - Huánuco.
616	Unidad operativa Viru	Servicio de vigilancia de 7:00 am a 3:00 pm para la EEA Viru
617	Unidad operativa san roque	Contratar los servicios de un personal como auxiliar de campo, para labores en el c.e el dorado
618	Dirección de desarrollo tecnológico agrario	Servicio de apoyo en proyectos de investigación - proyecto pasturas fondecyt
619	Subdirección de investigación y estudios especiales	Pi 2449640 servicio de asistencia técnica en comunicaciones y diseño
620	Unidad operativa el chira	Servicio de asistente administrativo para la EEA la chira
621	Subdirección de productos agrarios	Servicio de técnico administrativo para el pi n°2361771.
622	Dirección de gestión de la innovación agraria	Servicio de gestor de la innovación agraria de la región Junín del proyecto de inversión.
623	Subdirección de investigación y estudios especiales	Pp0089 - servicio de apoyo en proyectos de investigación
624	Unidad operativa Viru	Servicio de vigilancia para la sede central EEA Viru
625	Unidad operativa Arequipa	Contratación de servicios apoyo de un profesional en actividades de investigación en recursos
626	Unidad operativa Moquegua	Servicio de asistente administrativo en almacén de semillas
627	Unidad de recursos humanos	Servicio especializado en el subsistema de gestión de la compensación
628	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Especialista en supervisión y monitoreo de actividades de investigación y desarrollo tecnológico

629	Subdirección de productos agrarios	Contratación de un servicio de apoyo técnico, en el marco del pi 2432072
630	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de san juan
631	Subdirección de investigación y estudios especiales	Pi 2449640 servicio especializado de procesamiento de datos e información agraria
632	Subdirección de productos agrarios	Requerimiento de servicios de apoyo en proyectos de de los programas para el pp121. Segun tdr.
633	Subdirección de promoción de la innovación agraria	Servicio de un especialista en sistemas en aivta
634	Subdirección de recursos genéticos	Asistente de investigación -EEA illpa
635	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de asistencia técnica en tesis (tesista) de proyecto de investigación
636	Subdirección de productos agrarios	Servicio de un profesional como especialista en investigación, transferencia de tecnología
637	Subdirección de biotecnología	Contratación de servicios de un asistente de investigación en agronomía para la EEA perla del v
638	Subdirección de recursos genéticos	Asistente investigador-EEA perla del Vraem-cacao
639	Unidad de patrimonio	Contratar los servicios de una persona natural para realizar actividades administrativas en la
640	Dirección de gestión de la innovación agraria	Servicio de un apoyo en la sistematización de los registros de sdria y dgia.
641	Subdirección de productos agrarios	Servicio de apoyo en proyectos de investigación agrario para la EEA San Ramón.
642	Subdirección de recursos genéticos	Investigador-EEA amazonas-leguminosas andinas
643	Subdirección de productos agrarios	Servicio de intervención especializada en actividades agrícolas para la EEA andenes del proyecto
644	Subdirección de recursos genéticos	Contratación de un asistente de investigación para el área de premejoramiento de la sdrgr. Apnop
645	Subdirección de recursos genéticos	Operario_baños del inca_quiwicha
646	Unidad de informática	"contratación de los servicios de un especialista en webmaster"
647	Subdirección de productos agrarios	Servicio de apoyo auxiliar en laboratorio para el pi n°2361771 - semillas.
648	Centro experimental la molina	Servicio de auxiliar de campo
649	Dirección de gestión de la innovación agraria	Servicio de un especialista de agronomía en la agia de la EEA San Ramón del proyecto de la dgia
650	Subdirección de productos agrarios	Servicio de intervención especializada en actividades agrícolas en el área de semillas
651	Unidad operativa perla del Vraem	Contratación del servicio de apoyo en coordinación de trabajos de campo con cargo al pp 130, pa
652	Subdirección de recursos genéticos	Supervisor_proagrobio
653	Unidad operativa los cedros	Servicio de trabajo de operario para preparación de terreno (gradeado y nivelación) 6 has de arroz
654	Unidad operativa donoso	Servicio de seguridad y vigilancia, para la EEA donoso Huaral
655	Subdirección de regulación de la innovación agraria	Servicio de un especialista en gestión de calidad en acreditación de laboratorio ovm.
656	Subdirección de investigación y estudios especiales	Pi 2449640 - servicio especializado de procesamiento de datos e información agraria - vista flo
657	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un especialista en investigación y transferencia tecnológica agraria para la EEA s
658	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de un asistente administrativo y logístico para la gestión del proyecto de inversión c
659	Unidad de proyectos de inversión	"servicio de un especialista en seguimiento y monitoreo en la fase de ejecución de las inversiones
660	Subdirección de recursos genéticos	Supervisor de expediente técnico. Componente expediente técnico
661	Subdirección de productos agrarios	Servicio de apoyo en proyectos de investigación para la EEA andenes de proyecto de inversión 2361771

662	Subdirección de productos agrarios	Servicio de apoyo en investigación científica para los programas del pp121. Según términos de referencia
663	Subdirección de investigación y estudios especiales	Pi 2449640 - servicio especializado en proyectos agropecuarios
664	Unidad operativa el chira	Servicio de vigilancia en turno nocturno en el vivero hualtaco de la EEA el chira
665	Subdirección de recursos genéticos	Contratación del servicio de asistente de investigación para la conservación in situ
666	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de apoyo técnico en la producción de cultivos tropicales para la EEA sn Ramon. San ramón
667	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicios de un especialista en producción agrícola para EEA la chira
668	Subdirección de productos agrarios	Servicio de un gestor en la región Cajamarca, en el marco del pi 2432072
669	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de anticcasa
670	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de toccate
671	Dirección de gestión de la innovación agraria	Servicio de asistente administrativo del proyecto de la dgia.
672	Subdirección de productos agrarios	Contratación de profesional para servicio de apoyo en proyectos de investigación e innovación a
673	Subdirección de productos agrarios	Servicios de un profesional para servicio de apoyo técnico en contrat. Bienes, serv. Y obras
674	Unidad de informática	"contratación de los servicios de un técnico en informática"
675	Subdirección de productos agrarios	Contratar los servicios de un profesional para servicio de apoyo técnico en Contrataciones
676	Subdirección de recursos genéticos	Asistente San Ramón plantas aromáticas y medicinales andinas
677	Subdirección de productos agrarios	Servicios especializados para realizar el manejo de pastos, forrajes y sistemas silvopastoriles
678	Dirección de desarrollo tecnológico agrario	Servicio de supervisión para obra del proyecto mejoramiento de servicios ddta con cui n°2465754
679	Subdirección de productos agrarios	Servicio de limpieza y desinfección de locales y laboratorio para el pi semillas.
680	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio de apoyo en asistencia técnica administrativa para la dirección general de la dsme
681	Subdirección-recurso genético	Asist. Invest.-EEA Arequipa-rocoto
682	Subdirección de productos agrarios	Contratación de servicio de apoyo en investigación e innovación agraria para la EEA baños del i
683	Subdirección de productos agrarios	Contratación tiene por finalidad contar con los servicios para realizar los procesos administra
684	Unidad operativa perla del Vraem	Servicio de mano de obra no calificada para trabajos de campo en la localidad de machente alta,
685	Subdirección de recursos genéticos	Asist. Invest.-EEA chiincha-vid
686	Dirección de gestión de la innovación agraria	Servicio de un especialista en gestión de políticas públicas para la innovación en la dgia.
687	Organo de control institucional	Servicios de un profesional asistente para realizar labores de control en el oci-INIA según tér
688	Subdirección de productos agrarios	Servicio de especialista en la aplicación de técnicas de biotecnología reproductiva, en la región
689	Subdirección de productos agrarios	Contratación tiene por finalidad contar con los servicios especializados en proyectos de inversión
690	Gerencia general	Para efectuar trabajo específico en administración pública para la gerencia general
691	Subdirección-recurso genético	Operario de campo San Ramón _ plantas aromáticas
692	Subdirección de productos agrarios	Servicio de apoyo técnico en investigación y trabajo de campo para la EEA santa Ana.
693	Subdirección-recurso genético	Asistente andenes oca
694	Dirección de supervisión y monitoreo en las estaciones	Servicio asistencia técnica en tesis (tesista) de proyecto de investigación para el reestablecimiento
695	Unidad operativa perla-Vraem	Mano de obra no calificada para trabajos de campo-Agua Dulce
696	Subdirección-recurso genético	Asistente administrativo_proagrobio.componente gestión

